



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

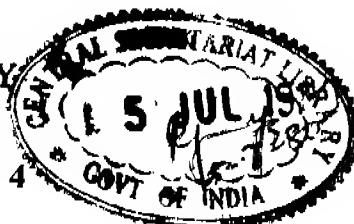
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० १]

नई विल्सो, बृहस्पतिवार, अप्रैल 24, 1980/वैशाख 4, 1902

मा० १)

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 24, 1980/VAISAKHA 4, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के लिए रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग

(तेल भवन देहरादून)

भर्ती एवं पदोन्नति विनियमादल 1980

प्रधिकारी

देहरादून, 8 अप्रैल, 1980

सं० 11(2)/80-रंग०.—तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग
प्रधिनियम 1959 (1959 के 43) की धारा 32 द्वारा प्रबल प्रधिकारों
का प्रयोग करते हुए तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग, भारत सरकार के
पूर्वानुमोदन से एकदौरा नियुक्तिवित विनियम बनाता है, नामांकन:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भण।—(1) ये विनियम तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग (भर्ती एवं पदोन्नति) विनियम, 1980 कहे जायेंगे।

(2) ये विनियम भारत सरकार के राजपत्र में इनके प्रकाशित होने के दिनांक से प्रभावी होंगे।

2. परिषापाएँ।—इन विनियमों में यदि संदर्भ में ही कुछ और प्रयोग किस न हो:—

(अ) "प्रधिनियम" का अर्थ तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग प्रधिनियम—1959 (1959 के 43) से होगा;

(ब) "नियुक्ति प्राधिकारी"—किसी पद के सम्बन्ध में इसका तात्पर्य आयोग और किसी ऐसे व्यक्ति से है जिसे उस पद पर नियुक्ति

करने का प्रधिकार आयोग द्वारा प्रधिनियम 26 के अधीन प्रदान किया गया हो;

(स) "भव्यक्त", "आयोग" तथा "सदस्य" के अर्थ प्रधिनियम की धारा 2 के खण्ड (प्र), (ब) तथा (इ) में क्रमांक: पूर्वतः निष्फल किये अनुमार होंगे;

(द) "सकाम प्राधिकारी" का अर्थ आयोग सहित अव्यक्त, सदस्य तथा अन्य किसी ऐसे व्यक्ति से है जिसे इस सम्बन्ध में प्रधिनियम की धारा 26 के अधीन प्रधिकार प्रदत्त किये गये हों;

(इ) "पद" का अर्थ भव्यक्त तथा सदस्य के प्रतिरिक्त आयोग के अधीन किसी भी पद से है।

3. पदों की पूर्ति की विधि:—आयोग के अधीन सभी पदों की पूर्ति:—

(अ) सीधी भर्ती द्वारा; भव्यक्ता

(ब) आयोग में पहले से ही कार्यरत कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा; भव्यक्ता

(स) केन्द्रीय सरकार भव्यक्ता राज्य सरकार भव्यक्ता सार्वजनिक बोर्ड के प्रतिष्ठानों भव्यक्ता स्थानीय निकायों भव्यक्ता भव्य प्राधिकरणों में कार्यरत व्यक्तियों की सेवाएँ गृहीत कर; भव्यक्ता

(द) विशिष्ट योग्यता, शैक्षिक योग्यता भव्यक्ता भव्यक्ता भव्यक्ता वाले पद के लिए व्यक्तियों की नियुक्ति किसी भी विधि से, जैसा कि आयोग

द्वारा किसी सथा में लिए गये निर्णय जिसकी पुष्टि लिखित रूप से की गयी हो, जो उचित है।

4. पदों के प्रवर्ग, बेतनमान, शैक्षिक योग्यता तथा उससे सम्बन्धित अन्य विषय :— (1) पदों के प्रवर्ग, बेतनमान, भर्ती के डंग, शैक्षिक योग्यता तथा इन पदों से सम्बन्धित नियुक्ति सथा पदोन्नति सम्बन्धी मसले तथा इन पदों से सम्बन्धित पदोन्नति और सीधी भर्ती के आशक्षण का प्रतिक्रिया तथा समय-समय पर आयोग द्वारा दी गयी छूट इन विनियमों से संबंध ग्रन्ति-I तथा ग्रन्ति-II में दर्शाई जाएगी,

(2) इन विनियमों से संबंध ग्रन्ति-I तथा ग्रन्ति-II में दर्शाये गये बेतनमानों पर आयोग द्वारा समय-समय पर किसी भी पद के बेतनमानों में किये गये संगोष्ठन लागू होंगे;

5. सीधी भर्ती के लिए भायु सीमा तथा भर्ती एवं पदोन्नति के समय आवश्यक जाने वाले अन्य विषय :— विनियम 4 की ग्रन्ति-I में दर्शाये गये पदों को सीधी भर्ती तथा सीधी भर्ती एवं पदोन्नति सम्बन्धी अन्य विषयों को आवश्यक जानने में भायु सीमा वही होगी जो कि इन विनियमों से संबंध ग्रन्ति-II में दी गयी है।

6. रिक्त पदों की सीधी भर्ती द्वारा पूर्ति.—(1) आयोग सीधी भर्ती द्वारा पूरित किये जाने वाले रिक्त पदों की अधिसूचना सेवायोजन कार्यालय (एम्प्लायमेंट एक्सचेंज) को (रिक्त पदों की आवश्यक प्रधिकृति 1959 (1959 के 31) की व्यवस्था के ग्रन्तिकार द्वारा देश के विस्तृत भागों में प्रचलित दैनिक समाचार-पत्रों तथा अंतर्राष्ट्रीय भाषा के ऐसे दैनिक समाचार-पत्रों में जिन्हें आयोग उपयुक्त ज्ञानेगा, विज्ञापित करवायेगा;

(2) सेवायोजन कार्यालय (एम्प्लायमेंट एक्सचेंज) अध्ययन द्वारा प्राप्त अध्ययनियों के सम्बन्ध विभरण नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पंजीकृत किये जायेंगे।

(3) सीधी भर्ती के लिए प्राप्त सभी आवेदन-पत्र नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी जायेंगे तथा इन विनियमों से संबंध ग्रन्ति-I तथा ग्रन्ति-II में दर्शाये गये मापदण्ड के ग्रन्तिकार अध्ययनियों के आवेदन पत्रों को निरस्त कर देंगे एसे अध्ययनियों के आवेदन-पत्रों की सूची जो कि निर्धारित मापदण्ड के ग्रन्तिकार योग्य ढंग से है; आयोग द्वारा सीधी भर्ती के लिए गठित 'चयन समिति' जिसमें कम से कम 3 सदस्य होंगे, उनके विचारार्थी प्रस्तुत करेगा;

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जहाँ सीधी भर्ती द्वारा रिक्त पदों की पूर्ति-संख्या सीमित हो और मापदण्ड के ग्रन्तिकार आवेदनकर्ताओं की संख्या अधिक हो, ऐसी स्थिति में इन रिक्त पदों के विचारार्थ अध्ययनियों की संख्या का निर्णय चयन समिति ही करेगी।

मह भी प्रतिबन्ध है कि इस प्रकार के रिक्त पदों की पूर्ति के लिए अध्ययनियों की संख्या रिक्त पदों की संख्या से पांच गुना अधिक होगी, जहाँ इस प्रकार के अध्ययनियों की संख्या पूरित किये जाने वाले पदों के पांच गुने से कम हो, ऐसी स्थिति में सभी उपयुक्त अध्ययनियों पर इन रिक्त पदों के लिए चयन समिति द्वारा विचार किया जायेगा।

(4) यदि कोई अध्ययनी निर्धारित मापदण्ड पूरा करने द्वारा भी चयन समिति द्वारा नहीं विचारा जाता है तो इस प्रकार के अध्ययनी पर विचार न किये जाने का कारण लिखित रूप में उल्लिखित किया जायेगा।

(5) चयन समिति किसी भी अध्ययनी की सम्पुर्णता लिखित परीक्षा बोगाल्सक परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा इनमें से किसी के भी संयोग के आधार पर निश्चित कर सकेगी।

(6) चयन समिति योग्यता के आधार पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त पदों गये अध्ययनियों भी सूची, योग्यता कम में, अपनी संस्तुति सिद्ध नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

(7) नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति की संस्तुति पर विचार कर, वहसा भी उचित समझेगा, आदेश करेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यदि नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति की किसी संस्तुति को स्वीकार नहीं करता है तो उसे उसके कारणों का लिखित रूप में उल्लिखित करना होगा।

(8) नियुक्ति प्राधिकारी उक्त सूची में दिये गये बोग्यता कम के आधार पर नियुक्ति करेगा।

(9) रिक्त स्थानों की प्राप्ति के ग्रन्तिकार नियुक्ति पत्र जारी किये जाने के पश्चात योग्य अध्ययनियों के नाम उक्त सूची में रख दिये जायेंगे जो कि भविष्य में होने वाली रिक्त स्थानों की पूर्ति में प्रयोग की जा सकेगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इस प्रकार की सूची की वैधता नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति के दिनांक से 6 माह तक होगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उपरोक्त अवधि आगे और 6 माह के लिए वहाँ जा सकेगी, जबकि ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में उल्लिखित किया गया हो।

7. पदोन्नति द्वारा रिक्त पदों की पूर्ति.—(1) इस सम्बन्ध में आयोग द्वारा जारी किये गये आदेशों के ग्रन्तिकार गठित पदोन्नति समिति द्वारा पदों के लिए पदोन्नति पर विचार किया जायेगा, तथा इस समिति में कम से कम 3 सदस्य होंगे।

(2) इन विनियमों से संबंध ग्रन्ति-I तथा ग्रन्ति-II में दर्शाये गये पदोन्नति के मापदण्ड की पूर्ति करने वाले सभी उपयुक्त कर्मचारी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे।

किन्तु जब पदोन्नति द्वारा पूरित किये जाने वाले पद सीमित हों और मापदण्ड की पूर्ति करने वाले कर्मचारी अधिक हों, तब पदोन्नति समिति इन रिक्त पदों की पूर्ति के लिए कर्मचारियों की संख्या के सम्बन्ध में निर्णय लेगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि पूरित किये जाने वाले पदों के लिए विचारणीय कर्मचारियों की संख्या, पूरित किये जाने वाले पदों की संख्या के पुगने से कम नहीं होगी।

(3) जब मापदण्ड पूरा करने वाले किसी कर्मचारी पर पदोन्नति समिति द्वारा विचार नहीं किया जाता तो समिति को इस स्थिति में ऐसा न करने का कारण लिखित रूप में उल्लिखित करना होगा।

(4) जबकि पदोन्नति-मापदण्ड योग्यता के आधार पर हो, उस स्थिति में पदोन्नति समिति कर्मचारियों के चयन से पूर्व—

(अ) सेवा-अभिलेखों तथा आर्थिक गुप्त प्रतिवेदनों पर विचार करेगी;

(ब) लिखित परीक्षा, अथवा प्रयोगात्मक परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा इनके किसी भी प्रकार के संयोग से परीक्षा का आयोग करेगी।

(स) उक्त चयन से 2 माह पूर्व आयोग द्वारा नियिकति योग्यता निर्धारण की कार्यविधि को अपार्यायी।

(5) उस दशा में जबकि पदोन्नति का मापदण्ड 'वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता' पर आधारित है, पदोन्नति समिति कर्मचारियों के चयन से पूर्व विगत सेवा-अभिलेखों तथा आर्थिक गुप्त प्रतिवेदनों पर विचार करेगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इन विनियमों से संबंध ग्रन्ति-I में जहाँ कहीं भी इस प्रकार के चयन में परीक्षाओं की व्यवस्था की गई है; ऐसी परीक्षाओं पर दोन्ति-समिति द्वारा सी जायेगी।

यदि ऐसे कर्मचारियों की सम्पुर्णता के सम्बन्ध में कभी भी कोई सन्देह उत्पन्न हो तो पदोन्नति समिति आहे तो इस प्रकार के कर्मचारियों की सम्पुर्णता जांचने के लिए माक्षात्कार की व्यवस्था कर सकती है।

(6) जहाँ योग्यता को मापदण्ड रखा गया है, वहाँ नामों की योग्यता के ग्रन्ति-II में जहाँ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता मापदण्ड हो वहाँ नामों को वरिष्ठता के आधार पर व्यवस्थित कर पदोन्नति समिति अपनी संस्तुति नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

(7) नियुक्ति प्राधिकारी पदोन्नति समिति की संस्थुतियों पर विचार करने के पश्चात् जैसा आदेश चाहेगा, पारित करेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जब नियुक्ति प्राधिकारी को पदोन्नति भित्ति की कोई संस्थुति मान न हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में उल्लिखित करेगा।

(8) रिक्त पदों के अनुसार पदोन्नति आदेश जारी हो जाने के पश्चात् ऐसे प्रम्यांशों के नाम सूची में रख दिये जाएंगे जो कि भविष्य में हानि वाले रिक्त स्थानों के पूर्ति के उपयोग में आयेंगे।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इस प्रकार की सूची की वेदना नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति के दिनांक से 6 माह तक होगी।

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उपरोक्त अवधि आगे और 6 मास के लिए बढ़ाई जा सकेंगे किन्तु ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में उल्लिखित करना होगा।

(9) प्रत्येक कर्मचारी को पदोन्नति के लिए उत्तरा अवन न होने पर सूचित किया जायेगा।

8. अपील.—(1) कोई भी कर्मचारी जो कि पदोन्नति के आदेश से इस आधार पर दुखी हो कि उसका अवन नहीं है, उपविनियम (2) में निर्दिष्ट अधिकारीय अधिकारी को अपील कर सकता है।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जहाँ आयोग नियुक्ति प्राधिकारी है, उस इकाई में अपील करने का अधिकार नहीं होगा।

(2) इस सम्बन्ध में उपविनियम (1) के अधीन अपील आयोग द्वारा अधिकृत नियुक्ति प्राधिकारी के पार से उच्च प्राधिकारी को करनी होगी;

(3) विनियम (7) के उपविनियम (9) के अधीन कर्मचारी द्वारा सूचना प्राप्त होने के दिनांक से 30 दिन के भीतर उपविनियम (1) के अधीन अपील करनी होगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यदेष्ट कारणों के आधार पर अधीक्षीय प्राधिकारी उत्तर दिनांक से 60 दिन के भीतर के गर्व अपील पर विचार कर सकता है।

9. पुनर्विचार .—जिस दशा में आयोग नियुक्ति प्राधिकारी हो, वहाँ विनियम (7) के उपविनियम (9) के अधीन कोई भी कर्मचारी जो पदोन्नति आदेश से इत आधार पर दुखी हो कि वह नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा चुना नहीं गया, आयोग की सूचना प्राप्त होने के 30 दिन के भीतर पुनर्विचार हेतु प्रतिवेदन भेज सकता है।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यदेष्ट कारणों के आधार पर आयोग इकाई दिनांक से 60 दिन के भीतर पुनर्विचार कर सकता है।

10. किन्तु विनिर्दिष्ट प्रबंगों के व्यक्तियों को विशेष प्रतिनिधित्व :—
(1) सीधी भवी अधिकारी पदोन्नति द्वारा रिक्त पदों पर नियुक्तियाँ करते समय आयोग भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुमान अनुरूपता जातियों, अनुमूलिक जनजातियों तथा अन्य विशिष्ट प्रबंगों के व्यक्तियों से सम्बन्धित प्रम्यांशों को आरक्षण तथा अन्य सुविधाएँ प्रदान करेगा।

(2) आयोग अपने विवित कर्मचारी के आश्रित को भी आरक्षण प्रदान करेगा।

10. अपीलकरण .—इन विनियमों के प्रयोगन के लिए 'आश्रित' शब्द का तात्परी कर्मचारी के जार पूरी रूप से आश्रित नवा नाय रहने वाले पति/पत्नी/पुत्र/माता/परिवारिति होती है।

11. विवेचन .—इन विनियमों के विवेचन के सम्बन्ध मेंदि कोई प्रयत्न उठता है तो वह आयोग को निर्णय के लिए भेजा जायेगा जो उत्तर वर निर्णय लेगा।

12. विवरण और अवृत्ति .—तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग (भवी एवं पदोन्नति) विनियमावली, 1974 तथा इसके अन्तर्गत जारी किये गये समस्त आयोग अधिकारी निवेद्य एवं द्वारा विवरणित किये जाते हैं।

तथा यह भी कि, तदन्तीन हृत कोई कार्य अधिकारी कर्मचारी इस विवरण से प्रभावित नहीं होगी और इस तरह जारी रहेगी भानो कि वे विनियम लागू ही नहीं होये हैं।

भर्ती एवं पदोन्नति
विनियमाबलो 1980

की

प्रत्यक्षी—I

अनुक्रमणिका

क्र.		पृष्ठ सं.
1. अधियात्रिकी		
1. 1	आनंद अधियात्रिकी	4
1. 2	तिर्यग एवं अनुरक्षण	7
1. 3	बेधन	8
1. 4	तिद्युत् अधियात्रिकी	10
1. 5	वैश्वदण्डिकी एवं दूर संचार	13
1. 6	उपर्युक्त विनियोग	15
1. 7	लम्बुड यान-सेवा	16
1. 8	यात्रिक अधियात्रिकी	20
1. 9	उत्पादन	25
1. 10	परिवहन एवं वहित	27
1. 11	प्रायोग की समस्त शाखाओं में अन्विष्ट प्रवर्ग	33
2. भू-विज्ञान		
2. 1	रसायन	33
2. 2	संगणिक उक्सन	34
2. 3	भौमिकी	35
2. 4	भू-भौतिकी (धरातल एवं कूप)	37
2. 5	गणित	39
2. 6	परमाणुविज्ञान	40
2. 7	तेलायर्स	40
2. 8	विस्फोट छिद्र/गाघ छिद्र बेधन	41
2. 9. 1	कांच धमन	42
2. 9. 2	मानविक्षण एवं प्रारेखन	43
2. 9. 3	छाया चित्रण	44
2. 9. 4	सर्वेक्षण	45
3. ग्राम सेवाएँ		
3. 1	ग्रामशास्त्र एवं सांख्यिकी	46
3. 2	वित एवं नेत्रा	47
3. 3	सामान्य प्रशासन	48
3. 4	हित्री	50
3. 5	उद्यान कर्म	50
3. 6	प्रौद्योगिक अधियात्रिकी एवं कार्य अध्ययन	51
3. 7	प्रौद्योगिक सम्बन्ध	53
3. 8	द्विभाषी-कर्म एवं अनुवाद	54
3. 9	विधि	54
3. 10	पुस्तकालय	55
3. 11	विषयान	55
3. 12	विकित्सा एवं अनुचिकित्सा	56
3. 13	कार्मिक एवं प्रशासन	58
3. 14	जनन-सम्पर्क	62
3. 15. 1	सुरक्षा	63
3. 15. 2	प्रविनश्यमन-सेवा	64
3. 16	भण्डार एवं क्रय	65
3. 17	दूर संचार संक्रिया	67
3. 18	बेतार संक्रिया	67

प्रत्यक्षी 1

1. प्रभियान्विकी (इन्जीनियरिंग)

क्रम सं० पद का प्रवर्ग	बेतनमान	नियुक्ति की विधि			शैक्षणिक योग्यता एवं प्रनुभव	
		सीधी भर्ती	पदोन्नति	सीधी भर्ती के लिए	पदोन्नति के लिए	
1	2	3	4	5	6	7
1.1 जानपद प्रभियान्विकी						
1. मुख्य प्रभियन्ता (जानपद)	1800-	पद की पूर्ति इसी संबंधी के भगवे मिन बेतनमान में कार्यरत प्रधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी।	—	—	अधीक्षण प्रभियन्ता (जानपद) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल	
	100-	कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर,				
	2200	पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा प्रथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तथ की गई किसी भ्रन्य विधि द्वारा की जायेगी।				
2. अधीक्षण प्रभियन्ता (जानपद)	1500-	25 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्ता के आधार पर। 25 प्रति-शत योग्यता के आधार पर।	जानपद प्रभियान्विकी में उपाधि-प्रथवा अन्य कोई तुल्य प्रहृता।	उप-अधीक्षण प्रभियन्ता (जान-पद) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 4 वर्ष का सेवाकाल।		
	60-		कार्यक्षेत्र का प्रनुभव :			
	1800-		प्रथम श्रेणी प्रथवा समक्षा वशा में विभागीय प्रभियियों के लिये 10 वर्ष तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें 3 वर्ष अगले निम्न बेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।			
	100-			योग्यता के आधार पर प्रधियासी प्रभियन्ता (जानपद) के पद पर 3 वर्ष का सेवाकाल तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।		
	2000					
3. उप-प्रधीक्षण प्रभियन्ता (जानपद)	1400-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्ता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	योग्यता के आधार पर प्रधियासी प्रभियन्ता (जानपद) के पद पर 3 वर्ष का सेवाकाल तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।	
	50-					
	1500-					
	60-					
	1860					
4. प्रधियासी प्रभियन्ता (जानपद)	1100-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	योग्यता के आधार पर प्रधियासी प्रभियन्ता (जानपद) के पद पर 4 वर्ष का सेवाकाल तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 6 वर्ष का सेवाकाल।	
	50-					
	1600-					
	1750					
5. सहायक प्रधियासी प्रभियन्ता (जानपद)	700-	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	जानपद प्रभियान्विकी में उपाधि-प्रथवा अन्य कोई तुल्य प्रहृता	सहायक प्रभियन्ता (जानपद)/मुख्य मानचित्रक (जानपद) के पद पर प्रधि-यांत्रिकी में स्नातक की उपाधियासीरियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी प्रभियियों के लिये 4 वर्ष का कार्यकाल।	
	40-					
	900-40-					
	1100-50-					
	1300/					
	1500					
6. सहायक प्रभियन्ता (जानपद)	650-30-	—	शत प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रभियन्ता (जानपद) के पद पर 4 वर्ष का सेवाकाल।	
	740-35-					
	810-व.रो.-					
	35-880-					
	40-1000-					
	व.रो.-40-					
	1200					
7. कनिष्ठ प्रभियन्ता (जानपद)	895-20-	शत प्रतिशत	—	जानपद प्रभियान्विकी में पक्षो-पादि प्रथवा अन्य कोई तुल्य प्रहृता।	—	
	755-25-					
	930-30-					
	1140					
8. अधीक्षण प्रभियन्ता (वास्तुशिल्प)	1500-60-	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-अधीक्षण प्रभियन्ता (वास्तु-शिल्प) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 4 वर्ष का सेवाकाल।	
	1800-100-					
	-2000					

1	2	3	4	5	6	7
9.	उप-प्रधानमंत्री भ्रमियन्ता (वास्तुशिल्प)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	भ्रमियासी भ्रमियन्ता (वास्तु- शिल्प के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।
10.	भ्रमियासी भ्रमियन्ता (वास्तुशिल्प)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	सहायक भ्रमियासी भ्रमियन्ता (वास्तुशिल्प) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का सेवाकाल।
11.	सहायक भ्रमियासी भ्रमियन्ता (वास्तु- शिल्प)	700-40- 800-40- 1100-50- 1300/1500	शतप्रतिशत	—	वास्तुशिल्प में स्नातक की उपाधि (हिन्दी) यथावा अन्य कोई तुल्य मर्हता	—
12.	मुख्य मानविकार (जानपद)	650-30- 740-35- 810-द.रो.- 35-880- 40-1000- द.रो.-40- 1200	—	50 प्रतिशत रूपये 595-20-755- 25-930-30-1140- के बेतन- क्रम से पदान्त्रित द्वारा तथा 50 प्रतिशत रूपये 530-15-560 20-760-25-1060 के बेतन क्रम से पदान्त्रित द्वारा	—	(म) भ्रमिकल्प मानविकार (जानपद) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव। (ब) वरिष्ठ मानविकार (जानपद) के पद पर 6 वर्ष अनुभव।
13.	भ्रमिकल्प मानविकार- कार (जानपद)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	शतप्रतिशत	—	जानपद भ्रमियाल्की में पक्षोपाधि (हिन्दीमात्र) यथावा अन्य कोई तुल्य मर्हता परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
14.	वरिष्ठ मानविकार (जानपद)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	शतप्रतिशत	—	कनिष्ठ मानविकार (जानपद) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
15.	कनिष्ठ मानविकार (जानपद)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	शतप्रतिशत	—	सहायक मानविकार (जानपद) एवं अधीमुद्रक के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
16.	सहायक मानविकार एवं अधीमुद्रक (जानपद)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	शतप्रतिशत	—	मानविकारिता (इफटसमैन- शिप) (जानपद भ्रमियाल्की) में व्यवसाय प्रमाणपत्र परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
17.	कार्यविकार (राजभिस्टी/ मेसन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	शतप्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिक (मेसन) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
18.	कनिष्ठ प्रविधिक (मेसन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	शतप्रतिशत	—	सहायक प्रविधिक (मेसन) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
19.	सहायक प्रविधिक (मेसन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मेसन के कार्य में व्यवसाय प्रमाण पत्र (ट्रैड सर्टिफिकेट) (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, होने के साथ साथ मेसन के कार्य में व्यवसाय प्रमाण- पत्रादारी अध्यर्थी को वरी- यता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सहायक पदक्रम 1 के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
20.	कार्यविकार (नलसाझी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	शतप्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिक (नलसाझी) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
21.	कनिष्ठ प्रविधिक (नलसाझी)	440-12- 488-15- 578-20-758	—	शतप्रतिशत	—	सहायक प्रविधिक (नलसाझी) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
22.	सहायक प्रविधिक (नलसाझी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	नलसाझी में व्यवसाय प्रमाणपत्र। मददगार पदक्रम II के पद पर (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, होने के साथ साथ नलसाझी के कार्य में प्रमाण-पत्र धारियों को वरीयता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—

1	2	3	4	5	6	7
1.2 निर्माण एवं अनुरक्षण :						
1. मूल्य अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	1800- 100- 2200	पद की पूर्ति उसी संघर्षों के प्रगति निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। यदि कोई उपयुक्त व्यक्ति आवेदन में प्राप्त नहीं होता, तो उस दशा में पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अधिकारी संक्षम-प्राधिकारी द्वारा तथा की गयी किसी अन्य विधि से की जायेगी।	—	प्रधीकार अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल।		
2. अधीक्षण अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	1500- 60-1800- 100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर। प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	रसायन/जानपद/विशुल्य/यान्त्रिक/ पैट्रोलियम अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्री) अधिकारी अन्य कोई अन्य तुल्य अर्हता। कार्यशेष का अनुभव: प्रथम श्रेणी अधिकारी तुल्य पद स्थिति की वशा में विभागीय अध्य- पियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्यों के लिए 12 वर्ष का सेवा-काल, जिसमें से 3 वर्ष प्रगति निम्न वेतनमान में कार्य किया हुआ होना चाहिए।	उप-प्रधीकार अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवा-काल।		
3. उप-प्रधीक्षण अभियन्ता (निर्माण एवं अनु- रक्षण)	1400-50- 1500-60- 1860	— 75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	प्रधिकारी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।		
4. प्रधिकारी अभियन्ता (निर्माण एवं अनु- रक्षण)	1100-50- 1600/1750	— 75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर।	—	प्रधिकारी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।		
5. सहायक प्रधिकारी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50% 50%	रसायन/जानपद/विशुल्य/यान्त्रिक/ पैट्रोलियम अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्री) अधिकारी कोई अन्य तुल्य अर्हता	सहायक अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में कार्य करने का, अभियान्त्रिकी में उपाधि (डिप्री) धारियों के लिए 2 वर्ष का तथा प्रोफेशनल (डिप्लोमा) धारियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।		
6. सहायक अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	650-30- 740-35- 810-व०ग०- 35-880-40- 1000-व० व०-40- 1200	— — 100%	—	कनिष्ठ अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव।		
7. कनिष्ठ अभियन्ता (निर्माण एवं अनु- रक्षण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	रसायन/जानपद/विशुल्य/यान्त्रिक/ पैट्रोलियम अभियान्त्रिकी में प्रशोपाधि (डिप्लोमा) अधिकारी कोई अन्य तुल्य अर्हता।		

1	2	3	4	5	6	7	
1. ३. वेधन							
1.	वरिष्ठ निदेशक (वेधन)	2250-100- 2750	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उप- सचिव न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सभी प्रधान अधिकारी द्वारा नय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	निवेशक (वेधन) के रूप में ३ वर्ष का अनुभव।	३	
2.	निदेशक (वेधन)	2000-100- 2500	—	तदेव	—	मुख्य अभियन्ता (वेधन) के रूप में ३ वर्ष का अनुभव।	
3.	मुख्य अभियन्ता (वेधन)	1800-100- 2200	—	तदेव	—	अधीक्षण अभियन्ता (वेधन)/ अधीक्षण अभियन्ता (सीमेटी- फरण) के रूप में ३ वर्ष का अनुभव।	
4.	अधीक्षण अभियन्ता (वेधन)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पु- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर। अथवा कोई अन्य तुल्य प्रहृता तथा दोन्ह विधियों में कार्य का अनुभव; प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद स्थिति की रूप में विभागीय अभ्य- यिगों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवा- काल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	—	उप-अधीक्षण अभियन्ता (वेधन) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं सम्पुयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (वेधन)
5.	उप-अधीक्षण अभि- यन्ता (वेधन)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पु- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ व्यधक (वेधन) के पद पर, योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	वरिष्ठ व्यधक (वेधन) के पद पर, योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
6.	वरिष्ठ व्यधक (वेधन)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पु- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	व्यधक (वेधन) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं सम्पुयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	व्यधक (वेधन) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं सम्पुयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
7.	व्यधक (वेधन)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	यांत्रिक/पैट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्री) अथवा अन्य तुल्य कोई प्रहृता।	सहायक व्यधक (वेधन) के रूप में कार्य करने का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्री) धारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पदोपाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	सहायक व्यधक (वेधन) के रूप में कार्य करने का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्री) धारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पदोपाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
8.	सहायक व्यधक (वेधन)	650-30- 740-35- 810-इन्डो- 35-880- 40-1000- इन्डो-40- 1200	—	50 प्रतिशत ₹० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनक्रम से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत ₹० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनक्रम से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) सहायक व्यधक (वेधन) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव (ब) टौपमैन के रूप में कार्य करने का 6 वर्ष का अनुभव।	(अ) सहायक व्यधक (वेधन) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव (ब) टौपमैन के रूप में कार्य करने का 6 वर्ष का अनुभव।
9.	वेधन सहायक (वेधन)	595-20- 755-25- 930-30-1140	100 प्रतिशत	—	यांत्रिक/पैट्रोलियम अभियांत्रिकी में पदोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य प्राप्ति।	—	यांत्रिक/पैट्रोलियम अभियांत्रिकी में पदोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य प्राप्ति।

1	2	3	4	5	6	7
10. टॉपमैन (वैगंग)	530-15-	—	शत प्रतिशत	—	गिरमैन के रूप में कार्य वर्तने का 6 वर्ष का अनुभव ।	
	560-20-					
	760-25-					
	1060					
11. रिगमैन	410-12-	शत प्रतिशत	—	पद की पूर्ति आयोग के कर्म-नारियों में से भर्ती द्वारा की जायेगी। मैट्रिक परीक्षा उल्लीण, फिरिटिग/सैकेनिकल व्यवसाय में प्रशाणपत्रधारी, रूपये 370-10-460-12-520-15-580-20-640 के वेतनक्रम में कार्यरन, कम से कम 3 वर्षों का अनुभव रखने वाले अध्यक्षी ही इस पद पर नियुक्ति के लिए विचारणा जारी होंगे। आमु सीमा 30 वर्ष जिसमें कोई छूट नहीं दी जा सकेगी।		
12. अधीक्षण अभियन्ता (सीमेटीकरण)	1500-60-	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठना एवं समृप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	सैकेनिकल/पैट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता । भेव विशेष में कार्य का अनुभव : प्रश्रम श्रेणी अवधार सुन्दर पद्धति की दशा में विभागीय अध्यक्षियों के लिए 10 वर्ष का तका अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवा-काल जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया जाना चाहिए।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (सीमेटी-करण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तका वरिष्ठना एवं अनुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
13. उप-अधीक्षण अभियन्ता (सीमेटीकरण)	1400-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठना एवं समृप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	गणित व्यक्तक (सीमेटीकरण) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का सज्जा वरिष्ठता एवं समृपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवा-काल ।	
14. वरिष्ठ व्यक्तक (सीमेटीकरण)	1100-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठना एवं समृप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	व्यक्तक (सीमेटीकरण) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तका वरिष्ठता एवं समृपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
15. स्वाधक (सीमेटीकरण)	700-40-	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	सैकेनिकल/पैट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता ।	सहायक व्यक्तक (सीमेटीकरण) के पद पर कार्य का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) जारी अध्यक्षियों के लिए 2 वर्ष का तका पदोपाधि (डिलोमा) भारी अध्यक्षियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।	
16. सहायक व्यक्तक (सीमेटीकरण)	650-30-	—	50 प्रतिशत रूपये 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोपाधि द्वारा एवम्	—	(अ) वेदन सहायक (सीमेटी-करण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
	740-35-				(ब) वरिष्ठ प्रविधिज्ञ (सीमेटी-करण) के पद पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
	810-द०७०-					
	35-880-					
	40-1000-					
	द०८०-40-					
	1200					

1	2	3	4	5	6	7
17.	वेधन महायक (सीमेटीकरण)	595-20- 755-25-930- 30-1140	गत प्रतिशत	--	यांत्रिक/गैंडोलिगम अभियानिती में मानक की उपाधि (डिप्लो) अथवा कोई अन्य तुल्य प्रदान।	--
18.	करिल प्रविधिज (सीमेटीकरण)	530-15- 360-20- 760-25- 1060	गत प्रतिशत	--	प्रचालक एवं सीमेटीकरण यांत्रिक के पद पर 6 वर्ष का प्रत्यक्ष।	
19.	प्रचालक एवम् सीमेटीकरण यांत्रिक	440-12- 488-15- 578-20- 758	गत प्रतिशत	--	महायक प्रचालक एवं सीमेटीकरण यांत्रिक के पद पर 6 वर्ष का प्रत्यक्ष। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
20.	महायक प्रचालक एवं सीमेटीकरण यांत्रिक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	वहिनी (आटो)/गत्वारोऽन (फिल्म)/यात्रिक (मैकेनिक) व्यवसाय में अप्रत्याश्य प्रमाण- पत्र (ड्रेट सर्टिफिकेट) वहिनी (आटो)/गत्वारोऽन (फिल्म)/यात्रिक (मैकेनिक) व्यवसाय में अप्रत्याश्य प्रमाण-पत्र (ड्रेट सर्टिफिकेट) भारी होने के साथ-साथ ऐडेक पराक्रा- उत्तीर्ण अस्पर्धी को वरीयता प्रदान की जायेगी। अस्पर्धी भारी गाड़ियों को जानाने का वैव अनुशासन (लाइसेंस) धारी होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मदरगार ब्रेक-II के पद पर 6 वर्ष का प्रत्यक्ष। अस्पर्धी को भारी गाड़ियों को जानाने का वैव अनुशासन धारी होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1. 4. विद्युत :

1.	मुख्य अभियन्ता (विद्युत)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी स्वर्ग के ग्रामों निम्न वेतनमान में कार्यस्थ अधिकारियों में से पदाक्रमित द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त अधिकृत प्रायोग में प्राप्त न होने पर, पद की पूर्ति सीधों भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राप्तिकारी द्वारा नये को गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	--	प्रदीप्ति अभियन्ता (विद्युत) के पद पर 3 वर्ष का प्रत्यक्ष।
2.	प्रधीक्षण अभियन्ता (विद्युत)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वर्गिकरण एवं ममुपयुक्तना के आधार पर 25 प्रतिशत गोप्यता के आधार पर।	विद्युत अभियानिकों में उपाधि (डिप्लो) अधिक कोई अन्य तुल्य प्रदान। तथा क्षेत्र निशेष में कार्य का प्रत्यक्ष। प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद- स्थिति की दशा में विभा- गीय अध्यधिकारी के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का प्रत्यक्ष, जिसमें से 3 वर्ष अग्रमे निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	उप-प्रधीक्षण अभियन्ता (विद्युत) के स्वर्ग में वोयता के आधार पर 3 वर्ष का तथा “विभिन्न-प्रधी- क्षणमुक्तयन्ता” के आधार पर 4 वर्ष का प्रत्यक्ष।

1	2	3	4	5	6	7
3.	उप-अर्धाक्षण अभियन्ता (विद्युत)	1400-50- 1500-69- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	---	अधिकारी अभियन्ता (विद्युत) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- र्युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवा-काल।
4.	अधिकारी अभियन्ता (विद्युत)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	---	महायक अधिकारी अभियन्ता (विद्युत) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
5.	सहायक अधिकारी अभियन्ता (विद्युत)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	विद्युत अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्लोमा) अवश्वा कोई अन्य- तुल्य अर्हता। अभ्यर्थी को विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में "सक्षमता का प्रमाणपत्र" प्राप्त होना चाहिए।	सहायक अभियन्ता/कार्यदेशक (विद्युत) / मुख्य मानचित्र- कार (विद्युत) के रूप में कार्य करने का, अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थियों के लिए 2 वर्ष का तथा पदोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्य- र्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी को विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में सक्षमता का प्रमाण- पत्र धारी होना चाहिए।
6.	महायक अभियन्ता/ कार्यदेशक (विद्युत)	650-30- 710-35- 810-द०रो-०- 35-880- 40-1000- द०रो-०-५०- 1200	---	50 प्रतिशत ₹० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनकम से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत ₹० 530-15- 560-20-760-25-1060 के वेतनकम से पदोन्नति द्वारा।	---	(ग) कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यविभाग के रूप में (विद्युत अभियान्त्रिकी के अन्तर्गत आने वाले समस्त व्यवसायों में) 6 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी को विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में दक्षता का प्रमाणपत्र होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
7.	कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	विद्युत/प्रशीनन (रैफरीजिरेजन) अभियान्त्रिकी में पदोपाधि (डिप्लोमा) अवश्वा कोई अन्य- तुल्य अर्हता। अभ्यर्थी के पास विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में सक्षमता का प्रमाण-पत्र होना चाहिए।	---
8.	कार्यविभक्त (विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
9.	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत)	440-12- 488-15- 578-20- 758	---	100 प्रतिशत	---	महायक प्रविधिज्ञ (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
10. सहायक प्रविधिग (विद्युत)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	विद्युत अधिकारी में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रैडिंगफिल)। (विद्युत अधिकारी में अधिकारी प्रमाणपत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अध्यर्थी को प्राप्तिकरण दी जाएगी।)	मदरगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। विद्युत पर्वतेशक के रूप में कार्य करने में सक्षम होने का प्रमाणपत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	
11. कार्यविधक (प्रशंसन-तत् एवं वातानुकूलन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	विद्युत पर्वतेशक के रूप में कार्य करने में सक्षम होने का प्रमाणपत्र प्राप्त होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	कार्यविधक (प्रशंसन-तत् एवं वातानुकूलन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	
12. कमिष्ट प्रविधिग (प्रशीतन एवं वातानुकूलन)	340-12- 488-15 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिग (प्रशंसन एवं वातानुकूलन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	
13. सहायक प्रविधिग (प्रशीतन एवं वातानुकूलन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	प्रशीतन एवं वातानुकूलन में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रैडिंगफिल)। (प्रशीतन एवं वातानुकूलन में अधिकारी प्रमाणपत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अध्यर्थी को प्राप्तिकरण प्रदान की जाएगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	मध्यदगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	
14. सुख्य मानचित्रकार (विद्युत)	650-30- 740-35- 810-द०८०- 35-880- 40-1000- द०८०-५० 1200	50 प्रतिशत द० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वैतनमान से पश्चात हारा तथा 50 प्रतिशत द० 530-15-560-20-760- 25-1060 के वैतनमान से पर्याप्ति द्वारा।	—	—	अभिकलन मानचित्रकार (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
15. अभिकलन मानचित्रकार (विद्युत)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	विद्युत अभियाविकी में पक्वपादि (डिल्लोमा) अधिकारी प्रथम तुल्य प्रदान। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	—	
16. विद्युत मानचित्रकार (विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कमिष्ट मानचित्रकार (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	
17. कमिष्ट मानचित्रकार (विद्युत)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	सहायक मानचित्रकार एवं अंद्रक (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	
18. सहायक मानचित्रकार एवं अंद्रक (विद्युत)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मानचित्रकारिता (विद्युत अभियंकरण) में अधिकारी प्रमाणपत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध नामूद होगा।	—	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. ५ बैचुरिकी एवं दूरसंचार

१. मृद्घर अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी एवं दूरसंचार)	1800-100-	पद की पूर्ण दूर्मि संवर्ग के आधारे निम्न वेतनमान में क्रायरक अधिकारियों में में पदां-प्राप्ति द्वारा की जायेगी। आयोग में कोई उप-युक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद की पूर्ण खुली भर्ती द्वारा असत्रा किसी अन्य विधि द्वारा, जिसका निर्णय तक्षम प्राधिकारी करेंगे, होगी।	—	प्रधानमंत्री अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी) एवं दूरसंचार) के रूप में ३ वर्ष का अनुभव।	
२. अधीक्षण अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी एवं दूरसंचार)	1500-60-	२५ प्रतिशत	५० प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर।	१८४८-४८५०/दूरसंचार अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्ली) प्रथमा विशेष विषय के रूप में वैचुरिकी लेकर भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि असत्रा कोई अन्य तुल्य प्राप्त होता तथा थेट्रल विजेन्स में कार्य का अनुभव।	उप-प्रधीक्षण अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी)/उप-प्रधीक्षण अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में योग्यता के आधार पर ३ वर्ष का स्थावरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर ४ वर्ष का अनुभव।
३. उच्च-प्रधीक्षण अभि-यन्ता (वैष्ण-दर्शकी)	1100-50-	—	७५ प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर।	—	अधिकारी अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी) के रूप में योग्यता के आधार पर ३ वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर ५ वर्ष का अनुभव।
४. प्रशिक्षार्थी अभियन्ता (वैचुरिकी)	1600/-	—	७३ प्रतिशत वरिष्ठता एवं नसुपयुक्तता के आधार पर।	—	महायक अधिकारी अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी) के रूप में योग्यता के आधार पर ४ वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर ६ वर्ष का अनुभव।
५. महायक अधिकारी अभि-यन्ता (वैचुरिकी)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/- 1500	50%	३०%	वैचुरिकी/दूरसंचार अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्ली) प्रथमा एवं विषय के रूप में वैचुरिकी लेकर भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिप्ली) या कोई अन्य तुल्य प्राप्त होता।	महायक अधिकारी अभियन्ता (वैष्ण-दर्शकी)/कार्यवैशक (वैचुरिकी) के रूप में कार्य करते का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्ली)/वैचुरिकी (इल-एंटर्निश्म) सहित भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिप्ली) धारी अस्थियों के निये २ वर्ष का तथा पक्षोपाधि (डिप्लोमा) धारी अस्थियों के निये ४ वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7	
6.	महायक अभियन्ता/ कार्यदेशक (वैद्यु- दण्डिकी)	650-30- 740-35- 810-८०-८०- 35-880- 40-1000- द०रो०-४०-	— — — — — — 1200	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के बेतन- मान से प्रशंसन द्वारा तथा 50% रु० 530-15-560-20- 760-25-1060 के बेतन- मान से प्रशंसन द्वारा।	— — — — — — —	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (वैद्यु- दण्डिकी) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यदेशक (वैद्युदण्डिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। उचिता का प्रतिवेद्य लागू होगा।	
7.	कनिष्ठ अभियन्ता (वैद्युदण्डिकी)	535-20- 755-25- 930-25- 1140	100%	वैद्युदण्डिका/दूरसंचार अभिया- न्तिकी में प्रशंसन (डिलोमा) प्रशंसा कोई अन्य तुल्य ग्रहण।	— — — —	— — — —	
8.	कार्यदेशक (वैद्युदण्डिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	— — — —	100 प्रतिशत	— — — —	कनिष्ठ प्रविधिज (वैद्युदण्डिकी) के रूप में 6 वर्ष का सेवाकाल। परेक्षा का प्रतिवेद्य लागू होगा।	
9.	कनिष्ठ प्रविधिज (वैद्युदण्डिकी)	440-12- 488-15- 578-20- 758	— — — —	100 प्रतिशत	— — — —	मध्यवर्ष प्रविधिज (वैद्युदण्डिकी) के रूप में 6 वर्ष का सेवाकाल। परेक्षा का प्रतिवेद्य लागू होगा।	
10.	महायक प्रविधिज (वैद्युदण्डिकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	वैद्युदण्डिका/रेडियो अभियान्त्रिकी में नाइटवाय प्रमाण पत्र (ट्रेड मॉडिलेट)। (वैद्युदण्डिकी/ रेडियो अभियान्त्रिकी में व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त होने के माध्य- माध्य मैट्रिक परेक्षा उत्तीर्ण दस्यर्थी को प्राथमिकता प्रदान की जायेगी।)	— — — — —	मददगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का सेवाकाल परेक्षा प्रतिवेद्य लागू होगा।
11.	उप-अधिकारी अभियन्ता (दूरसंचार)	1400-50- 1500-60- 1860	— — —	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	— — — —	अधिकारी अभियन्ता (दूर- संचार) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
12.	अधिकारी अभियन्ता (दूरसंचार)	1100-50- 1600/ 1750	— — —	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं गमुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	— — — —	महायक अधिकारी अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं गमुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।	
13.	महायक अधिकारी अभियन्ता (दूरसंचार)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	वैद्युदण्डिका/दूरसंचार अभि- यान्त्रिकी में स्नानक को उपाधि (डिप्री) प्रयत्ना एक विशेष विषय के रूप में वैद्युदण्डिकों लेकर भौतिकी में स्नानकान्तर उपाधि (डिप्री) प्रयत्ना कोई अन्य तुल्य ग्रहण।	— — — — —	अभियान्त्रिकी स्नानक के लिये 2 वर्ष या महायक अभि- यन्ता (दूरसंचार) के लिये 4 वर्ष की प्रशंसन।
14.	महायक अभियन्ता (दूरसंचार)	650-30- 740-35- 810-८०-८०- 35-880- 40-1000- द०रो०-४०-	— — — — — — 1200	100 प्रतिशत	— — — — — — —	कनिष्ठ अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में 4 वर्ष का सेवा- काल।	

1	2	3	4	5	6	7
15. वर्णान्तर अभियन्ता (दूरसंचार)	595-20-	100 प्रतिशत	—	वेद्युटोन्टेली/कृष्णवार्ष अभि- वासिकों से पत्रापाठी (डिस्ट्रिक्टोमा)।	—	—

1. 6 उपकरण विनियोग

1. मूल्य अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1800-100-	एवं की पूँजी भवगं के आगले निम्न वेतनमान में कार्यरत प्रविकारियों में से पदान्वयनि द्वारा की जायेगी, आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद प्रति खूबी भर्ती द्वारा प्रथवा किसी अन्य विधि द्वारा जिसका निर्णय सक्षम प्राधिकारी करेंगे, होगी।	—	अधीक्षण अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल।	
2. अर्थीकरण अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1500-60-	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं उपकरण विनियोग अभियांत्रिकी समुपयुक्तता के आधार पर में उपाधि प्रश्नवा कोई अन्य वृक्ष अहेता।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (उप- करण विनियोग) के स्पष्ट में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवाकाल।	
3. अधीक्षण अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1400-50-	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर	अधिकारी अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
4. अधिकारी अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1100-50-	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर	सहायक अधिकारी अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. महायक अधिकारी अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	700-40-	50%	50%	उपकरण विनियोग अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्लोमा) प्रथवा कोई अन्य सुख्य प्रहृता।	महायक अभियन्ता (उपकरण विनियोग)/कार्यदेशक (उप- करण विनियोग) के रूप में कार्य करने का, अभियांत्रिकी में उपाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिए 2 वर्ष का नथा पदांपाठी (डिस्ट्रिक्टोमा) धारियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
6.	सहायक अधिकारी- यन्त्रा/कार्यदेशक (उपकरण विनियोग)	630-30- 740-35- व०रो०-35- 880-40- 1000-द० र००-40- 1200	--	50 प्रतिशत रुपये 595-20- 755-25-930-30-1140 के बेतनमान से पदांशनि- दारा तथा 50% रुपये 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदांशनि-दारा	--	(अ) कनिष्ठ अधिकारी (उप- करण विनियोग) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव (ब) कार्यविभाग (उपकरण विनियोग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
7.	कनिष्ठ अधिकारी (उपकरण विनि- योग)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	--	उपकरण विनियोग प्रभियानिकी में पक्षीपाठि (डिलोमा) प्रथवा कोई अन्य तुल्य प्राप्ति	--
8.	कार्यविभाग (उप- करण विनियोग)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	--	100%	--	कनिष्ठ प्रविधिश (उपकरण विनियोग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
9.	कनिष्ठ प्रविधिश (उपकरण विनि- योग)	440-12- 488-15- 578-20- 758	--	100%	--	महायंत्र प्रविधिश (उपकरण विनियोग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
10.	सहायक प्रविधिश (उपकरण विनि- योग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80%	20%	उपकरण विनियोजन व्यवसाय में अपदाय प्रमाण-पत्र (ट्रैड सर्टिफिकेट)। मैट्रिक परीक्षा उनीं होने के साथ-साथ उपकरण विनियोग व्यवसाय में अव- साय प्रमाण-पत्र प्राप्त अध्य- शियों को प्राप्तिकारा दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मदवगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1. 7 सम्मुख्यान सेवा

1. नोवलि (विदेश
गामी जनवान)
- 2000-100- पद की पूर्ति इसी संबंध के अगले निम्न
2500 बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से
पदांशनि-दारा की जायेगी। आयोग में कोई
उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद की
पूर्ति खुली भर्ती द्वारा प्रथवा किसी अन्य विधि
द्वारा जिसका निर्णय मकान प्राधिकारी करें,
होगी।
- विदेशगामी जनवानों के नोवलि बरिष्ठ मुक्य अधिकारी के
के रूप में कार्य करने के 5
वर्ष के अनुभव के साथ-
साय परिवहन भेदालय
द्वारा प्रवत्त नीपरिविदेश
गामी (मास्टर फोरन-
वोइंग) का प्रमाण-पत्र प्राप्तवा
किसी अन्य तुल्य अर्हता
के साथ-साय भारतीय नी-
मेना में कार्य करने का
अनुभव
2. बरिष्ठ मुक्य
अधिकारी (विदेश-
गामी जनवान)
- 1800-100- पद की पूर्ति इसी संबंध के अगले निम्न
2200 बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदो-
न्शनि-दारा की जायेगी। आयोग में कोई
उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर, पद की
पूर्ति खुली भर्ती द्वारा प्रथवा किसी अन्य
विधि द्वारा जिसका निर्णय मकान प्राधिकारी
करें, होगी।
-
- पश्च महाधिनाविक के रूप में
3 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
3.	पतल महाधिकारी	1500-60-	25%	50% वरिष्ठना एवं सम्पुर्णता के आधार पर। 25%	विदेशगामी जलयानों के मुख्य अधिकारी के रूप में 5 वर्ष के अनुभव के साथ-साथ परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त मुख्य अधिकारी (विदेश- गामी) [चीफ अफिसर (फोर्म्यूलेंग)] का प्रमाण पत्र	मुख्य अधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठना एवं सम्पुर्णता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव
4.	मुख्य अधिकारी (विदेशगामी जल- यान)	1400-50-	--	75% वरिष्ठना एवं गम्य- युक्तता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	--	द्वितीय अधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठना एवं सम्पुर्णता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव
5.	द्वितीय अधिकारी (विदेशगामी जल- यान)	1100-50-	--	75% वरिष्ठना एवं सम्पुर्णता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	--	द्वितीय अधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठना एवं सम्पुर्णता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
6.	तृतीय अधिकारी (विदेशगामी जल- यान)	700-40-	100%	--	परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त द्वितीय उपताचाक्रीकारक (सैकिण्ड मेट) का प्रमाण- पत्र के साथ-साथ विदेश- गामी जलयानों पर कार्य का एक वर्ष का अनुभव अथवा किसी अन्य तुल्य अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौ- मेना में कार्य का अनुभव परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त प्रदीणना का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र अथवा परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त दक्षता का प्रथम श्रेणी विद्व प्रमाण-पत्र।	--
7.	मुख्य अभियन्ता (समुद्रयान)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति होनी संबर्द्ध के अन्तर निम्न वेतनमान में कार्यरत अधि- कारियों में से पदाधिकारी होना की जायेगी। आयोग में कोई उपयुक्त अधि- कारी प्राप्त न होने पर पद का पूर्ति शर्ती भर्ती होना इत्या किसी दूना विभा- द्वारा दिसका निम्न भव्य शास्त्रम शास्त्रिकारी कर्म्मे, होना।	--	मुख्य अभियन्ता (विदेशगामी जलयान) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव अथवा किसी अन्य तुल्य अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौ- मेना में कार्य का अनुभव।	वरिष्ठ द्वितीय अभियन्ता (समुद्र- यान) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
8.	विकिंड द्वितीय अभियन्ता (समुद्र- यान)	1500-60- 1800-100- 2000	100 प्रतिशत	--	परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त प्रदीणना का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी विकिंड प्रमाण-पत्र। द्वितीय अभि- यन्ता श्रेणी किसी अन्य तुल्य अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौ-मेना में 1 वर्ष का अनुभव।	--

1	2	3	4	5	6	7
9.	वरिष्ठ उपनिदेशक (समुद्रयान)	1400-50- 1500-60 1860	—	75% वरिष्ठता एवं समुद्रयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	उपनिदेशक (समुद्रयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुद्रयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
10.	उपनिदेशक (समुद्र- यान)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुद्रयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	महान् प्रिवेट गम्भीर्यान के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ त्रिमास एवं समुद्रयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
11.	सहायक निदेशक (समुद्रयान)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	100 प्रतिशत	—	प्रिवेट मंडलार द्वारा प्रदत्त नीति (नियमानुसारी जन- गामी) के लाये में प्रवीणता के प्रमाण-पत्र (नियमित आँख कोर्सोंमें) के साव- भाष द्वितीय अविकारी के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। बाणिज लाइन विभाग/प्रान्त तथा र्मासा युक्त विप्रक नियमों एवं विनियमों में सुविज्ञ होना चाहिए।	—
12.	वरिष्ठ नाविक	650-30- 740-35- 810-द० रो०-35- 880-40- 1000-द० रो०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	नाविक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिक्रिया लागू होमा
13.	नाविक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	नाविक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
14.	नाविक पदक्रम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	नाविक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
15.	नाविक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक पर्सना उत्तीर्ण होने के सामने। पाठ चरन (स्टै- फोर्म) के अनुनंत सहित दृष्टिगत नीं पारनहन/मार- ताय दो सेना के विद्यार्थी जनवर्गमें कार्य का 1 वर्ष का अनुभव।	—
16.	वरिष्ठ समुद्रयान रेडियो अधिकारी	1100-50- 1600/ 1750	—	75% वरिष्ठता एवं समुद्रयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	रेडियो अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुद्रयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
17.	समुद्रयान् रेडियो अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	प्रथम शेषी दक्षता प्रमाण-पत्र (मटिकोडिट ग्राफ़ प्रोफिल- सेल्सी) के नामांकन रेडियो प्रचालक के रूप में वाणिज्य जलयान पर कार्य का 3 वर्ष का अनुबंध ।	रेडियो प्रचालक के रूप में 4 वर्ष का अनुबंध ।
18.	समुद्रयान् रेडियो प्रचालक	650-30- 740-35- 810-40- 900-35- 850-40- 1000-40- 900-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	सहायक समुद्रयान् रेडियो प्रचा- लक के रूप में 4 वर्ष का अनुबंध ।
19.	समुद्रयान् सहायक रेडियो प्रचालक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	ईटिल पर्सिआ उत्तर्ज लैन के साथ-साथ सचार संग्रहालय, भारत सरकार हाया प्रदत्त वैश्व हिंसा शेषी दक्षता प्रमाण-पत्र अवश्य रेडियो टेलीविजन प्रचालक वा समुद्र चतु सेप्स (परियोदीत मोवाइ- इल सर्विस) में संवित अथवा सामाजिक दक्षता का प्रमाण-पत्र धारी होना चाहिए । लेकिन विषेय में कार्य का अनुबंध टिलीव शेषी दक्षता वा प्रमाण- पत्र धारा असंभियों के द्वारा 1 वर्ष का चारा रेडियो टेलीविजन प्रचालक का 1400 एकूण बोरो बोरो एन० एकूण एकूण एकूण ^३ वापरसेन्ट भेटा के प्रचालन में संभित प्रवदा संसाक्षण प्रमाण-पत्र धारी असंभियों के द्वारा 3 वर्ष का अनुबंध ।	—
20.	वृक्ष-विवरण नार्मिक	650-30- 740-35- 810-40- 900-35- 850-40- 1000-40- 900-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	गोदां कार्मिक पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुबंध । पराक्षा वा ग्रनिवन्ध लातू होगा ।
21.	गोदों कार्मिक पदकम-I	530-15- 560-20- 760-15- 1060	—	100 प्रतिशत	—	गोदों कार्मिक पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुबंध ।
22.	गोदों कार्मिक पदकम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	गोदों कार्मिक पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुबंध ।

1	2	3	4	5	6	7
23.	गोदी कार्मिक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के गाथ-माथ दाम-बन्धन (लोमांग) जलयान में माल चढ़ाने तथा उतारने तथा जलयानों/ नौकाओं पर रंगमाजी के कार्य में 1 वर्ष का अनु- भव।	—
24.	वरिष्ठ पाचक (गमुद्गयान)	650-30- 740-35- 810-30- रु०-35- 880-40- 1000-40- रु०-10- 1200	100 प्रतिशत	—	आपूर्विक (बेकर) के प्रवाण- पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के गाथ-माथ वाणिज्य जलयान में पाचक के रूप में कार्य करने वा 5 वर्ष वा अनुनत्र जिसमें से 1 वर्ष उसने मुख्य पाचक पृष्ठे आपूर्विक के रूप में कार्य किया हुआ होना चाहिये।	—
25.	उपस्थायक	650-30- 740-35- 810-द०रु०- 35-880- 40-1000- रु०रु०-40- 1200	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-माथ वाणिज्य-जलयान में उपस्थायक (स्ट्रूप्राई) के रूप में 5 वर्ष का अनु- भव जिसमें से मुख्य उपस्थायक के रूप में कार्य का एक वर्ष का अनुभव आवश्य होना चाहिये।	—
1.8 यात्रिक						
1.	निरेशक (यात्रिक अधिकारी)	2000-100- -2500	पद की पूर्ति इसी संदर्भ के अगले निम्न बेतनमान से कार्यरत अधिकारियों में से पदांकित द्वारा की जायेगी। आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा प्रथम किसी अन्य विधि द्वारा, जिसका निर्णय मध्यम प्राधिकारी करेंगे, होगी।	—	मुख्य अधियक्षा (यात्रिक) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	
2	मुख्य अधियक्षा (यात्रिक)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संदर्भ के प्रागलै निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदांकित द्वारा की जायेगी। आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा प्रथम किसी अन्य विधि द्वारा जिसका निर्णय मध्यम प्राधिकारी करेंगे, होगी।	—	मध्यम अधियक्षा (यात्रिक) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	
3.	ग्रामीण अधियक्षा (यात्रिक)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता पृष्ठ, यात्रिक अधियान्वकी में स्नातक गमुपयुक्तता के आधार पर 125 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	उप-ग्रामीण (यात्रिक) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता पृष्ठ सम्पूर्णता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	

क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव

प्रथम श्रेणी प्रथम तुल्य पव-
स्पर्शित की दशा में
विभागीय अध्यर्थियों के लिये
10 वर्ष का तथा अन्य के
लिये 12 वर्ष का सेवाकाल
(अमर.)

1 (क्रमांक)	2	3	4	5	6	7
4. उप अधीक्षण अभियन्ता (यान्त्रिक)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	अधिकारी अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
5. अधिकारी अभियन्ता (यान्त्रिक)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	सहायक अधिकारी अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	सहायक अभियन्ता (यान्त्रिक)/ कार्यदेणक (यान्त्रिक)/पुरुष मार्गशक्तकार (यान्त्रिक)/ वरिष्ठ उच्च दाव संघाला (हाई प्रेसरवेलडर) के रूप में कार्य करने का अभिया- न्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्रो) प्राप्त अधिकारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पद्मोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त अधिकारियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
6. सहायक अधिकारी अभियन्ता (यान्त्रिक)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्रो) प्राप्त कोई अन्य तुल्य भर्हता।	सहायक अभियन्ता (यान्त्रिक)/ कार्यदेणक (यान्त्रिक)/पुरुष मार्गशक्तकार (यान्त्रिक)/ वरिष्ठ उच्च दाव संघाला (हाई प्रेसरवेलडर) के रूप में कार्य करने का अभिया- न्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिप्रो) प्राप्त अधिकारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पद्मोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त अधिकारियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (या- न्त्रिक) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) यान्त्रिक अभियान्त्रिकी की सभी शाखाओं/व्यवसायों के सम्बन्ध में कार्यविकास के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
7. सहायक अभियन्ता (यान्त्रिक)/कार्य- देणक (यान्त्रिक)	650-30- 740-35- 810-30रो० 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत ₹० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत ₹० 530-15- 560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (या- न्त्रिक) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) यान्त्रिक अभियान्त्रिकी की सभी शाखाओं/व्यवसायों के सम्बन्ध में कार्यविकास के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	कनिष्ठ अभियन्ता (या- न्त्रिक) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में पद्मो- पाधि (डिप्लोमा)
8. कनिष्ठ अभियन्ता (यान्त्रिक)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में पद्मो- पाधि (डिप्लोमा)	—	कनिष्ठ प्रविधिक (यान्त्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सारू होगा।
9. कार्यविकास (प्रन्वायोजन) फिटिंग	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिक (यान्त्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सारू होगा।	कनिष्ठ प्रविधिक (यान्त्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सारू होगा।
10. कनिष्ठ प्रविधिक (प्रन्वायोजन)	440-12- 488-15- 578-28- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिक (यान्त्रिक) (यान्त्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सारू होगा।	सहायक प्रविधिक (यान्त्रिक) (यान्त्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सारू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
11.	सहायक प्रथिदित (प्रत्यायोजन) (फिटिंग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मंत्रिक परीक्षा इनीं होते के मददगार पदक्रम-I के स्वयं में भाश्च-साथ धन्यवाचन 6 वर्ष का अनुभव। (फिटिंग) उत्तराधि में प्रभाल- परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा। पत्र (इंज स्टिलिंग) प्राप्त अभियंथियों को प्रार्थमिकता दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।	
12.	कार्नाटक (यन्त्रण)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कार्नाटक प्रतिवित (यन्त्रण) के स्वयं में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रति- वर्धन लागू होगा।
13.	कर्निळ प्रविधिज (यन्त्रण)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	कर्निळ प्रविधिज (यन्त्रण) के स्वयं में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।
14.	सहायक प्रविधिज (यन्त्रण)	370-10- 560-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	यन्त्रण अवधाय (मर्शीनिस्ट मददगार पदक्रम-II के स्वयं ट्रेन) में व्यवगाय प्रनाणगत (इंज स्टिलिंग)। (मंत्रिक परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू परीक्षा पास होते के साथ- साथ यन्त्रण अवधाय में व्यव- साय प्रमाण-त्रै प्राप्त अभियंथियों को प्रार्थमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।	
15.	कार्यविधक (झोजल)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कर्निळ प्रविधिज (झोजल) के स्वयं में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।
16.	कर्निळ प्रविधिज (झोजल)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज (झोजल) के स्वयं में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।
17.	सहायक प्रविधिज (झोजल)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	झोजल अवधाय में आवश्यक प्रमाण- मददगार पदक्रम-II के स्वयं में पत्र। मंत्रिक परीक्षा इनीं 6 वर्ष का अनुभव। होते के आदानपान इनमें परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू अवधाय में अवधाय प्रमाणपत्र होगा। (इंज स्टिलिंग) प्राप्त अभ्यार्थी को प्रार्थमिकता दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।	
18.	वार्यविधक साहृदारी (स्पैक्सिमर्टा)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कर्निळ प्रविधिज (वार्यविधक) के स्वयं में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।
19.	कर्निळ प्रविधिज साहृदारी (वैकें- फिटिंग)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज (साहृदारी) के स्वयं में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिवर्धन लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
20.	सहायक प्रविधिश (लोहकार)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	लोहकर्म (लैकिन्सन) में भद्रदगार पदक्षम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।	
21.	कार्यविकास (रंगनेपत्र)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिश (रंगनेपत्र) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
22.	कनिष्ठ प्रविधिश (रंगनेपत्र)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिश (रंगनेपत्र) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
23.	महापक्ष पर्वदंत (रंगनेपत्र)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	रंगनेपत्र (पेण्ट्रिग) व्यवस्थ में अवसाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उचित होने के साथ-साथ रंगनेपत्र व्यवसाय में में अवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अस्यार्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।	मद्रदगार पदक्षम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
24.	कार्यविकास (संधार्ता) (फाउण्डरी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिश संधार्ता (फाउण्डरी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
25.	कनिष्ठ प्रविधिश — संधार्ता, (फाउण्डरी)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिश संधार्ता (फाउण्डरी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
26.	महापक्ष प्रविधिश — संधार्ता (फाउण्डरी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	संधार्ता (फाउण्डरी)/संचकन (मालिङ्ग) व्यवसाय में प्रमाण-पत्र (डेट सर्टिफिकेट)। (मैट्रिक परीक्षा उचित होने के साथ-साथ संचकन व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अस्यार्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी।)	मद्रदगार पदक्षम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
27.	कार्यविकास काल्पनिक कर्म (कार्पोरेशन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिश (कार्पोरेशन) में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।
28.	कनिष्ठ प्रविधिश (कार्पोरेशन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	संगठन प्रविधिश (कार्पोरेशन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिकथ लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7	
30. सहायक प्रविधिक (कार्यकर्म)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	कार्यकर्म में व्यवसाय प्रमाण-पदशासन पदक्रम-II के रूप में पत्र (ट्रेड स्टिपिकेट)। 8 वर्ष का अनुभव। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू के साथ-साथ कार्यकर्म होगा। (कारेन्ट्री) में स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र प्राप्त अस्पार्थियों को प्रायमिकता दी जाएगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।			
30. वैरिक्ट उच्च वाच संधाना (हाई ब्रेशर वैलडर)	650-30- 740-35- 810-30- 35-880- 40-1000- 80-80-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा घोर 50 प्रतिशत रु 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा	— तर्जिक उच्च वाच संधाना (हाई ब्रेशर वैलडर) के रूप में 1 वर्ष का अनुभव। (अ) वैरिक्ट प्रविधिक, संधाना के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।			
31. कनिष्ठ उच्च वाच संधाना	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	— मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी मान्यताप्राप्त संक्षय से, उच्च वाच संधान (हाई ब्रेशर वैलडर)/वैलिङ्ग संधान (वायतर वैलिङ्ग) में प्रमाण-पत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—			
32. वैरिक्ट प्रविधिक (संधान)	530-15- 60-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	— कनिष्ठ प्रविधिक (संधान) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। उच्च वाच संधान से सम्बन्धित पदपूर्ति के संबंध में परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।			
33. कनिष्ठ प्रविधिक (संधान)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	— सहायक प्रविधिक (संधान) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।			
34. सहायक प्रविधिक (संधान)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	संधान (वैलिङ्ग) में व्यवसाय संशोधन पदक्रम-II के रूप में प्रमाण-पत्र (ट्रेड स्टिपिकेट)। 6 वर्ष का अनुभव। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा के साथ-साथ संधान (वैलिङ्ग) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड स्टिपिकेट) प्राप्त अस्पार्थियों को प्रायमिकता दी जाएगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।			
35. मुख्य सामनिकरकार (गोंत्रिक)	650-30- 740-35- 810-30- 80-	—	50 प्रतिशत रु 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा (अमरा :)	— (अ) अभिकल्प मान्यताप्राप्त (पांचिक) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (अमरा :)			

1 (क्रमांक)	2	3	4	5	6	7
36. अभिकल्प मानचित्रव- कार (यांत्रिक)	35-880- 40-1000- द०८०-४०- 1200	35-880- 40-1000- द०८०-४०- 1200	100 प्रतिशत	श्रीग 50 प्रतिशत ६० ५३०-१५-५६०- 20-७६०-२५-१०६० के बेनमान से पश्चात द्वारा ।	—	(ब) वरिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
37. वरिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	वरिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
38. कनिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक)	480-15- 570-20- 770-25- 820	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	सहायक मानचित्रकार एवं प्रयोग्यक (यांत्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
39. गहायक मानचित्रकार एवं अधोमुद्रक (माटिक)	370-10- 460-12- 520-15- 680-20- 640	370-10- 460-12- 520-15- 680-20- 640	100 प्रतिशत	—	मानचित्रकर्म (यांत्रिक) के ब्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण- पत्र । (देउ सार्टिफिकेट) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
1. ९—उत्पादन :						
1. निर्देशक (उत्पादन)	2000-100- 2500	पद की पूर्ण इसी नक्शे के आने निम्न बेनमान में कार्यरत अधिकारियों में से एकोवति द्वारा की जायेगी । कोई उपयुक्त अधिकारी आयोग में उगलथ न होने पर पद की पूर्ण संभी भर्ती द्वारा आया गम्भीर प्राविकारी द्वाय तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी ।	—	मुख्य अभियन्ता उत्पादन के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।		
2. मुख्य अभियन्ता (उत्पादन)	1800-100- 2200	—	—	—	अधीक्षण अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	
3. अधीक्षण अभियन्ता (उत्पादन)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत —	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पुष्यता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	रामायनिक/यांत्रिक/पट्टोलियम/र्वनि उपर्याकाश अभियन्ता (उत्पा- अभियन्तिकों में स्नातक की उपाधि वन) के रूप में योग्यता के (जिसी) प्रथवा प्रन्थ कोई तुल्य प्रहता । आधार पर 3 वर्ष का/ एवं क्षेत्र विशेषमें कार्यकारी अनुभव: प्रथम श्रेणी अवारा सूच्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभियन्तों के लिये 10 वर्ष का तया प्रन्थ के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने श्रगते निम्न बेनमान में कार्य किया होना चाहिये ।	—
4. उप अधीक्षण अभियन्ता (उत्पादन)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पु- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	अधिकारी अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुष्यता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
5. अधिकारी अभियन्ता (उत्पादन)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं गम्भी- यता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	गहायक अधिकारी अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं सम्पुष्यता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
6.	सहायक अधिकारी प्रभियन्ता (उत्पादन)	700-40- 900-40-1100- (उत्पादन)	50 प्रतिशत 50 प्रतिशत	रामायनिक/यानिक/पैदोलियम / जनि अभियानिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) प्रथम कोई अन्य सुल्य अर्हता।	भद्रायक अभियन्ता (उत्पादन)/ सहायक व्यष्टि (उत्पादन) के रूप में अभियानिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) धारियों के लिये 2 वर्ष का भवा पत्रो- पाधिधारियों (डिलोमा होल्डर्स) के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
7.	सहायक अभियन्ता (उत्पादन)	650-30- 710-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-10- 1200	— 50 प्रतिशत ८० ५९५-२०-७५५- 25-९३०-३०-११४० के बेतनमान से प्रोत्तरि द्वारा तथा ५० प्रतिशत ८० ५३०-१५-५६०- २०-७६०-२५-१०६० के बेतनमान से प्रोत्तरि द्वारा।	— — — — — —	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यविधक (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8.	कनिष्ठ अभियन्ता (उत्पादन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत — — —	रामायनिक/यानिक/पैदोलियम/जनि अभियानिकी में पत्रोपाधि (डिलोमा) प्रथम कोई अन्य तुल्य अर्हता।	— — — —	
9.	कार्यविधक (उत्पादन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	— — — —	कनिष्ठ प्रविधिक (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।		
10.	कनिष्ठ प्रविधिक (उत्पादन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	— — — —	सहायक प्रविधिक (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।		
11.	सहायक प्रविधिक (उत्पादन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत — — — —	विज्ञान विषय लेकर मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ प्रत्या- योजक (फिटर) या यानिक (मैकेनिक) अवगत्य में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेट सर्टिफिकेट)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	— — — — —	
12.	कार्यदेशक (वाणिज)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200	— 50 प्रतिशत ८० ५९५-२०-७५५- 25-९३०-३०-११४० के बेतनमान से प्रोत्तरि द्वारा तथा ५० प्रतिशत ८० ५३०-१५-५६०- २०-७६०-२५-१०६० के बेतनमान से प्रोत्तरि द्वारा।	— — — — —	(अ) कनिष्ठ पर्यावरण (वाणिज) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) चरिष्ठ वाणिज प्रचालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
13.	कनिष्ठ पर्यावरण (वाणिज)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत — — —	यानिक अभियानिकी में पत्रोपाधि डिलोमाधारी होने के साथ साथ वाणिज उपस्थायक (बॉयलर अटेंडेंट) का प्रथम श्रेणी का प्रमाण-पत्र।	— — — —	
14.	चरिष्ठ वाणिज प्रचालक	530-15- 560-20- 760-25- 1060	— — — —	वाणिज प्रचालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।		
15.	वाणिज प्रचालक	440-12- 488-15- 578-20-758	— — —	सहायक वाणिज प्रचालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।		

1	2	3	4	5	6	7
16.	सहायक व्यवधाक प्रबालंक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत —	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ- साथ वार्षिक उपचारक का द्वितीय श्रेणी का प्रमाण-पत्र। परीक्षा का प्रतिनिवन्धनानुद्दीपन।	—	—
17.	महायक व्यवधाक (उत्पादन)	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880-40- 1000-इ०रो०- 40-1200	— — 50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा संथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	— —	(ए) वृष्टिक महायक (उत्पादन) के रूप में 4 वर्षों का अनुभव। (ब) टॉपमैन (उत्पादन) के रूप में 6 वर्षों का अनुभव।	—
18.	व्यष्टक महायक (उत्पादन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत —	याक्रिक/ट्रॉलियस अभियान्त्रिक सी में चलोपायि।	—	—
19.	टॉपमैन (उत्पादन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	— — 100 प्रतिशत	— —	ट्रिगमैन (उत्पादन) के रूप में 6 वर्षों का अनुभव।	—
20.	ट्रिगमैन (उत्पादन)	440-12- 488-15- 578-20- 738	100 प्रतिशत —	इस पद की पूर्ण व्यायोग में कार्यरत कर्मचारियों में ले खली भर्ती द्वारा की जाएंगी। ऐसे अवधिकारी जो मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने साथे प्रत्यायोजक (फिटिंग/ यान्त्रिक (सैकेनिक) व्यवसायों में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (द्रेड सटिफिकेट) घारी होने के साथ-साथ रु० 370-10-460- 12-520-15-580-20-640 के वेतनमान में कम से कम 3 वर्षों का सेवानालं दूर्ण कर चुके हों, इस पद पर नियुक्ति के सिव्ये विवारण ग्राहक होंगे। आयुमोमा 25 वर्षे विवरण कोई छूट नहीं दी जायेगी।	—	—

I. 10 परिवहन एवं बहिर्भूत

1.	प्रतिरक्षित निदेशक (परिवहन)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संबंध के अगले निम्न वेतनमान में कार्यवाय शिकारियों से से पदोन्नति द्वारा की जाएगी। कोई उपयुक्त अधिकारी व्यायोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा संत्रय प्राप्ति- भारी द्वारा तथा कोई किसी अन्य विधि द्वारा की जाएगी।	—	संयुक्त निदेशक (परिवहन) के रूप में 3 वर्षों का अनुभव।
----	--------------------------------	-------------------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक (परिवहन)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत कोण्ठना एवं समूपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	शहिन्द्र/यान्त्रिक अभियान्त्रिकों में स्नातक की उपाधि (डिप्री) अथवा अन्य काइ तूल्य श्रृंखला। ज्ञेन्य विषेषज्ञ में कार्य का अनुभव : प्रथम वर्षों अथवा तूल्य पद- विद्यति की दण्डा में विभागीय अभियान्त्रियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष प्राप्त होने वेतनमान में कार्य किया होना चाहिये।	बिन्दुष उपनिदेशक (परिवहन) अवधा उप अधीक्षण अंतर्भूता (वहिन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
3. बिन्दुष उपनिदेशक (परिवहन)	1400-50- 1500-60-1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उपनिदेशक (परिवहन) के *प में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बिन्दुषता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
4. उपनिदेशक (परिवहन)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	परिवहन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/बिन्दुषता एवं समूप- युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. परिवहन अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	शहिन्द्र/यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में स्नात- की उपाधि (डिप्री) अथवा कला/वाणिज्य/विज्ञान में स्नात- कोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तूल्य श्रृंखला। भारी वाहन चालन का अनुशा पत्र प्राप्त होना।	प्रधीकरक (परिवहन) के रूप में अभियान्त्रिकी स्नातक/अन्य स्नातकोत्तर के लिये 2 वर्ष तथा स्नातक के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
6. ग्रामीणक (परिवहन)	650-30- 740-35- 810-इ०२० 35-880- 40-1000- इ०रो-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु 530-15-560-20-760- 25-1080 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) बिन्दुष निरीक्षक (परि- वहन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) निरीक्षक (परिवहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
7. बिन्दुष निरीक्षक (परिवहन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	कला अथवा वाणिज्य अथवा विज्ञान में स्नातक की उपाधि (डिप्री) अथवा कोई अन्य तूल्य श्रृंखला भारी वाहन चालन का अनुशा पत्र प्राप्ति होना।	—	
8. निरीक्षक (परिवहन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	समयपाल/प्रधानक पदक्रम-1 (केन/भारी संयंक/भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष के अनुभव के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा पास। परीक्षा का प्रतिबन्ध सार्व होगा।	
9. समयपाल	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	समयपाल समयपाल के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7	
10. महायक समयपाल	370-10-	100 प्रतिशत	—	महिक परिदृश्या उत्तरांशीने के साथ- नाथ भमय पालन के द्वारा में कार्य का नेतृत्व प्राप्ति करते हैं। प्रायोग में 1 वर्ष का अनुभव या सरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव या प्रमित्र नियी कम्पनी में 3 वर्ष का अनुभव।	—	—	
11. उप-प्रधानमंत्री अधिकारी (वहित्र)	1400-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता परं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	प्रधानमंत्री अधिकारी (वहित्र) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता पर समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	प्रधानमंत्री अधिकारी (वहित्र) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता पर समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
12. प्रधानमंत्री अधिकारी (वहित्र)	1100-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता परं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	सदायक अधिकारी अधिकारी (वहित्र) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता पर समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	सदायक अधिकारी अधिकारी (वहित्र) (वहित्र) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता पर समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
13. महायक अधिकारी अधिकारी (वहित्र)	700-40-	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	वहित्र/यान्त्रिक अधिकारी (वहित्र) रनातकी की उपायिका (डिप्रो.) अधिकारी कोई अन्य सुल्य अहता।	—	महायक अधिकारी (वहित्र)/ नायेवेशक (वहित्र) के रूप में प्रायोगिकी में स्नातकों (प्रैज़्याट्रिस) के लिये 2 वर्ष का/प्रायोगिकी धारणी के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
14. महायक अधिकारी/ कार्यदेशक (वहित्र)	650-30-	—	50 प्रतिशत ३० ५९५-२०- ७५५-२५-९३०-३०-११४० के बेतनमान से पदान्तरित द्वारा तथा ५० प्रतिशत ३० ५३०- १५-५६०-२०-७६०-२५- १०६० के बेतनमान से पदोन्नत द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ अधिकारी (वहित्र) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यविनियुक्त (वहित्र) के रूप में वाहक वे सभी व्यक्तिमानों में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	(अ) वरिष्ठ अधिकारी (वहित्र) (वहित्र) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यविनियुक्त (वहित्र) के रूप में वाहक वे सभी व्यक्तिमानों में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
15. कनिष्ठ अधिकारी (वहित्र)	595-20-	100 प्रतिशत	—	वहित्र/यान्त्रिक अधिकारी (वहित्र) प्रक्रोपाधि (डिप्रोमा) अधिकारी कोई सुल्य अहता।	—	—	—
16. कार्यविकासक (वहित्र)	530-15-	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रधिकारी (वहित्र) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	कनिष्ठ प्रधिकारी (वहित्र) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
17. कनिष्ठ प्रविधिका (वहित्र)	440-12-	—	100 प्रतिशत	—	महायक प्रविधिका (वहित्र) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	महायक प्रविधिका (वहित्र) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
18. महायक प्रविधिका (वहित्र)	370-10-	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मोटर यान्त्रिक/वहित्र व्यवसाय में प्रमाण-पत्र (ट्रैड मर्टिफिकेट)। (मैट्रिक पर्सना जनांग हाने के भाव-भाव भोटर यान्त्रिक/ वहित्र व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अधिकारी का प्राथमिकता दी जाएगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
19. कार्यविकासक (विभूषण) (अपहालस्ट्री)	530-15-	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिका (विभूषण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	कनिष्ठ प्रविधिका (विभूषण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
20. कनिष्ठ प्रविधिका (विभूषण) (अपहालस्ट्री)	440-12-	—	100 प्रतिशत	—	महायक प्रविधिका (विभूषण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	महायक प्रविधिका (विभूषण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
21.	सहायक प्रविधिक (विभूषण)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	विभूषण व्यवसाय (प्रपत्तीनाली) में अवसाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ विभूषण व्यवसाय में अवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अस्यर्थी को प्रायमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
22.	कार्यविकासक (डेन्ट बीटिंग)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिक (डेन्ट बीटिंग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
23.	कनिष्ठ प्रविधिक (डेन्ट बीटिंग)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिक (डेन्ट बीटिंग) के रूप में 6 वर्ष का अनु- भव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
24.	सहायक प्रविधिक (डेन्ट बीटिंग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	रतार धातु (रिट्रैटल) कार्य में अवसाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ स्तर धातु कार्य के अवसाय में अवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अस्यर्थी को प्रायमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
25.	कार्यविकासक (बल्कनीकरण एवं टायर)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिक (बल्कनीकरण एवं टायर) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
26.	कनिष्ठ प्रविधिक (बल्कनीकरण एवं टायर)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिक (बल्कनीकरण एवं टायर) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
27.	सहायक प्रविधिक (बल्कनीकरण एवं टायर)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	बल्कनीकरण में अवसाय प्रमाण- पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ बल्कनी करण अवसाय में अवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अस्यर्थी को प्रायमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
28.	कार्यविकासक (वहित्र विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिक (वहित्र विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनु- भव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
29.	कनिष्ठ प्रविधिक (वहित्र विद्युत)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिक (वहित्र विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनु- भव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
30. सहायक प्रतिविधि (वैदिक विद्वन्)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मोटर यानिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रभाग-पद्धति। (वैदिक परीक्षा के माथन्साथ मोटर यानिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रभाग-पद्धति प्राप्त प्राप्ति को प्रार्थनिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मोटर यानिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रभाग-पद्धति। (वैदिक परीक्षा के माथन्साथ मोटर यानिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रभाग-पद्धति प्राप्त प्राप्ति को प्रार्थनिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मोटर यानिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रभाग-पद्धति। (वैदिक परीक्षा के माथन्साथ मोटर यानिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रभाग-पद्धति प्राप्त प्राप्ति को प्रार्थनिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
31. पर्यावरक (भारी वाहन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदकम-I (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	प्रचालक पदकम-II (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
32. प्रचालक पदकम-I (भारी वाहन)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदकम-II (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	प्रचालक पदकम-III (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
33. प्रचालक पदकम-II (भारी वाहन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदकम-III (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	प्रचालक पदकम-III (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
34. प्रचालक पदकम-III (भारी वाहन)	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	मोटर वाहन चालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मोटर वाहन चालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
35. मोटर वाहन चालक	320-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	30 प्रतिशत	20 प्रतिशत	आठवीं कक्षा पास के साथ- साथ भारी वाहन चलाने का अनुज्ञापत्र और 4 वर्ष का चालक का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	30 315-8-379-10-469-12- 517 के बेनमान में 6 वर्ष का अनुभव साथ में भारी वाहन चलाने का वैध अनुज्ञापत्र।	परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
36. पर्यावरक (भारी उपकरण)	530-15- 560-20-760 25-1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदकम-I (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	प्रचालक पदकम-II (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
37. प्रचालक पदकम-I (भारी उपकरण)	480-15- 570-20- 770-25 820	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदकम-II (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	प्रचालक पदकम-III (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
38. प्रचालक पदकम-II (भारी उपकरण)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदकम-III (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	प्रचालक पदकम-III (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
39. प्रचालक पदकम-III (भारी उपकरण)	410-10- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रचालक (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सहायक प्रचालक (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
40.	सहायक प्रचालक (भारी उपकरण)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	आठवीं कक्षा पाठ होने के साथ- साथ भारी वाहन चलाने का अनुशासन और 4 वर्ष का वालक का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	60 315-8-379-10-469-12- 517 के वेतनमान में 6 वर्ष का अनुभव। साथ में भारी वाहन चलाने का शैक्षणिक अनुशासन। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
41.	पर्याप्तक (उत्तोलक) (ब्रेल)	530-15- 540-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-I (उत्तोलक) के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
42.	प्रचालक पदक्रम-I (उत्तोलक)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-II (उत्तोलक) के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
43.	प्रचालक पदक्रम-II (उत्तोलक)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम III (उत्तोलक) के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
44.	प्रचालक पदक्रम-III (उत्तोलक)	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	उद्योगधन कर्ता (स्लिपर) एवं रिपर के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
45.	उद्योगधन कर्ता (स्लिपर) एवं रिपर	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	आठवीं कक्षा पाठ होने के साथ- साथ किसी प्रगति संस्था में उत्तोलक के डार्न यामान को चढ़ाने/उतारने का 4 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	60 315-8-379-10-459- 12-517 के वेतनमान में उत्तोलक में सामान चलाने/ उतारने का 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
46.	वरिष्ठ प्रामित्र प्रचालक	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	आमित्र प्रचालक प्रेड-I के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
47.	आमित्र प्रचालक प्रेड-I	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	—	—	आमित्र प्रचालक प्रेड-II के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
48.	आमित्र प्रचालक प्रेड-II	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	आमित्र प्रचालक प्रेड-III के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
49.	आमित्र प्रचालक प्रेड-III	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	सोटर वाहन चालक के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
50.	मार्जक पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	—	100 प्रतिशत	—	मार्जक पदक्रम-II के स्पष्ट में 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
5.1.	मार्जिक पदक्रम-II	315-8-	—	100 प्रतिशत	—	मार्जिक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
		379-10-				
		469-12-517				
5.2.	मार्जिक पदक्रम-III	290-6-	100 प्रतिशत	—	8वीं कक्षा पास	—
		320-8-				
		400				
1. 1.1	आयोग की समस्त शास्त्राओं में अन्तर्विष्ट प्रबर्ग					
1.	मददगार पदक्रम-I	370-10-	—	100 प्रतिशत	—	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
		460-12-				
		520-15-				
		580-20-				
		640				
2.	मददगार पदक्रम-II	315-8-	—	100 प्रतिशत	—	मददगार पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
		379-10-				
		469-12-				
		517				
3.	मददगार पदक्रम-III	290-6-	100 प्रतिशत	—	आठवीं कक्षा पास	—
		320-8-				
		400				
4.	बलासी पदक्रम-I	370-10-	—	100 प्रतिशत	—	बलासी पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
		460-12-				
		520-15-				
		580-20-				
		640				
5.	बलासी पदक्रम-II	315-8-	—	100 प्रतिशत	—	बलासी पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
		379-10-				
		469-12-				
		517				
6.	बलासी पदक्रम-III	290-6-	100 प्रतिशत	—	आठवीं कक्षा पास	—
		320-8-				
		400				

2. भू-विज्ञान**2. 1 रसायन विज्ञान**

1.	मुख्य रसायनज्ञ	1800-100- 2200	एवं की पूर्ति इसी संबंध के प्रबले निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में है पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त अवित्त आयोग में उपसमिति व होमे पर पर की पूर्ति सीधी असी द्वारा अवश्य कलम प्राधिकारी द्वारा तथा की नहीं किसी घर्षण विधि द्वारा की जायेगी।	—	अधीक्षक रसायनज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2.	प्रशीक्षक रसायनज्ञ	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं रसायन अधिकारियों में स्नातक की समुपयुक्तता के प्राप्तार पर। उपाधि (डिप्लो)/रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्तार कोई प्रत्येक तुल्य अहेतु।	एवं इस विज्ञेय में कार्य का अनुभव : प्रबल अधिकारी अवश्य कुम्भ पद- स्थिति की दक्षा में विभा- गीक प्रस्तरियों के लिए 10 वर्ष तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवा काल जिसमें से 3 वर्ष अप्रत्येक निम्न बेतन- मान में कार्य किया होना चाहिए।	

इस विज्ञेय में कार्य का अनुभव :
प्रबल अधिकारी अवश्य कुम्भ पद-
स्थिति की दक्षा में विभा-
गीक प्रस्तरियों के लिए 10
वर्ष तथा अन्य के लिए 12
वर्ष का सेवा काल जिसमें से
3 वर्ष अप्रत्येक निम्न बेतन-
मान में कार्य किया होना
चाहिए।

1	2	3	4	5	6	7
3.	उम्मीदवालक रसायनक	1400-50- 1500-00- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	वरिष्ठ रसायनक के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का भनुभव ।
4.	वरिष्ठ रसायनक	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	रसायनक के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का भनुभव ।
5.	स्नातक रसायनक	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	रसायन अभियानिकी में स्नातक सहायक रसायनक के हथ में स्नातकोत्तर की उपाधि (डिप्लो)/रसायन उपाधि (डिप्लो)/धारी अस्थियों विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अवश्य कोई शब्द तुल्य भर्हता ।	अभियानिकी में स्नातकों के लिये 2 वर्ष का भनुभव । तब विज्ञान स्नातकों के लिये 4 वर्ष का भनुभव ।
6.	सहायक रसायनक	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 880-40- 1000-इ०रो०- 40-1200	--	50 प्रतिशत रु 595-20-755-25-930- 30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु 530-15-560 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	--	(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (रसायन) के रूप में 2 वर्ष का भनुभव । (द) प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का भनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
7.	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (रसायन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि ।	--
8.	प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (रसायन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	--	100 प्रतिशत	--	प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का भनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
9.	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (रसायन)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	--	100 प्रतिशत	--	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का भनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
10.	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (रसायन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	100 प्रतिशत	--	रसायन विज्ञान सहित इन्टर- मीडिएट विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	--
2.2	संगणिक प्रक्रम (कंप्यूटर ग्रोग्रामिंग)					
1.	संपूर्ण उपनिवेशक (प्रक्रम)	1500-60- 1800-100- 2000	--	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	वरिष्ठ उपनिवेशक (प्रक्रम) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का भनुभव ।
2.	वरिष्ठ उपनिवेशक (प्रक्रम)	1400-50- 1500-60- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	उपनिवेशक (प्रक्रम) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का भनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
3.	उपनिदेशक (प्रक्रमन)	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता प्रबं सम्पूर्तता के भ्राधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के भ्राधार पर।	--	प्रोग्रामक के रूप में योग्यता के भ्राधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं सम्पूर्तता के भ्राधार पर 8 वर्ष का प्रबुधव।
4.	प्रीग्रामक	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	--	भौमिकी/भू-धौतिकी/भौतिकी/ गणित में स्नातकोन्नर उपाधि प्रथवा रसायन/वैश्वृत/यान्त्रिक/ ऐट्रोलियम प्रभियात्तिकी में स्नातक की उपाधि प्रथवा संगणित प्रक्रमन में प्रशिक्षण के साथ-साथ कोई अन्य तुल्य प्रहृता प्रथवा संगणित विकास में स्नातकोन्नर उपाधि।	--
5.	मुख्य पदक लिंग्रक	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880 40-1000- इ०रो०-40- 1200	--	50 प्रतिशत रु. 595-20- 755-25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा। तथा 50 प्रतिशत रु. 530- 15-540-20-760-25- 1060 के बेतनमान से पदो- न्नति द्वारा।	--	(अ) वरिष्ठ पदक लिंग्रक के रूप में 6 वर्ष का प्रबुधव। (ब) पदक लिंग्रक पदकम-1 के रूप में 6 वर्ष का प्रबुधव। परीक्षा का प्रतिष्ठव सागू होगा।
6.	वरिष्ठ पदक लिंग्रक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	150 घंक प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ पदक लिंग्रक लिंग्रण में प्रशिक्षित स्नातक। परीक्षा का प्रतिष्ठव सागू होगा।	--
7.	पदक लिंग्रक पदकम-1	530-15- 560-20- 760-25- 1060	--	100 प्रतिशत	--	150 घंक प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ पदक लिंग्रक पदकम-2 के रूप में 6 वर्ष का प्रबुधव। परीक्षा का प्रतिष्ठव सागू होगा।
8.	पदक लिंग्रक पदकम-II	430-12- 480-15- 580-20- 780-25- 880	--	100 प्रतिशत	--	120 घंक प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ पदक लिंग्रक पदकम-3 के रूप में 6 वर्ष का प्रबुधव। परीक्षा का प्रतिष्ठव सागू होगा।
9.	पदक लिंग्रक पदकम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	--	100 घंक प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा पदक लिंग्रित (कार्ड पर्सिंग मशीन) के संचालन में प्रशिक्षित। परीक्षा का प्रतिष्ठव सागू होगा।	--
2.3 भौमिकी :						
1.	वरिष्ठ निदेशक भौमिकी	2250-100- 2750	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के प्रगति निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायगी।	--	निदेशक (भौमिकी) के रूप में 3 वर्ष का प्रबुधव।	

1	2	3	4	5	6	7
(क्रमांक)				कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पर की पूति सीधी जर्ती द्वारा प्रबन्धा सभाम प्राधिकारी द्वारा तब की नहीं किसी विविध द्वारा की आवश्यकी ।		
2. निवेदक (भौमिकी)	2000-100- 2500			पर की पूति इसी बद्दले के प्रबन्धा वेसनमान में कार्यरत प्रधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायगी । कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पर की पूति सीधी भर्ती द्वारा प्रबन्धा सभाम प्राधिकारीद्वारा तब की नहीं किसी अन्य विविध द्वारा की जायगी ।	मुख्य भौमिकीविज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	
3. मुख्य भौमिकीविज्ञ	1800-100- 2200	तदेव		--	प्रधीरक भौमिकीविज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	
4. आजीका भौमिकीविज्ञ	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समृप- मूलता के आधार पर । (दिवी) प्रबन्धा कोई अन्य 25% योग्यता के आधार पर । तुल्य योग्यता ।	भौमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि विज्ञ के आधार पर ।	उप-आजीका भौमिकीविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समृपमूलता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
5. उप-आजीका भौमिकीविज्ञ	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समृप- मूलता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव: प्रबन्धा भेजी प्रबन्धा तुल्य प्रद- स्थिति की बद्दले में विभागीय प्रधिकारियों के लिये 10 वर्ष तबा अन्य के लिये 12 वर्ष का वेचाकाल जिसमें में 3 वर्ष आगे निम्न वेसनमान में कार्य किया होना चाहिए ।	
6. वरिष्ठ भौमिकीविज्ञ	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समृप- मूलता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	वरिष्ठ भौमिकीविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समृपमूलता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
7. भौमिकीविज्ञ	700-40- 900-40- 1100-60- 1300/ 1600	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भौमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (दिवी) प्रबन्धा कोई अन्य तुल्य योग्यता ।	भौमिकीविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समृपमूलता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
8.	सहायक भौमिकीविज्ञ	650-30-	—	50 प्रतिशत ₹० 595-20-	—	(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (भौमिकी) के रूप में 2 वर्ष का अनुबंध।
		740-35-		755-25-830-30-1140-		(ब) प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुबंध।
		810-८०-रो०-		के बेतनमान से पदोन्नति हारा तथा 50 प्रतिशत		परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
		35-४५०-		₹० 530-15-560-20-		
		40-1100-		760-25-1060 के बेतनमान		
		८०-रो०-४०-		से पदोन्नति हारा।		
		1200				
9.	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (भौमिकी)	595-20-	100 प्रतिशत	—	भौमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (दिग्गी)	
		755-25-				
		930-30-				
		1140				
10.	प्राविधिक सहायक पदक्रम-I (भौमिकी)	530-15-	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (भौमिकी) के रूप पर 6 वर्ष का अनुबंध।
		560-20-				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
		760-25-				
		1060				
11.	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (भौमिकी)	430-12-	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुबंध।
		490-15-				परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
		580-20-				
		780-25-				
		880				
12.	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (भौमिकी)	370-10-	100 प्रतिशत	—	इंटरव्हीडिएट विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
		460-12-				
		520-15-				
		580-20-				
		640				
2.4	भू-भौतिकी					
1.	निवेशक (भू-भौतिकी)	2000-100- पर की पूर्ति इसी संघर्षों के घण्टे निम्न बेतनमान			—	मुक्त भू-भौतिकीविज्ञ (धरातल/कूप) के रूप में 3 वर्ष का अनुबंध।
		2500 में कार्यरत धर्विकारियों में से पदोन्नति हारा की जावेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति धायोग में उपलब्ध न होने पर पर की पूर्ति सीधी भर्ती हारा प्रबन्ध संघर्ष प्राविधिकारी हारा तथ की गई किसी अन्य विवि हारा की जावेगी।				
2.4.1	भू-भौतिकी (धरातल)					
1.	मुक्त भू-भौतिकी विज्ञ (धरातल)	1800-100-	—तदेव—		—	प्रबन्धक भू-भौतिकीविज्ञ (धरातल) के रूप में 3 वर्ष का अनुबंध।
		2200				
2.	धर्विकारी भू-भौतिकी-विज्ञ (धरातल)	1500-60- 25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं मू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (दिग्गी) प्राप्तवा कोई मन्य तुष्टि प्राप्त होता। तथा भोविज्ञेय में कार्य का अनुबंध प्रदर्शन घेवी प्रबन्ध कुल पदस्थिति की दशा में विज्ञापीय अस्थिरियों के लिए 10 वर्ष तथा अस्थि के लिए 12 वर्ष (कमज़ोः)	उप-धर्विकारी मू-भौतिकीविज्ञ (धरातल) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुर्युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुबंध।		
		1800-100-				
		2000				

1	2	3	4	5	6	7
(आगले)					का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष आगे निम्न वेतनमान में किया होना चाहिए।	
3. उष्ण-भौतिक भू- भौतिकीविज्ञ (ब्रातात्त)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समु- पयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ भू-भौतिकीविज्ञ (ब्राता- त्त) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का प्रनुभव। वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 3 वर्ष का प्रनुभव।	
4. वरिष्ठ भू-भौतिकी- विज्ञ (ब्रातात्त)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	भू-भौतिकीविज्ञ (ब्रातात्त) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का प्रनुभव।	
5. भू-भौतिकीविज्ञ (ब्रातात्त)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भू-भौतिकी अध्यया भौतिकी में सहायक भू-भौतिकीविज्ञ के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि अध्यया कोई अन्य तुल्य प्राप्त होता।	सहायक भू-भौतिकीविज्ञ के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का प्रनुभव।	
6. सहायक भू-भौतिकी- विज्ञ (ब्रातात्त)	650-30- 740-35- 810-इ०स०- 35-880- 40-1000- इ०स०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक	वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक/वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक) के रूप में स्नात- कोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का प्रनुभव।	
7. वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक/वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (विद्या) अध्यया कोई अन्य तुल्य प्राप्त होता। वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक) के रूप के लिए बी०इ०स०सी० में रसायनशास्त्र एक विषय प्रवर्ग होना चाहिए।	—	
2. 4.2 भू-भौतिकी (कूप)						
1. सुख्य भू-भौतिकीविज्ञ (कूप)	1800-100- 2200	पर की पूर्ति इसी संर्वर्ग के आगे निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति प्रायोग में उपलब्ध न होने पर पर की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अध्यया सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	प्रधीनक भू-भौतिकीविज्ञ (कूप) के रूप में 3 वर्ष का प्रनुभव।		
2. अशीक्षक भू-भौतिकी- विज्ञ (कूप)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोत्तर उपाधि अध्यया कोई अन्य तुल्य प्राप्त होता। तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का प्रनुभव: प्रथम श्रेणी अध्यया तुल्य पर्द- स्थिति की दशा में विभागीय अध्ययनशास्त्रों के लिये 10 वर्ष का सदा अन्य के लिये	उष्ण-भौतिक भू-भौतिकी (कूप) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का प्रनुभव।	
					(कृपणः)	

1	2	3	4	5	6	7
(क्रमांक)						
12 वर्ष का सेवाकाल यित्र में से 3 वर्ष शामले निम्न वेतनवान में कार्य किया होना चाहिए।						
3. उप-भौतीकीकृत- भौतिकीयिता (कूप)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर, 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ भू-भौतिकीयिता (कूप) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का प्रत्युभव।	
4. वरिष्ठ भू-भौतिकीयिता	1100-50- (कूप) 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	भू-भौतिकीयिता (कूप) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का प्रत्युभव।	
5. भू-भौतिकीयिता	700-40 (कूप) 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोत्तर उपाधि प्रदान कोई अन्य तुल्य महत्वा।	सहायक भू-भौतिकीयिता (कूप) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का प्रत्युभव।	
6. सहायक भू-भौतिकी यिता (कूप)	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880- 40-1000- द०रो-०-४०- 1200	—	100 प्रतिशत	—	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कूप) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का प्रत्युभव।	
7. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कूप)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोत्तर उपाधि प्रदान कोई अन्य तुल्य महत्वा।	—	
2. 5 गणित						
1. अधीक्षक गणितज्ञ	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-भौतीकीकृत गणितज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का प्रत्युभव।	
2. उप-भौतीकृत गणितज्ञ	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ गणितज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का प्रत्युभव।	
3. वरिष्ठ गणितज्ञ	1100-50 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	गणितज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का प्रत्युभव।	
4. गणितज्ञ	700-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	गणित में स्नातकोत्तर उपाधि	—	

1	2	3	4	5	6	7
2. 6 पराणाणु विज्ञान (पैमिनोजी)						
1. अधीक्षक पराणाणु-विज्ञा-	1500-60-		50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-			उप-प्रधीक्षक पराणाणुविज्ञ के रूप
निक्ष	1500-100-		युक्ता के आधार पर।			में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप-
	2000		50 प्रतिशत योग्यता के आधार			युक्ता के आधार पर 4 वर्ष का आनुभव।
2. उप-अधीक्षक पराणाणुविज्ञ	1400-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-			वरिष्ठ पराणाणुविज्ञ के रूप में
	1500-60-		युक्ता के आधार पर।			योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
	1860		25 प्रतिशत योग्यता के आधार			
3. वरिष्ठ पराणाणुविज्ञ	1100-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-			पराणाणुविज्ञ के रूप में योग्यता के
	1600/1750		युक्ता के आधार पर।			आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
4. पराणाणुविज्ञ	700-40-	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत			
	900-40					सहायक पराणाणुविज्ञ के रूप में
	1100-50-					स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का तथा
	1300/1500					स्नातक उपाधि धारी के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
5. सहायक पराणाणुविज्ञ	650-30-	—	50 प्रतिशत ६० ५९५-२०-७५५			(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक
	740-35-		२५-९३०-३०-११४० के			(पराणाणिकी) के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।
	810-८०रो०		बेतनमान से पदोचित द्वारा			(ब) प्राविधिक सहायक पदक्रम-II
	35-८८०-		तथा ५० प्रतिशत ८० ५३०-			के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
	४०-१०००-		१५-५६०-२०-७६०-२५-			परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
	८०रो०-४०-		१०६० के बेतनमान से पदो-			
	1200		चित द्वारा।			
6. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (पराणाणिकी)	595-20-	100 प्रतिशत	—			
	755-25-					
	930-30-					
	1140					
7. प्राविधिक सहायक पदक्रम-I (पराणाणिकी)	530-15-	—	100 प्रतिशत			प्राविधिक सहायक पदक्रम-II
	560-20-					(पराणाणिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
	760-25-					परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
	1060					
8. प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (पराणाणिकी)	430-12-	—	100 प्रतिशत			प्राविधिक सहायक (पराणाणिकी) पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
	490-15-					परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
	580-20-					
	780-25-					
	880					
9. प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (पराणाणिकी)	370-10-	100 प्रतिशत	—			
	460-12-					
	520-15-					
	580-20-					
	640					
2. 7 टैक्साम्ब						
1. निदेशक (तैलाशम)	₹० 2000-100-	—	पद की पूर्ति इसी संबर्द्ध के अन्तर्ले			प्रतिरिक्त निदेशक (तैक्साम्ब)
	2500		निम्न बेतनमान में कावेरत			के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
			प्रधिकारियों में से पदोचित			
			द्वारा की जायेगी। आयोग में			
			कोई उपयुक्त प्रधिकारी प्राप्य			
			न होने पर पद की पूर्ति बुली			
			भर्ती द्वारा प्रधिकारी किसी प्रध्य			
			विधि द्वारा, जिसका निर्णय			
			सकामप्राधिकारी करेंगे, होगी।			

1	2	3	4	5	6	7
2. अर्निरिष्ट निदेशक (तैलाशय)	रु० 1800-100- 2200	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर।	रसायन/यांत्रिक/प्रौद्योगिक अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि प्रथवा रसायन / भौमिकी/ भू-भौतिकी/गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण एवं ऑन्लाइन में कार्य का अनुभव : <p>प्रथम श्रेणी प्रथवा तुल्य पदस्थिति की रूप में विभागीय अध्ययिताओं के लिये 10 वर्ष का अवधि अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न बेतनसामान में कार्य किया होना चाहिए।</p> <td>संयुक्त निदेशक (तैलाशय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव। वरिष्ट उपनिदेशक (तैलाशय) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।</td>	संयुक्त निदेशक (तैलाशय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव। वरिष्ट उपनिदेशक (तैलाशय) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
3. संयुक्त निदेशक (तैलाशय)	रु० 1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	—	—
4. वरिष्ट उपनिदेशक (तैलाशय)	रु० 1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उपनिदेशक (तैलाशय) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
5. उपनिदेशक (तैलाशय)	रु० 1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	सहायक निदेशक (तैलाशय) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
6. सहायक निदेशक	रु० 700-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	रसायन/यांत्रिक/प्रौद्योगिक अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि प्रथवा रसायन /भौमिकी/ भू-भौतिकी/ गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण नहीं।	—	—
7. सहायक अभियन्ता (तैलाशय)	650-30- 740-35- 810-इ०- 35-880- 40-1000- द०-इ०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि होने के साथ-साथ अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि धारी प्रथयिताओं के लिए कनिष्ठ अभियन्ता (तैलाशय) के रूप में 2 वर्ष का सेवाकाल।	
8. कनिष्ठ अभियन्ता (तैलाशय)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	रसायन/यांत्रिक/प्रौद्योगिक अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि प्रथवा रसायन शास्त्र/भौमिकी/ भू-भौतिकी/ गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण नहीं।	—	—
2.8 विस्फोट छिप/गांधि छिप वेधन						
1. उप-अधीक्षण अभियन्ता (विस्फोट छिप)	रु० 1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ट अधीक्षण (विंडिंग) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
2. वरिष्ट व्यक्तक (विस्फोट छिप)	रु० 1100-50- 1600-1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	व्यक्तक (विंडिंग) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
3. व्यधक (विस्फोट छिद्र)	रु० 700-40-	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	यांत्रिक अथवा पैट्रॉनिप्रम अभि- यांत्रिकी में स्नानक को उपाधि।	सहायक अधिक (वि० छि०) के रूप में अभियांत्रिकी में स्नानक की उपाधि धारी अस्थर्थियों के लिये 2 वर्ष का तथा पदो- पाधि धारी अस्थर्थियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
4. सहायक अधिक (विस्फोट छिद्र)	रु० 650-30-	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के बेतनमान से पदो- न्नति द्वारा।	—	(अ) अधिक सहायक (वि० छि०) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) वरिष्ठ प्रविधिज (वि० छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
5. व्यधन सहायक (विस्फोट छिद्र)	रु० 595-20-	100 प्रतिशत	—	यांत्रिक/पैट्रॉलियम अभियांत्रिकी में पदोन्नति (डिप्लोमा)।	—	
6. वरिष्ठ प्रविधिज (विस्फोट छिद्र)	रु० 530-15-	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज (वि० छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
7. कनिष्ठ प्रविधिज (विस्फोट छिद्र)	रु० 440-12-	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज (वि० छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8. सहायक प्रविधिज (विस्फोट छिद्र)	रु० 370-10-	100 प्रतिशत	—	विल्सन/डीजल/मिस्ट्री (मकैनिक)/ फिटिंग के कार्य में अवैमाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, विल्सन/डीजल/मिस्ट्री (मकैनिक), फिटिंग के अवैमाय में प्रमाण-पत्र धारी को वरी- यना)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	

2. 9 अन्य :—

2. 9. 1 कांच धमता

1. मच्य कांच धमता	रु० 650-30-	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-30- 1140 के बेतनमान से पदो- न्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25- 1060 के बेतनमान से पदो- न्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ कांच धमता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कांच धमता पदक्रम-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
2. वरिष्ठ कांच धमता	रु० 595-20-	100 प्रतिशत	—	सेमिक/कांच तकनीक में पदो- न्नति अथवा कोई अन्य तुल्य श्रृंखला। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—

भारत का राजपत्र : अमाधारण

1	2	3	4	5	6	7
3.	कांच ईमाता पदकम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कांच ईमाता पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
4.	कांच ईमाता पदकम-II	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	कांच ईमाता पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
5.	कांच ईमाता पदकम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ साथ कांच धमन में एक वर्षीय पाठ्यक्रम भव्यता किसी सरकारी/भौत्ति सरकारी संस्था/कालेज की प्रयोगशाला में पार्थ-रेक्स एवं मुलायम कांच से खोल रोधनी (ग्राउण्ड ग्लाम स्टाप कॉम्प्स) तथा भव्य प्रयोगशाला उपकरण बनाने का 2 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
2.9.2 मानविक्त्रण एवं आरेखन						
1.	उपनिवेशक (मानविक्त्रण एवं आरेखन)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	मानविक्त्रण आधिकारी/आरेखन प्रधि-कारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
2.	मानविक्त्रण अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भौमिकी/भूगोल में स्नातकोत्तर उपाधि।	अधीक्षक (मानविक्त्रण) के रूप में, स्नातकोत्तर उपाधि धारी तथा अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि धारी अस्थर्यों के लिये 2 वर्ष का तथा विज्ञान स्नातक एवं अभियांत्रिकी में पदोपाधि धारी अस्थर्यों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
3.	अधीक्षक मानविक्त्रण	650-30- 740-35- 810-द०गो०- 35-880- 40-1000- द०गो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोपति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोपति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ प्राचिकिध सहायक (मानविक्त्रण) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) मानविक्त्रण सहायक पदकम-I के रूप में 8 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध सागू होगा।
4.	वरिष्ठ प्राचिकिध सहायक (मानविक्त्रण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	मानविक्त्रकारिता (जानपद अभियांत्रिकी) अवधार सर्वेक्षण में अवधार प्रमाण-पत्र सहित भौमिकी/भूगोल में स्नातक की उपाधि।	—
5.	मानविक्त्रण सहायक पदकम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	मानविक्त्रण सहायक पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
6.	मानविक्त्रण सहायक पदकम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	मानविक्त्रण सहायक पदकम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
7	मानविक सदायक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत —	—	सर्वेक्षण/मानविकार्गता (जानपद अभियांत्रिकी) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
8.	आरंभ अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत 50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	जानपद अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि अवश्य कोई अन्य तुल्य श्रहता	मुख्य मानविकार (भौमिकी) के रूप में अभियांत्रिकी में स्नातक के लिये 2 वर्ष का मथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी अस्थर्थी के लिये 1 वर्ष या अनुभव ।
9.	मुख्य मानविकार (भौमिकी)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	— — 25-930-30-1140 50 प्रतिशत रु 530-15-560- 20-760-25-1060 बैतनयान से पदोपाधि द्वारा ।	50 प्रतिशत रु 595-20-755- वैतनमान से पदोपाधि द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु 530-15-560- 20-760-25-1060 के बैतनयान से पदोपाधि द्वारा ।	— —	(प्र) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (आरंभत) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (व) 1 वरिष्ठ मानविकार (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
10.	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (आरंभत भौमिकी)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	जानपद अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि अवश्य कोई अन्य तुल्य श्रहता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
11.	वरिष्ठ मानविकार (भौमिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	— — 100 प्रतिशत	— —	वरिष्ठ मानविकार (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
12.	कनिष्ठ मानविकार (भौमिकी)	480-15- 570-20- 770-25- 820	— — 100 प्रतिशत	— —	सहायक मानविकार एवं अयो- मुद्रक (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
13.	सहायक मानविकार एवं अयो-युक्त (भौमिकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत —	— —	मानविकारिना (जानपद अभि- यांत्रिकी) में व्यवसाय प्रमाण पत्र (ट्रैक सर्टिफिकेट) । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
2. 9. 3 छाया-चिकित्सण :						
1.	वरिष्ठ छाया-चिकित्सकार	1100-50- 1600/1750	— —	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समु- पयुक्तता के आधार पर, 25 प्रतिशत वोर्ष्यता के आधार पर ।	— —	छाया-चिकित्सकार के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/। वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
2.	छाया-चिकित्सकार	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत 50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	छाया-चिकित्सण में पदोपाधि महिल स्नातक (मेजुरेट) ।	सहायक छाया-चिकित्सकार के रूप में छाया-चिकित्सण में पदोपाधि महिल स्नातकोत्तर उपाधि धारी अस्थर्थी के लिये 2 वर्ष का/स्नातक एवं छाया- चिकित्सण में पदोपाधि-धारी अस्थर्थी के लिये 4 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
3.	महायक छाया-चित्रकार	6 50-3 0-	---	50 प्रतिशत रु० 59 5-2 0-	---	(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (छाया-चित्रण) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।
		7 40-3 5-		7 55-2 5-9 30-3 0-1 14 0		
		8 10-द०		के बेतनमाल से पदोन्नति द्वारा		
		रो०-3 5-		नथा 50 प्रतिशत रु० 53 0-		
		8 80-4 0-		1 5-5 60-2 0-7 60-2 5-		
		1 00 0-द०		1 06 0 के बेतनमाल से		
		रो०-4 0-		पदोन्नति द्वारा ।		
		1 20 0				
4.	वरिष्ठ प्राविधिक	5 9 5-2 0-	100 प्रतिशत	---	स्नातक होने के साथ-साथ माइक्रो-फिल्म नथा जैवायी (फां-मिल्स) के छाया चित्रण गहित छाया चित्रण की सभी शाखाओं में दक्षता अवश्य छाया चित्रण में पर्याप्त (डिप्लोमा) ।	
	महायक	7 5 5-2 5-				
	(छाया-चित्रण)	9 30-3 0-				
		1 14 0				
5.	प्राविधिक सहायक	5 3 0-1 5-	---	100 प्रतिशत	---	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (छाया-चित्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
	पदक्रम-I	5 6 0-2 0-				
	(छाया-चित्रण)	7 6 0-2 5-				
		1 0 6 0				
6.	प्राविधिक सहायक	4 4 0-1 2-	---	100 प्रतिशत	---	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (छाया-चित्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
	पदक्रम-II	4 8 8-1 5-				
	(छाया-चित्रण)	5 7 8-2 0-				
		7 5 8				
7.	प्राविधिक सहायक	3 7 0-1 0-	100 प्रतिशत	---	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी मण्डारा मंस्था/सुख्यात निजी संस्था में प्रिटिग, डेवलपिंग, माइक्रो फिल्मिंग आदि छाया-चित्रण सम्बन्धी कार्यों में 2 वर्ष का अनुभव ।	
	पदक्रम-III	4 6 0 1 2-				
	(छाया-चित्रण)	5 2 0-1 5-				
		5 8 0-2 0-				
		6 4 0				
2. 9. 4 सर्वेक्षण :						
1.	अधीक्षक (सर्वेक्षण)	1 50 0-6 0-	---	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर ।	---	उप-अधीक्षक सर्वेक्षक के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समपुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।
		1 80 0-1 00-		50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।		
		2 00 0				
2.	उप-अधीक्षक	1 40 0-5 0-	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर ।	---	उप-निदेशक (सर्वेक्षण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समपुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।
	(सर्वेक्षण)	1 50 0-6 0-		25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।		
		1 86 0				
3.	उप-निदेशक	1 10 0-5 0-	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर ।	---	महायक निदेशक (सर्वेक्षण) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
	(सर्वेक्षण)	1 60 0/1 75 0		25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।		

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक निवेशक (सर्वेक्षण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत 50 प्रतिशत	—	जातपद/खनि अभियान्त्रिकी मुच्य सर्वेक्षक के रूप में प्रभियों स्नातक की उपाधि प्रदाना यात्रिकी में स्नातक के लिये कोई अन्य तुम्ह प्रहृता।	—	१ वर्ष का तबा सर्वेक्षण में अवसाय प्रमाण-पत्र/प्रभियान्त्रिकी में पत्रोपादि सहित विज्ञान स्नातक के लिये ५ वर्ष का अनुभव।
5. मुच्य सर्वेक्षक	650-30- 740-35- 810-40- 910-35- 880-40- 1000-40- 1060-40- 1200	— 50 प्रतिशत ₹० 595-20-755 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत ₹० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	—	(अ) वरिष्ठ सर्वेक्षक के रूप में ४ वर्ष का अनुभव। (ब) सर्वेक्षक पदक्रम-I के रूप में ६ वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
6. वरिष्ठ सर्वेक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत —	—	जातपद/खनि अभियान्त्रिकी में पत्रोपादि अध्यवा सर्वेक्षण में अवसाय प्रमाण-पत्र सहित विज्ञान स्नातक। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	—
7. सर्वेक्षक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	— 100 प्रतिशत	—	—	—	सर्वेक्षक पदक्रम-II के रूप में ६ वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
8. सर्वेक्षक पदक्रम-II	480-15- 570-20- 770-25- 826	— 100 प्रतिशत	—	—	—	सर्वेक्षक पदक्रम-III के रूप में ८ वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
9. सर्वेक्षक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	100 प्रतिशत —	—	सर्वेक्षण में अवसाय प्रमाण-पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	—

3. अन्य सबैएँ

3. 1. प्रथमास्त्र एवं सांख्यिकी :

1. अभियिक्ता निवेशक (प्रथमास्त्र एवं सांख्यिकी)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न बेतनमान में कार्यस्त्र अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त अवित्त धार्योग में उपलब्ध न होने पर, पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अध्यवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तथ की गई किसी अन्य विभि द्वारा की जायेगी।	—	संयुक्त निदेशक (प्रथमास्त्र एवं सांख्यिकी) के रूप में ३ वर्ष का अनुभव।
2. संयुक्त निदेशक (प्रथमास्त्र एवं सांख्यिकी)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वरिष्ठता प्रथमास्त्र युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत धार्यता के आधार पर। प्रथम धार्यता के आधार पर।	मांडियकी विषय लेकर प्रथमास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि अध्यवा कोई अन्य तुम्ह प्रहृता। क्षेत्र विभिन्न में कार्य का अनुभव : प्रथम धार्यता अध्यवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विशारीद्ध अध्यर्थियों के लिये 10 वर्ष * का सबा अन्य के लिये 12 (कमज़ः)	वरिष्ठ उप निदेशक (प्रथमास्त्र एवं सांख्यिकी) के रूप में ३ वर्ष का अनुभव। प्रथम धार्यता के आधार पर 4 वर्ष का विभि वरिष्ठता एवं सम्पुण्डता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव। * का सबा अन्य के लिये 12 (कमज़ः)

1	2	3	4	5	6	7
					वर्ष का सेवाकाल त्रिमासे में 3 वर्ष उन्होंने प्रगते निम्न बेतनमात्र में कार्य किया होना चाहिए।	
3.	वरिष्ठ उपनिदेशक (प्रधानास्त्र एवं सांचिकी)	1400-50- 1500-60- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	उपनिदेशक (प्रधानास्त्र एवं भास्त्रिकी) के रूप में 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समूप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
4.	उपनिदेशक (प्रधानास्त्र एवं सांचिकी)	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	प्रधानास्त्र एवं सांचिकी विद् के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
5.	प्रधानास्त्र एवं सांचिकी विद्	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	सांचिकी विषय सेवा कर प्रधानास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि।	सांचिकी प्रधानास्त्र एवं सांचिकी विद् के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि छारी के लिये 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि- छारी के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
6.	सहायक अध्यान्वक एवं सांचिकी विद्	650-30- 740-35- 810 व०- रो०-35- 880-40- 1000-द०- रा०-40- 1200	--	100 प्रतिशत	--	प्रधानास्त्र एवं सांचिकी पदक्रम-1 (प्रधानास्त्र एवं सांचिकी विद्) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।
7.	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (प्रधानास्त्र एवं सांचिकी विद्)	595-20- 755-25- 930-30 - 1140	100 प्रतिशत	--	प्रधानास्त्र एवं सांचिकी महिला स्नातक।	

3.2 वित्त एवं लेखा :

1.	वरिष्ठ निदेशक (वित्त एवं लेखा)	2250-100- 2750	पद की पूर्ण इसी संवर्ग के प्रगते निम्न बेतनमात्र में कार्यरत प्रधिकारियों में से पदों- प्रति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में प्राप्त न होने पर पद की पूर्ण सीधी भर्ती हारा प्रबद्धा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की जायी किसी प्रत्यक्ष विधि द्वारा की जायेगी।	निदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2.	निवेशक (वित्त एवं लेखा)	2000-100- 2500	--	--तदेव--
3.	प्रतिरक्षित निदेशक (वित्त एवं लेखा)	1800-100- 2200	--	संयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
4.	संयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	वरिष्ठ उपनिदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव। (क्रमशः)

1	2	3	4	5	6	7
(कमागत)					में स्नातकोत्तर उपाधि अवशा कोई अन्य तुल्य अहंता।	
5. विरिट उपनिदेशक (वित्त एवं लेखा)	1400-50- 1500-60- 1860	--	75 प्रतिशत थरिटना एवं समूप- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत शेषगांठ के आधार पर।	--	क्षेत्र नियोप में कार्य का अनुभव : पथम थ्रेणी शेषगांठ तुल्य पदस्थिति की दशा में शिक्षागीण अध्य- यितों के लिये 10 वर्ष का तथा अध्ययन के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें 3 बार उन्नति शेषगांठ निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	
6. उप निदेशक (वित्त एवं लेखा)	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत विरिटना एवं समूप- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	--	उपनिदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	वित्त एवं लेखा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
7. वित्त एवं लेखा अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत।	स्नातक उपाधि सहित फास्ट एवं वर्कमैट्रिक्याउन्ट संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/चार्टर्ड एकाउन्टेंट संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/व्यवसाय प्रबन्ध (विजेनेस एंड मिनिम्प्लेशन) में स्नातकोत्तर उपाधि/अर्थीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण/व्याणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य अहंता।		लेखाकार के रूप में कास्ट एवं वर्सें एकाउन्टेंट संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/चार्टर्ड एकाउन्टेंट संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/सहायक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण प्रथवा कोई अन्य तुल्य अहंता घारी अधर्थी के लिये 2 वर्ष का तथा वाणिज्य स्नातक के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
8. लेखाकार	650-30- 740-35 810-30- 860-35- 880-40- 1000-30- 860-40- 1200	--	50 प्रतिशत रु 595-20-755 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति हारा ; तथा 50 प्रतिशत रु 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति हारा।	--	(अ) कनिष्ठ लेखाकार के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।	(अ) कनिष्ठ लेखाकार के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।
9. कनिष्ठ लेखाकार	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	वाणिज्य स्नातक प्रथवा कोई अन्य तुल्य अहंता।	(ब) लेखा सहायक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	(ब) लेखा सहायक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
10. लेखा सहायक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25 1060	--	100 प्रतिशत	--	लेखा सहायक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	लेखा सहायक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
11. लेखा सहायक पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	--	100 प्रतिशत	--	लेखा सहायक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	लेखा सहायक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
12. शेखा गहायक	370-10-	100	प्रतिशत	—	टंकण के ज्ञान सहित मैट्रिक अध्ययन कोई अन्य तुल्य भर्हता । 30	—
पदक्रम-III	460-12-				शब्द प्रति मिनट की टंकण गति थाले अध्यर्थी को बरीयता दी जायेगी ।	
	520-15-					
	580-20-					
	640				परीक्षा का प्रतिक्रन्ध लागू होगा ।	
3. 3 सामान्य प्रबन्धक :						
1. भाषाप्रबन्धक	2250-100-	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । इस संवर्ग में कोई उपयुक्त अवित्त प्राप्त न होने पर पद की पूर्ति समान वेतनमान में आयोग की किसी भी शाखा में कार्यरत अधिकारियों में से नियुक्ति/पदस्थापन द्वारा अगले निम्न वेतनमान के आयोग की किसी भी शाखा में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । कोई उपयुक्त अधिकारी आयोग में प्राप्त न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा समस्त प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी ।			आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटसम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव ।	
2. उत्तमशृंगप्रबन्धक	2000-100-			—तदेव—		आयोग की किसी शाखा में अगले (निकटसम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।
3. परियोजना प्रबन्धक	1800-100-			—तदेव—		आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटसम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव
4. संयुक्त प्रबन्धक	1500-60-	25	प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूप- युक्तता के आधार पर । 25	अभियान्त्रिकी में स्नातक/शास- पत्रित लेखाकार (चार्टर्ड एका उन्टरेन्ट)/लागत एवं निर्माण कार्य लेखा विधि संस्थान का सह सदस्य (ए० एम० आई० सी० डब्ल्यू० ए०)/व्यवसाय प्रबन्ध में उत्तरस्नातक (एम० बी० ए०) कला में उत्तरस्नात- क (एम० ए०) /वाणिज्य में उत्तरस्नातक (एम० कॉम०)/ विज्ञान में उत्तर स्नातक (एम० एस० सी०) अथवा कोई तुल्य भर्हता ।	आयोग को किसी भी शाखा में अगले (निकटसम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का अनुभव । वरिष्ठता उप प्रबन्धकों को बरीयता
	1800-100-					
	2000					
				थेल विशेष में कार्य का अनुभव :		
				प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद स्थिति की वशा में विभागीय अध्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतन- मान में कार्य किया होना घाहिए ।		
5. वरिष्ठ उप-प्रबन्धक	1400-50-	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समूप- युक्तता के आधार पर । 25	—	आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटसम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समूपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
	1500-60-					
	1860					

1	2	3	4	5	6	7
3.4. हिन्दी :						
1.	वरिष्ठ उप-निदेशक (हिन्दी)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	उप-निदेशक (हिन्दी) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का भनुभव।
2.	उपनिदेशक (हिन्दी)	1100-50/ 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	हिन्दी अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का भनुभव।
3	हिन्दी अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	हिन्दी साहित्य में स्नातकोत्तर अधीक्षक (हिन्दी) के रूप में उपाधि अवश्यक नहीं कोई तुल्य भनुभव।	अधीक्षक (हिन्दी) के रूप में में स्नातकोत्तर उपाधि धारी अस्थिरियों के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी अस्थिरियों के लिए 4 वर्ष का भनुभव
4	अधीक्षक (हिन्दी)	650-30- 740-35- 810-द०-०० 35-880-40- 1000-द०-०० 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹० 595-20-765-25-930-30- 1140-के बेतनमात्र से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमात्र से पदोन्नति द्वारा	—	(अ) कनिष्ठ अधीक्षक के रूप में 4 वर्ष का भनुभव (ब) सहायक प्रेड-1 (हिन्दी) के रूप में 6 वर्ष का भनुभव
5.	कनिष्ठ अधीक्षक (हिन्दी)	595-20-755 शतप्रतिशत 25-930- 30-1140	—	मुख्य विषयों में से एक विषय “हिन्दी साहित्य” लेकर स्नातक की उपाधि (हिन्दी)	—	
6.	सहायक प्रेड-I (हिन्दी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	शतप्रतिशत	—	सहायक प्रेड-II (हिन्दी) के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।
7.	सहायक प्रेड-II (हिन्दी)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	शतप्रतिशत	—	सहायक प्रेड III (हिन्दी) के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।
8.	सहायक प्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 680-20 640	—	शतप्रतिशत	—	(अ) मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण (ब) हिन्दी टंकण में 30 शम्भु प्रति मिनट की टंकण गति
3.5 उद्यान कर्म :						
1.	वरिष्ठ उद्यानविज्ञ	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उद्यानविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का भनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
2.	उद्यानविज्ञ	700-40-	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	विशेष विषय के रूप में उद्यान विज्ञान (इंटीकल्चर) लेकर कृषि में स्नातकोत्तर उपाधि सहायक उद्यानशिल्प के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी प्रभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी प्रभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	
3.	महायक उद्यानविज्ञ	650-30-	—	शतप्रतिशत	—	बगिछ प्राविधिक महायक (उद्यानकर्म) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।
4.	वरिष्ठ प्राविधिक महायक (उद्यानविज्ञ)	695-20-	—	शतप्रतिशत	—	मुख्य विषयों में से एक विषय उद्यान-विज्ञान लेखार कृषि-विज्ञान में स्नातक को उपाधि (बी० एस०सी० एंटीकल्चर) प्रथवा कोई प्रब्लेम तुल्य प्राप्तना।
5.	माली प्रेड-I	370-10-	—	शतप्रतिशत	—	माली प्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
6.	माली प्रेड-II	315-8	—	शतप्रतिशत	—	माली प्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
7.	माली प्रेड-III	290-6-	—	शतप्रतिशत	—	पढ़ने लियने की योग्यता महिला क्षेत्र विशेष में 5 वर्ष का अनुभव
3.6	ओद्योगिक अभियन्त्रण एवं कार्य-प्रधारण :					
1.	मुख्य ओद्योगिक अभियन्त्रा	1800-100	पर की पूर्ति इसी संवर्ग के श्रान्ते निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदों परि द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त अधिकारियों में उपलब्ध न होने पर, पर की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा प्रथवा सकाम प्राधिकारी द्वारा तथ की गई किसी प्रत्यक्षित द्वारा की जायेगी।	—	संयुक्त निदेशक (ओद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
2.	संयुक्त निदेशक (श्रीद्योगिक अभियन्त्रण)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर	50% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। रसायन/विद्युत/श्रीद्योगिक/ यांत्रिक/पैदोलियम/उत्पादन प्रभियन्त्रकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन/ भौमिकी/भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा श्रीद्योगिक/वाणिज्य/ गांचिकी सहित गणित में स्नातकोत्तर उपाधि (डिप्री) होने के साथ तात्पर्य का विवरण में प्रशिक्षण अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	वरिष्ठ उपनिदेशक (श्रीद्योगिक अभियन्त्रण) वरिष्ठ/उपनिदेशक (संगठन एवं कार्यविधि) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
3.	वरिष्ठ उपनिदेशक (श्रीद्योगिक अभिय- न्त्रण)	1400-50- 1500-60- 1860	— 75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	— — —	अधिक विशेष में कार्यका अनुभव; प्रथम श्रेणी अथवा सुलभ पदस्थिति की दशा में विभागीय अध्य- यितों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने प्रयोगिक निम्न बेतन- मान में कार्य किया होना चाहिये।	उपनिदेशक (श्रीद्योगिक अभिय- न्त्रण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
4.	उप-निदेशक (श्रीद्यो- गिक अभियन्त्रण)	1100-50- 1500/ 1750	— 75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	— — —	सहायक अधिकारी अभियन्ता (श्रीद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	— — —
5.	सहायक अधिकारी अभियन्ता (श्रीद्यो- गिक अभियन्त्रण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत प्रतिशत	रसायन/विद्युत/श्रीद्योगिक/पांचिक/ पैदोलियम/उत्पादन अभिया- न्त्रकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन/भौमिकी /मू- भौतिकी/भौतिकी में स्नातको- त्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	सहायक अधिकारी अभियन्ता (श्रीद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में स्नातक की उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा पदोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	— — —
6.	सहायक अभियन्ता (श्रीद्योगिक अभि- यन्त्रण)	650-30- 740-35- 810-द०रो-35- 880-40- 1000 द०- रो-40- 1200	— शतप्रतिशत	— —	कनिष्ठ अधिकारी (श्रीद्योगिक अभियन्त्रण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव।	— — —

1	2	3	4	5	6	7	
7.	कपिल अधियक्ष	595-20-755	शतप्रतिशत	—	प्रौद्योगिक अधियान्त्रिकी में विषे- षज्ञा/प्रशिक्षण के भाष्य-भाष्य अधियान्त्रिकी में प्रक्रोपाधि (विस्तोमा)	—	
8.	बरिष्ठ उपनिवेशक	1400-50 (संगठन एवं कार्य- विधि)	1500-60 1860	— 75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उपनिवेशक (संगठन एवं कार्य- विधि) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा बरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
9.	उप-निदेशक (संग- ठन एवं कार्यविधि)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप- र्युक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	कार्याध्ययन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा बरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
10.	कार्याध्ययन अधिकारी	700-10- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	अर्थशास्त्र में/वाणिज्य में/भाष्यकी विषय लेकर गणित में स्नात- कोत्तर उपाधि प्राप्त होने के साथ साथ कार्याध्ययन (वर्क स्टडी) में प्रशिक्षण।	प्रधानक (कार्याध्ययन) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	
11.	प्रधीक्षक (कार्याध्य- यन)	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880- 40-1000- द०रो-1200	—	प्रतिशत	—	बरिष्ठ प्राचिक सहायक (कार्याध्ययन) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव।	
12.	बरिष्ठ प्राचिक	595-20- सहायक (कार्याध्ययन)	755-25- 930-30- 1140	शतप्रतिशत	अर्थशास्त्र में/वाणिज्य में/सांकेतिकी लेकर गणित में स्नातक की उपाधि प्राप्त होने के भाष्य- साथ कार्याध्ययन (वर्क स्टडी) में प्रशिक्षण।	—	
3. 7 औद्योगिक सम्बन्ध :							
1.	प्रतिरिक्त निदेशक	1800-100- (औद्योगिक सम्बन्ध)	2000	एवं इसी संबंध के अन्तर्गत निम्न वेतनमात्र में कार्बसू अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपर्युक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्रम प्राचिक- कारी द्वारा नय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	रेयक्त निदेशक (औद्योगिक सम्बन्ध) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल।	
2.	संपुर्क निदेशक	1500-60- (औद्योगिक संबंध)	1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप- र्युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	समाज कल्याण/धर्म कल्याण/ औद्योगिक सम्बन्ध में स्नात- कोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य प्राप्ति। अत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभ्य- र्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमात्र में कार्बसू द्वारा आदिए।	बरिष्ठ-उपनिवेशक (औद्योगिक सम्बन्ध) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ बरिष्ठता एवं समुपर्युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवा- काल।

1	2	3	4	5	6	7
3.	वरिष्ठ उपनिवेशक (श्रौद्धोगिक संबंध)/	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-निदेशक (श्रौद्धोगिक संबंध)/ वरिष्ठ श्रम अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का स्था वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।
4.	उपनिदेशक (श्रौद्धोगिक संबंध)/ वरिष्ठ श्रम अधिकारी	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	श्रम अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
5.	श्रम अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ श्रौद्धोगिक सम्बन्ध में स्नात- कोत्तर उपाधि प्रथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	श्रद्धीकरण (श्रम कल्याण)/सहायक श्रम अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिकारी अन्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ श्रौद्धोगिक सम्बन्ध में स्नातक उपाधि धारी अन्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।
6.	प्रधीकरक (श्रम कल्याण)/सहायक श्रम अधिकारी	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रधीकरक (श्रम कल्याण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव।
7.	कनिष्ठ प्रधीकरक (श्रम कल्याण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	समाज शास्त्र प्रथवा श्रम कल्याण में स्नातक की उपाधि प्रथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	—
3. 8 द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद :						
1.	वरिष्ठ उप-निवेशक (द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-निदेशक (द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
2.	उप-निदेशक (द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	द्विभाषी एवं अनुवाद के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
3.	द्विभाषी प्रमवादक	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	सम्बन्धित भाषा में स्नातक की उपाधि प्रथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	—
3. 9 विधि :						
1.	उपसुध्य विधि सलाहकार	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ उप-विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
2.	वरिष्ठ उप-विधि सलाहकार	1400-50- 1500-60- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	उप विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
3.	उपविधि सलाहकार	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	सहायक विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
4.	सहायक विधि सलाहकार	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	--	विधि स्नातक (ला प्रेजुएट) होने के साथ-साथ किसी सार्वजनिक उपक्रम/राजकीय विभाग/न्यायालयिक संगठनों (सालीसीटर्स) तथा व्यायामादियों (एनर्नीज) को किसी फर्म में अधिकता (एड्योकेट) के रूप में विधि व्यवसाय का अनुभव।	--
3. 10 पुस्तकालयः						
1.	उप-प्रश्नीकरक पुस्तकालयाध्यक्ष	1400-50- 1500-60- 1800	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
2.	वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
3.	पुस्तकालयाध्यक्ष	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	विज्ञान स्नातक (बी०एस०सी०) होने के साथ-साथ पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि (डिप्लोमा)।	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।
4.	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	650-30- 740-35- 810-व०रो-०-३५- 880-40- 1000-व०रो-०-	100 प्रतिशत	--	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (पुस्तकालय) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।	
5.	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (पुस्तकालय)	595-20- 755-25 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	विज्ञान स्नातक होने के साथ-साथ पुस्तकालय विज्ञान में पद्धोपाधि (डिप्लोमा)	--
3. 11 विषयन						
1.	वरिष्ठ उपनिदेशक (विषयन)	1400-50- 1500-60- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	उपनिदेशक (विषयन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
2.	उपनिदेशक (विषयन)	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	--	विषयन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
₹०						
3.	विषयम अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	प्रभियोन्त्रिकी में स्नातक की उपाधि/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/विषयन प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि (डिप्लोमा)।	—
3. 12 चिकित्सा एवं अनुचिकित्सा :						
3. 12. 1 चिकित्सा :						
1.	उप सुरक्षा चिकित्सा/अधिकारी	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पुर्ण युक्ता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	चिकित्सा प्रशीक्षक के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं सम्पुर्ण युक्ता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।
2.	चिकित्सा अधीकारी	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पुर्ण युक्ता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं सम्पुर्ण युक्ता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
3.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/अधिकारी (विशेषज्ञ)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं सम्पुर्ण युक्ता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं सम्पुर्ण युक्ता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
4.	चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	(अ) भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम 1956 की प्रथम, द्वितीय अथवा सृतीय अनुसूची के द्वितीय भाग में से किसी एक में उल्लिखित चिकित्सकीय घटनाएं। (ब) चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद के लिए चिकित्सा की सम्बन्धित शास्त्र में विशेषज्ञता आवश्यक होगी।	—
3. 12. 2 अनुचिकित्सा :						
1.	मुख्य भेजज्ञ	650-30- 740-35- 810-इ०-००- 35-880-40- 1000-इ०-००- 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹० 595-20-755-25-930-30- 1140 के बेतनमान से पदों की पूर्ति हारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹० 530-15-580-20-760-25- 1060 के बेतनमान से पदों की पूर्ति हारा।	—	(अ) वरिष्ठ भेजज्ञ के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) भेजज्ञ भेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
2.	वरिष्ठ भेजज्ञ	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	शोधित निर्माण विज्ञान (फार्मेसी) में स्नातक की उपाधि।	—
3.	भेजज्ञ भेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	100 प्रतिशत	—	भेजज्ञ भेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	—

1	2	3	4	5	6	7
३०						
४. भेषजन प्रेड-II	430-12-	—	100 प्रतिशत	—	भेषजन प्रेड-III ^a के रूप में ६ वर्ष का अनुभव।	
	490-15-					
	580-20-					
	780-25-					
	880					
५. भेषजन प्रेड-III	370-10-	100 प्रतिशत	—	ओषधि निर्माण विज्ञान (फार्मेसी) में प्रमाण-पत्र/पत्रोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अवधार कोई ग्रन्थ सूल्य माहौल।	—	
६. प्रधान उपचारिका	650-30-	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹०	—	(अ) वरिष्ठ उपचारिका के रूप में ४ वर्ष का अनुभव।	
	740-35-		595-20-755-25-930-30-		(ब) उपचारिका प्रेड-I के रूप में ६ वर्ष का अनुभव।	
	810-द०रो०-		1140 के बेतनमान से पदों-			
	35-880-40-		प्रति द्वारा तथा			
	1000-द०रो०-		50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹०		परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
	40-1200		530-15-560-20-760-25-			
			1060 के बेतनमान से पदों-			
			प्रति द्वारा।			
७. वरिष्ठ उपचारिका	595-20-	100 प्रतिशत	—	उपचारण (नर्सिंग) में स्नातक की उपाधि (डिप्लोमा)/पत्रोपाधि (डिप्लोमा)।	—	
	755-25-					
	930-30-1140					
८. उपचारिका प्रेड-I	530-15-	—	100 प्रतिशत	—	उपचारिका प्रेड-II के पव पर ६ वर्ष का अनुभव।	
	560-20-					
	760-25-					
	1060					
९. उपचारिका प्रेड-II	430-12-	—	100 प्रतिशत	—	उपचारिका प्रेड-III के रूप में ६ वर्ष का अनुभव।	
	490-15-					
	580-20-					
	780-25-					
	880					
१०. उपचारिका प्रेड-III	370-10-	100 प्रतिशत	—	उपचारण (नर्सिंग)/प्रसूति विधा (मिडवाइफरी) में प्रमाण-पत्र के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण।	—	
	460-12-					
	520-15-					
	580-20-					
	640					
११. मुख्य दन्त्य सहायक	650-30-	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹०	—	(अ) वरिष्ठ दन्त्य सहायक के रूप में ४ वर्ष का अनुभव।	
	740-35-		595-20-755-25-930-40-		(ब) दन्त्य सहायक प्रेड-I के रूप में ६ वर्ष का अनुभव।	
	810-द०रो०-		1140 के बेतनमान से पदों-			
	35-880-40-		प्रति द्वारा तथा			
	1000-द०रो०-		50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹०			
	40-1200		530-15-560-20-760-25-			
			1060 के बेतनमान से पदों-			
			प्रति द्वारा।			
१२. वरिष्ठ दन्त्य सहायक	595-20-	100 प्रतिशत	—	दस्त चिकित्सा में उच्च पाठ्यक्रमी (हायर कोर्स) करने के साथ-साथ स्नातक (प्रेजुएट)।	—	
	755-25-					
	930-30-					
	1140					
१३. दन्त्य सहायक प्रेड-I	530-15-	—	100 प्रतिशत	—	दन्त्य सहायक प्रेड-III के रूप में ६ वर्ष का अनुभव।	
	560-20-					
	760-25-					
	1060					

1	2	3	4	5	6	7
		₹				
14.	दन्त्य सहायक ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	शतप्रतिशत	—	दन्त्य सहायक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
15.	दन्त्य सहायक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	बल्ल चिकित्सा अथवा स्वास्थ्य विज्ञान में प्रमाण-पत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य सुन्दर अद्भुता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
16.	मुख्य विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश	650-30- एवं 740-35- 810-द०रो०- 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹० 595-20-755-25-930-30- 1140 के बेतनमान से पदों- शति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति ₹० 530-15-560-20-760-25- 1060 के बेतनमान से पदों- शति द्वारा ।	—	(अ) वरिष्ठ विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
17.	वरिष्ठ विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	एक्सरे /विकिरण चिकित्सण (रेडियो-ग्राफी) में प्रमाण-पत्र सहित विज्ञान में स्नातक की उपाधि (डिप्लो) । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
18.	विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
19.	विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
20.	विकिरण चिकित्सक एवं एक्सरे प्रविधिश पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ विकिरण चिकित्सा पाठ्यचर्चा में प्रमाण-पत्र । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
21.	मुख्य प्रयोगशाला प्रविधिश (रोग विज्ञान)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत ₹० 595-20-755-25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोंशति द्वारा तथा 50 प्रतिशत ₹० 530-15-560-20-760-25-1060 के बेतनमान से पदों-शति द्वारा ।	—	(अ) वरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविधिश (रोग विज्ञान के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) प्रयोगशाला प्रविधिश पदक्रम-I (रोग विज्ञान) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
22.	वरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविधिश (रोग विज्ञान)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	सूक्ष्म जैविकी (माइक्रोबायलॉजी) सेकर विज्ञान में स्नातक की उपाधि होने के साथ-साथ प्रयोगशाला प्रविधिश/प्रयोगशाला सहायक पदक्रम उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य सुन्दर अद्भुता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
23.	प्रयोगशाला प्रविधिश (रोग-विज्ञान) पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रयोगशाला प्रविधिश (रोग विज्ञान) पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
4. वरिष्ठ उपनिवेशक कार्मिक एवं प्रशासन)	1400-50- 1500-60- 1860	1400-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	उपनिवेशक (कार्मिक एवं प्रशा- सन) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।
5. उपनिवेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	1100-50- 1600/1750	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	प्रशासनिक अधिकारी के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
6. प्रशासनिक अधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	ब्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि (डिप्री)/विधि स्नातक/ कार्मिक प्रबन्ध/दौक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि महिला स्नातक ।	ब्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशा- सन)/निजी सचिव के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिधारी/विधि में स्नातक उपाधिधारी महिला अध्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक अध्यया किसी अन्य तुल्य ग्रहणाधारी अध्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।	
7. अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन)	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880-40- 1000-इ०- रो०-40- 1200	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880-40- 1000-इ०- रो०-40- 1200	--	50 प्रतिशत रु 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदो- न्नति द्वारा ।	--	(ग) कनिष्ठ अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) सहायक ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
8. कनिष्ठ अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	स्नातक अध्यया कोई अन्य तुल्य ग्रहण ।	--	
9. सहायक ग्रेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	—	महायक ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
10. सहायक ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	—	सहायक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
11. सहायक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	--	(ग) हाई स्कूल उत्तीर्ण अध्यया अन्य कोई तुल्य ग्रहण । (ब) 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण की गति । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	--	
12. निजी सचिव	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880 40-1000- द०रो०-40- 1200	650-30- 740-35- 810-इ०रो०- 35-880 40-1000- द०रो०-40- 1200	--	50 प्रतिशत रु 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	--	(ग) निजी सहायक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) आणुलिपि ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । आणुलिपि/टंकण में कमशः 120/ 50 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति ।

1	2	3	4	5	6	7
13.	निजी महायक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	स्नातक भवया कोई अन्य तुल्य मर्हता आशुलिपि/टंकण में कमशः 120/ 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	--
14.	आषुलिपिक शेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	100 प्रतिशत	--	आषुलिपिक शेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। आषुलिपि/टंकण में कमशः 120/ 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
15.	आषुलिपिक शेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	शनप्रभिणत	--	आषुलिपिक शेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। आषुलिपि/टंकण में कमशः 100/ 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
16.	आषुलिपिक शेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	--	हाई स्कूल उत्तीर्ण भवया कोई अन्य तुल्य मर्हता आषुलिपि/टंकण में कमशः 80/ 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	--
17.	प्रचालक पदक्रम-I (चक्रमुद्रण मशीन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	100 प्रतिशत	--	प्रचालक पदक्रम-II (चक्रमुद्रण मशीन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
18.	प्रचालक पदक्रम-II (चक्रमुद्रण मशीन)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	100 प्रतिशत	--	प्रचालक पदक्रम-III (चक्रमुद्रण मशीन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
19.	प्रचालक पदक्रम-III (चक्रमुद्रण मशीन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण भवया कोई अन्य तुल्य मर्हता सहित चक्र- मुद्रण मशीन/चित्र प्रतिलिपि मशीन के चलाने में दबाता परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	परिचर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
20.	परिचर पदक्रम-I/ दफतरी पदक्रम-I/ प्राविधिक परिचर पदक्रम-I/रिकार्ड फोपर पदक्रम-I/ सैक्षण कठर पद क्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	--	परिचर पदक्रम-II/दफतरी पद- क्रम-II/प्राविधिक परिचर पदक्रम-II/रिकार्ड कोपर पदक्रम-III/सैक्षण कठर पद- क्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	परिचर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
21.	परिचर पदक्रम-II/ दफतरी पदक्रम-II/ प्राविधिक परिचर पदक्रम-II/रिकार्ड फोपर पदक्रम-II/ सैक्षण कठर पदक्रम-II/	315-8- 379-10- 469-12- 517	100 प्रतिशत	--	परिचर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
22.	परिचर पदक्रम-III/ सैक्षण कठर पदक्रम-II/	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	--	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	--

1	2	3	4	5	6	7
23.	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया (फुक) पदकम- I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदकम- II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
24.	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदकम- II	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदकम- III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
25.	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदकम- III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	पक्का-लिखा होने के साथ-साथ शेत्र विशेष में 5 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	—
26.	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम- II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
27.	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम- II	315-8- 379-10- 469-12-517	—	100 प्रतिशत	—	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम- III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
28.	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम- III	290-6- 320-8- 400	प्रति प्रतिशत	—	सामान्य सफाई कार्यों के साथ- साथ स्नानगृह तथा शौचालय आदि को स्वच्छ रखने का इच्छुक होना चाहिए	सम्मार्जक (सैनिटरी क्लीनर) पदकम- III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
3.14 जन-सम्पर्क :						
1.	संयुक्त उपनिदेशक (जन-सम्पर्क)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (जन-सम्पर्क) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।
2.	वरिष्ठ उपनिदेशक (जन-सम्पर्क)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	उपनिदेशक (जन-सम्पर्क) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।
3.	उपनिदेशक (जन-सम्पर्क)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	जन-सम्पर्क अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
4.	जन-सम्पर्क अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	जन-सम्पर्क/पत्रकारिता/जनसंचार (मास कम्प्यूनिकेशन) में स्नात- कोत्तर उपाधि अपेक्षा कोई अन्य तुल्य अर्हता	प्रधीकारक (जन-सम्पर्क) के रूप में पत्रोपाधि (डिज्लोग) प्राप्त, स्नातकोत्तर उपाधिकारी व्यक्ति के लिए 2 वर्षे का तथा स्नातक उपाधिकारी प्राप्तवर्षी के लिए 4 वर्षे का अनुभव ।
5.	अधीक्षक (जन-सम्पर्क)	650-30- 740-35- 810-30- रो०-35-880- 40-1000- ८०रो०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	कठिन अधीक्षक (जन-सम्पर्क) के रूप में 4 वर्षे का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
6. कनिष्ठ अधीक्षक (जनसम्पर्क)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	जनसम्पर्क/प्रवक्तारिता में पदों- पाद्य (डिप्लोमा) प्राप्त स्तातक।	—	
3.15 सुरक्षा एवं अन्व शमन सेवा:						
3.15.1 सुरक्षा						
1. संयुक्त उपनिदेशक (सुरक्षा)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (सुरक्षा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का भनुभव।	
2. वरिष्ठ उपनिदेशक (सुरक्षा)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का भनुभव।	
3. वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	सुरक्षा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का भनुभव।	
4. सुरक्षा अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	सशस्त्र सेनाओं अधिकारी केन्द्रीय पुलिस संस्था में से किसी एक में 2 वर्ष के भनुभव सहित स्नातकोत्तर उपाधि अवादा कोई अन्य तुल्य अर्हता	सहायक सुरक्षा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिकारी प्रम्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधिकारी प्रम्यर्थी के लिए 4 वर्ष का भनुभव।	
5. सहायक सुरक्षा अधिकारी	650-30- 740-35- 810-30- रो०-35-880- 40-1000- व०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत इ० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत इ० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ सुरक्षा निरीक्षक के रूप में 4 वर्ष का भनुभव। (ब) सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।	
6. वरिष्ठ सुरक्षा निरीक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	स्नातक अवादा कोई अन्य तुल्य अर्हता शारीरिक प्रमापः जनजातीय/पर्वतीय प्रम्यर्थी के लिए चूनतम ऊँचाई अमणः 5' 6" / 5' 4", तथा 2" के [फुलाव सहित 32" का सीना। परीक्षा का प्रतिबन्ध सामू होगा।	—	
7. सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।	
8. सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	सुरक्षा पर्यवेक्षक के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7	
9. सुरक्षा पर्यंतक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के नायक के रूप में 6 वर्ष का साथ-साथ गृह रक्षक (हीम भनुभव) का प्रशिक्षण प्रयत्न परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। कोई अन्य तुल्य प्रहृता शारीरिक प्रमाप :	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के नायक के रूप में 6 वर्ष का साथ-साथ गृह रक्षक (हीम भनुभव) का प्रशिक्षण प्रयत्न परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा। कोई अन्य तुल्य प्रहृता शारीरिक प्रमाप :	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के नायक के रूप में 6 वर्ष का साथ-साथ गृह रक्षक (हीम भनुभव) का प्रशिक्षण प्रयत्न परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
10. मुख्य सुरक्षा रक्षक (चीफ मिक्युरिटी गार्ड)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	—	नायक के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।	
11. नायक	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	—	सुरक्षा रक्षक के रूप में 6 वर्ष का भनुभव।	
12. सुरक्षा रक्षक	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	ग्राउंडी कमा उत्तीर्ण । शारीरिक प्रमाप : जनजातीय/पर्वतीय अध्यर्थी के लिए न्यूनतम ऊँचाई कमश: 5' 6"/ 5' 4", तथा 2" के फुलाव सहित 32" का सीना परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	ग्राउंडी कमा उत्तीर्ण । शारीरिक प्रमाप : जनजातीय/पर्वतीय अध्यर्थी के लिए न्यूनतम ऊँचाई कमश: 5' 6"/ 5' 4", तथा 2" के फुलाव सहित 32" का सीना परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	—

3.15.2 अग्रिम शमन सेवा :—

1. संयुक्त निवेशक (अग्रिम-शमन सेवा)	1500-60- 1800-100 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (अग्रिम शमन सेवा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का भनुभव।
2. वरिष्ठ उपनिदेशक (अग्रिम-शमन सेवा)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	वरिष्ठ अग्रिम-शमन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का भनुभव।
3. वरिष्ठ अग्रिम शमन अधिकारी	1100-50- 1600/1750	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	—	अग्रिम शमन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का भनुभव।
4. अग्रिम शमन अधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50%	50%	स्नातकोत्तर उपाधि प्रयत्न को अन्य किसी तुल्य प्रहृता सहित राष्ट्रीय अग्रिम शमन सेवा कालेज से सम्मानीय अधिकारी परीक्षा उत्तीर्ण प्रयत्न/राष्ट्रीय अग्रिम शमन सेवा कालेज से पश्चोगित- एटशिप की पश्चोपाधि/उच्च पश्चोपाधि'(एडवान्स डिप्लोमा) प्रयत्न कोई अन्य तुल्य प्रहृता प्राप्त।	महायक अग्रिम शमन अधिकारी के रूप में, स्नातकोत्तर उपाधि होने के साथ सम्मानीय अधिकारी परीक्षा उत्तीर्ण प्रयत्न कोई अन्य तुल्य प्रहृता प्राप्त अध्यार्थी के लिए 2 वर्ष का प्रयत्न प्रारम्भिक अग्रिम शमन परीक्षा उत्तीर्ण स्नातक उपाधि धारी अध्यर्थी के लिए 4 वर्ष का भनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक अग्नि शमन अधिकारी	सहायक अग्नि शमन अधिकारी	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880-40- 1000-द०- रो-40-1200	-- -- -- -- -- वेतनमान से पदोन्नति द्वारा	50% रु 595-20-755-25- 930-30-1140 के वेतन- मान से पदोन्नति द्वारा तथा 50% रु 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा	-- -- -- -- -- राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा कालेज से प्रारम्भिक अग्नि शमन परीक्षा (उप अधि- कारी परीक्षा उत्तीर्ण) प्रथमा कोई तुल्य अंकता महिने स्नातक प्रथमा कोई अन्य तुल्य अंकता ।	(प्र) वरिष्ठ अग्नि शमन निरीक्षक के रूप में में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) अग्नि शमन निरीक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
6. वरिष्ठ अग्नि शमन निरीक्षक	वरिष्ठ अग्नि शमन निरीक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	-- -- -- --	राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा कालेज से प्रारम्भिक अग्नि शमन परीक्षा (उप अधि- कारी परीक्षा उत्तीर्ण) प्रथमा कोई तुल्य अंकता महिने स्नातक प्रथमा कोई अन्य तुल्य अंकता ।	-- -- -- -- राष्ट्रीय अग्नि शमन पदक्रम- II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
7. अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम-I	अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम-II	530-15- 560-20- 760-25- 1060	100%	-- -- -- --	अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम- II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	-- -- -- -- अग्नि पर्यवेक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
8. अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम-II	अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	100%	-- -- -- -- --	फायरमैन का प्रशिक्षण प्राप्त होने साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण प्रथमा कोई अन्य तुल्य अंकता । परीक्षा का प्रतिवर्ण लागू होगा।	फायरमैन पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
9. अग्नि शमन पर्यवेक्षक	अग्नि शमन पर्यवेक्षक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	80%	20%	फायरमैन का प्रशिक्षण प्राप्त होने साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण प्रथमा कोई अन्य तुल्य अंकता । परीक्षा का प्रतिवर्ण लागू होगा।	फायरमैन पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
10. फायरमैन पदक्रम-I	फायरमैन पदक्रम-II	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100%	फायरमैन पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	फायरमैन पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
11. फायरमैन पदक्रम-II	फायरमैन पदक्रम-III	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100%	फायरमैन पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	फायरमैन पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
12. फायरमैन पदक्रम-III	फायरमैन पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100%	—	8वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ फायरमैन का प्रशिक्षण । परीक्षा का प्रतिवर्ण लागू होगा ।	—
3. 16 अण्डार एवं क्रय :—						
1. निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	2000-100- पद की पूर्ण हरी संवर्गी के अगस्ते निम्न वेतनमान में कार्यगत अधिकारियों से भ्र पदक्रम-III के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	पदक्रम-III के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	पदक्रम-III के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	पदक्रम-III के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।	अग्निक निदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
2. अग्निनिक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	अग्निनिक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	1800-100- 2200	—	—तदेश—	—	संयुक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
3. संयुक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	संयुक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	1500-60- 1800-2000	25%	50% वरिष्ठता एवं सम्पू- रक्तता के आधार पर । 25% योग्यता के आधार पर ।	ग्रन्थिगति अग्निनिक्ती में स्नातक/ व्यवसाय प्रबन्ध (विज्ञेन सं इक्षित उपाधि/मासग्री प्रबन्ध धर्मवा तालिका नियन्त्रण में स्नातक की लपाधि सहित किसी घियथ में स्नातकोल्प	ग्रन्थिगति उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पूरकता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
4.	वरिष्ठ उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रम)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्ता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	उपाधि तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अधिकारी समकक्ष दशा में विभागीय अध्यक्षियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	—
5.	उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रम)	1100-50- 1600/1750	—	75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्ता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रम) के रूप में, योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	भण्डार एवं क्रम अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
6.	भण्डार एवं क्रम अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/सामग्री प्रबन्ध अधिकारी तालिका नियन्त्रण में स्नातक की उपाधि अधिकारी किसी अन्य तुल्य स्नातकीय उपाधि स्नातक एवं अभियान्त्रिकी में सहित स्नातकोत्तर उपाधि	मुख्य भण्डारपाल के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि के साथ अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि धारी अध्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा किसी अन्य तुल्य स्नातकीय उपाधि स्नातक एवं अभियान्त्रिकी में पदोन्नति धारी अध्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।
7.	मुख्य भण्डारपाल	650-30- 740-35- 810-30-रो-0- 35-880-40- 1000-रो-रो- 40-1200	—	50% ₹ 595-20-755-25- 930-30-1140 के बेतन- मान से पदोन्नति हांग तथा 50% ₹ 530-15-560-20- 760-25-1060 के बेतन- मान से पदोन्नति हांग।	—	(अ) वरिष्ठ भण्डारपाल के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।
8.	वरिष्ठ भण्डारपाल	595-20- 755-25- 930-30- 1140	प्रतप्रतिशत	—	स्नातक की उपाधि/अभियान्त्रिकी में अधिकारी सामग्री प्रबन्ध में अधिकारी क्रम एवं भण्डार नियन्त्रण में पदोन्नति अधिकारी कोहि अन्य तुल्य अद्धता	—
9.	भण्डारपाल पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100%	भण्डारपाल पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	(ब) भण्डारपाल पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिवन्ध लागू होगा।
10.	भण्डारपाल पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100%	—	भण्डारपाल पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
11.	भण्डारपाल पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%	—	विज्ञान विषय सहित मैट्रिक परीक्षा उच्चीर्ण तथा 30 शब्द प्रति मिनिट की दंकण गति। परीक्षा का प्रतिवन्ध लागू होगा।	—

1	2	3	4	5	6	7
3. 17 दूरसंचार संक्रिया :						
1.	मुख्य प्रचालक (दूरसंचार)	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880-40- 1000-द०- रो-40-1200	—	50% रु 595-20-755-25- 930-30-1140 के बेतन- मान से पदोन्नति द्वारा लथा 50% रु 530-15-560-20- 760-25-1060 के बेतन- मान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(म) वरिष्ठ प्रचालक (दूर- संचार) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) प्रचालक पदक्रम-I (दूर- संचार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
2.	वरिष्ठ प्रचालक (दूरसंचार)	595-30- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	स्नातक उपाधि धारों होने के साथ- साथ निजी दूर भाग केन्द्र के मंचालन में 1 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
3.	प्रचालक पदक्रम-I (दूरसंचार)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-II (दूर- संचार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
4.	प्रचालक पदक्रम-II (दूरसंचार)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-III (दूर- संचार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
5.	प्रचालक पदक्रम-III (दूरसंचार)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी राजकीय विभाग में निजी दूरभाष केन्द्र के मंचालन का 2 वर्ष का अध्यया किसी सुविध्यात कम्पनी में 3 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
3. 18 बेतारसंक्रिया :						
1.	मुख्य प्रचालक (बेतार)	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880-40- 1000-द०रो- 40-1200	—	50% रु 595-20-755-25- 930-30-1140 के बेतन- मान से पदोन्नति द्वारा लथा 50% रु 530-15-560-20- 760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(म) वरिष्ठ प्रचालक (बेतार के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) प्रचालक पदक्रम-I (बेतार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
2.	वरिष्ठ प्रचालक (बेतार)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	बेतार संक्रिया में प्रशिक्षण सहित स्नातक । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
3.	प्रचालक पदक्रम-I (बेतार)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-II (बेतार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
4.	प्रचालक पदक्रम-II (बेतार)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-III (बेतार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
5.	प्रचालक पदक्रम-III (बेतार)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%	—	बेतार प्रचालन में व्यवसाय प्रमाण-पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—

अनुसूची-II

विक्षिप्त पदों पर सीधी भर्ती एवं पदोन्नति हेतु अदानाई जाने वाली
सीधी भर्ती की आयु-सीमा तथा अन्य शर्तें

1. रु 1800-100-2200 तथा इनमें अधिक के बेतनमान में पदोन्नति
का मापदण्ड “योग्यता” होगा।

2. नीचे दी गई तालिका के स्तम्भ-2 में निर्दिष्ट बेतनमान वाले
पदों पर सीधी भर्ती की आयु-सीमा उनके समुद्र तम्भ-3 में निर्दिष्ट
प्रविधियों के अनुमार होगी—

क्रमांक	बेतनमान	आयु-सीमा
1.	रु 1500-60-1800-100-2000	45 वर्ष से कम
2.	रु 700-40-1100-50-1300	35 वर्ष से कम
3.	रु 595-20-755-25-930-30-1140	30 वर्ष से कम
4.	रु 370-10-460-12-520-15-580-20-640	28 वर्ष से कम
5.	रु 290-6-320-8-400	25 वर्ष से कम

3. उन सब व्यक्तियों को जो कि सीधी भर्ती द्वारा लिये गये हैं,
आयोग द्वारा समय-मासमान पर निर्दिष्ट प्रशिक्षण तथा परीक्षाओं से गुजरना
होगा।

4. इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I में निर्दिष्ट पदों पर पदोन्नति हेतु मापदण्ड पूरा करने वाले व्यक्ति यदि आयोग में उपलब्ध न हों तो सक्षम प्राप्तिकारी इन पदों की पूर्ण सीधी भर्ती द्वारा गरिः कर सकते हैं। इस प्रकार की भर्ती परिस्थितियों में सीधी भर्ती से सम्बन्धित शैक्षिक योग्यता वही होगी जैसी कि यहाँ सीधी भर्ती की व्यवस्था में निकटतम निम्न प्रवर्ग के निये निर्धारित की गई है। अनुभव वही होगा जो विभागीय अध्यर्थी की पदोन्नति के लिये निर्धारित किया गया है तथा अनुच्छेद-2 में निर्धारित सीधी भर्ती में दर्शायी आयुसीमा लागू होगी।

5. “योग्यता” के प्राधार पर रु 1100-1600, रु 1400-1860 तथा रु 1500-2000 बेतनमान में पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये पदोन्नति समिति द्वारा केवल वही कर्मचारी पदोन्नति के लिये ग्राह्य होंगे जिनके पास रु 700-1300 के बेतनमान स्तर के अपने संवर्ग में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित अर्हता हो तथा जो निर्धारित वर्षों तक सेवारत रहे हों।

6. सम्बन्धित विषय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र अथवा मैट्रिक अथवा समकक्ष अर्हताधारी आयोग के कर्मचारी केवल रु 650-1200 बेतनमान तक पदोन्नति के विचारार्थ ग्राह्य होंगे। सम्बन्धित विषय में अभियान्त्रिकी में पतोपाधि (डिप्लोमा) अथवा स्नातक अथवा इसके समकक्ष अर्हता प्राप्त कर्मचारी केवल 1500-2000 के बेतनमान तक पदोन्नति के लिये विचारार्थ ग्राह्य होंगे। सम्बन्धित विषय में अभियान्त्रिकी में विद्योपाधि (डिग्री) अथवा समकक्ष अर्हताप्राप्त कर्मचारी विना किसी ऐसे प्रतिबन्ध के पदोन्नति के विचारार्थ ग्राह्य होंगे तथापि इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-1 तथा इस अनुसूची में निर्दिष्ट न्यूनतम सेवाकाल तथा अनुभव समस्त कर्मचारियों के लिये आवश्यक होगा। इस संदर्भ में विद्योपाधि (डिग्री), पतोपाधि (डिप्लोमा), प्रमाण-पत्र का तात्पर्य केवल अपने अपने सम्बन्धित विषयों से है।

7. पांच से अधिक अग्रिम बेतन वृद्धि के प्रस्ताव पर आयोग की स्वीकृति लेनी होगी।

8. सम्बन्धित शाखा में डाक्टरेट उपाधि अथवा समकक्ष अर्हता वाले अध्यर्थी को, इन अर्हताओं के प्राधार पर, सम्बन्धित प्रवर्ग में 2 वर्ष के अनुभव सहित माना जायेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यह लाभ केवल एक ही बार सीधी भर्ती के समय दिया जायेगा।

9. इन विनियमों के लागू होने के दिनांक से जहाँ कहीं भी इनमें वीर्य गई, आवश्यकताये इनके इस प्रकार लागू होने के दिनांक से उच्चतर

पाई जायें, उस इशा में आयोग की आयोग में कार्यस्थ वर्तमान कर्मचारियों की शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव यदि में डॉल देने का अधिकार होगा।

के० के० घर, बृह-एड-ला, सचिव

OIL AND NATURAL GAS COMMISSION

Recruitment and Promotion Regulations 1980

NOTIFICATION

Dehra Dun the 8th April, 1980

No. II(2)/80-Reg.—In exercise of the powers conferred by section 32 of the Oil and Natural Gas Commission Act, 1959 (43 of 1959), the Oil and Natural Gas Commission, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Oil and Natural Gas Commission (Recruitment and Promotion) Regulations, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires—

(a) “Act” means the Oil and Natural Gas Commission Act, 1959 (43 of 1959);

(b) “Appointing authority” in relation to any post means the Commission and includes any person to whom the powers to make appointment to that post has been delegated by the Commission under section 26 of the Act;

(c) “Chairman”, “Commission” and “Member” have the meanings respectively assigned to them in clauses (a), (b) and (e) of section 2 of the Act;

(d) “Competent authority” means the Commission and includes the Chairman, Member or any other person to whom powers in this behalf have been delegated by the Commission under section 26 of the Act;

(e) “Post” means any post under the Commission than that of Chairman or Member.

3. Method of filling posts.—All posts in the Commission shall be filled by—

(a) direct recruitment; or

(b) promotion of employees already in the services of the Commission; or

(c) borrowing the services of persons from the Central Government or the State Governments or Public Sector Undertakings or local or other authorities; or

(d) any other method as may be decided by the Commission at a meeting, for reasons to be recorded in writing, for appointment to any post of persons possessing special merit, qualifications or experience.

4. Categories of posts, scales of pay, qualifications and other matters connected therewith.—(a) The categories of posts, scales of pay, method of recruitment, qualification and other matters connected therewith for appointment or promotion to the said posts, the percentage reserved for promotion and for direct recruitment to the posts thereof shall be as specified in Schedule I and Schedule II appended to these regulations, subject to any relaxation from time to time by the Commission.

(2) Any revision in the scales of pay to any post, from time to time, by the Commission shall apply to the scales of pay specified in Schedule I and Schedule II appended to these regulations.

5. Age limit for direct recruitment and other matters to be followed while making recruitments and promotions.—The age limit for direct recruitment and other matters to be followed while making direct recruitment or promotion to the various posts specified in Schedule I referred to in Regulation 4 shall be as specified in Schedule II appended to these regulations.

6. Filling up of vacancies by direct recruitment.—(1) The Commission shall cause all vacancies to be filled by direct recruitment to be notified to the Employment Exchange in

accordance with the provisions of the Employment Exchange (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 (31 of 1959) or to be advertised in daily newspapers having circulation in major parts of the country and in such daily newspapers in the regional languages as the Commission may consider suitable.

(2) All particulars of the candidates received in response to the notification of the vacancies to the Employment Exchange or of the advertisement shall be registered by the appointing authority.

(3) All applications for direct recruitment shall be scrutinised by the appointing authority who shall reject such applications of the candidates as do not fulfil the criteria laid down in Schedule I and Schedule II appended to these regulations and submit the list of applications of the candidates who fulfil the said criteria for consideration for direct recruitment by a Selection Committee constituted by the Commission in this behalf and such Selection Committee shall consist of not less than three members :

Provided that where the vacancies to be filled by direct recruitment are limited and the number of candidates who apply and fulfil the said criteria are more, the Selection Committee shall decide the number of candidates to be considered for such vacancies :

Provided further that the number of candidates to be considered for such vacancies shall be five times the number of vacancies to be filled and where the number of such candidates are less than five times the vacancies to be filled, all the eligible candidates shall be considered by the Selection Committee.

(4) Where a candidate who fulfils the said criteria is not considered by the Selection Committee, it shall record in writing the reasons for not considering such candidate.

(5) The Selection Committee shall adjudge the suitability of a candidate on the basis of written examination, practical test or interview or any combination of these.

(6) The Selection Committee shall submit to the appointing authority a list recommending the names of the candidates found suitable for appointment in the order of merit.

(7) The appointing authority shall consider the recommendation of the Selection Committee and pass such orders as it thinks fit :

Provided that where the appointing authority does not accept any recommendation of the Selection Committee, it shall record the reasons therefor in writing.

(8) The appointing authority shall make appointments in the order of merit as given in the said list.

(9) After issue of appointment letters according to availability of vacancies, the names of the remaining candidates shall be kept in the said list for further use to fill up vacancies which may arise in future.

Provided that the period of validity of the said list shall be six months from the date of its approval by the appointing authority :

Provided further that the said period may be extended to a further period of six months by the appointing authority for reasons to be recorded in writing.

7. Filling of vacancies by promotion.—(1) All promotions to posts shall be considered by a Promotion Committee duly constituted in accordance with the orders issued by the Commission in this behalf and it shall consist of not less than three members.

(2) All employees of the Commission, who fulfil the criteria as laid down for promotion to the posts in Schedule I and Schedule II appended to these regulations shall be eligible for consideration for promotion :

Provided that where vacancies to be filled by promotion are limited and the number of the employees who fulfil the said criteria are more, the Promotion Committee shall decide the number of the employees to be considered for such vacancies ;

Provided further that the number of the employees to be considered for such vacancies shall not be less than twice the number of vacancies sought to be filled.

(3) Where an employee of the Commission who fulfils the said criteria is not considered by the Promotion Committee it shall record in writing the reasons for not considering such employee.

(4) In cases where the criterion for promotion is merit, the Promotion Committee, before selecting the employees—

- (a) shall consider the service records and annual confidential reports ;
- (b) may hold a written examination or practical test or interview or any combination of these ;
- (c) shall follow the procedure for determining merit as laid down by the Commission at least two months in advance of the date of the said selection.

(5) In cases where the criterion for Promotion is "Seniority-cum-fitness" the Promotion Committee, before selecting employees, shall consider the past service records and annual Confidential Reports of such employees :

Provided that wherever test is provided for such selection in Schedule I appended to these regulations such tests shall be conducted by the Promotion Committee :

Provided further that where any doubt arises about the fitness of such employees, the Promotion Committee may, if it considers necessary, interview any such employee to assess their fitness.

(6) The Promotion Committee shall submit its recommendation to the appointing authority after arranging the names in order of merit in cases where merit is the criterion and in order of seniority in cases where seniority-cum-fitness is the criterion.

(7) The appointing authority shall consider the recommendations of the Promotion Committee and pass such orders as it thinks fit :

Provided that where the appointing authority does not accept any recommendation of the Promotion Committee, it shall record the reasons therefor in writing.

(8) After issue of promotion orders according to the availability of vacancies, the names of remaining candidates shall be kept in the list for further use to fill up vacancies which may arise in future :

Provided that the period of validity of the said list shall be six months from the date of its acceptance by the appointing authority.

Provided further that the said period may be extended by a further period of six months by the appointing authority for reasons to be recorded in writing.

(9) An employee shall be informed of his non-selection in the cases of promotion.

8. Appeals.—(1) Any employee who is aggrieved by the order of promotion on the ground that he has not been selected may appeal to the appellate authority specified in sub-regulation (2) :

Provided that there shall be no right of appeal where the Commission is the appointing authority.

(2) The appeal under sub-regulation (1) shall lie to an authority superior in rank to the appointing authority empowered in this behalf by the Commission.

(3) An appeal under sub-regulation (1) shall be preferred within thirty days of the date of the receipt of information by an employee under sub-regulation (9) of regulation 7 :

Provided that the appellate authority may, for sufficient reasons, entertain an appeal preferred within a period of sixty days from the said date.

9. Review.—Where the Commission is the appointing authority an employee who is aggrieved by the order of promotion on the ground that he has not been selected by such appointing authority may make an application to the Commission for review of its decision within thirty days of the date of receipt of information by an employee under sub-regulation (9) of regulation 7 :

Provided that the Commission may for sufficient reasons entertain an application for review within a period of sixty days from the said date.

10. Special representation to certain specified categories of persons.—(1) In making appointments to posts, either by direct recruitment or promotion, the Commission shall provide reservation and other concessions to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard with respect to reservations of posts under the control of that Government to candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons.

(2) The Commission may also provide reservation to a person who is a dependent of a deceased employee of the Commission.

Explanation.—For the purpose of these regulations the expression dependent means and includes the employee's husband/wife/-on/brother/unmarried daughter as the case may be who are wholly dependent and residing with the employee.

11. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these regulations, it shall be referred to the Commission who shall decide the same.

12. Repeal and Saving.—The Oil and Natural Gas Commission (Recruitment and Promotion) Regulations, 1974 and all orders or instructions issued thereunder are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not affect anything done or any action taken thereunder and shall continue as if these regulations had not been made.

SCHEDULE I
OF
**RECRUITMENT & PROMOTION
REGULATIONS 1980**

INDEX

	Page No.
1. Engineering	
1.1 Civil Engineering	73
1.2 Construction & Maintenance	74
1.3 Drilling	75
1.4 Electrical	77
1.5 Electronics & Telecommunication	79
1.6 Instrumentation	80
1.7 Marine Services	81
1.8 Mechanical	84
1.9 Production	87
1.10 Transport & Auto	89
1.11 Common Categories for all Disciplines	93
2. Geo Sciences	
2.1 Chemistry	93
2.2 Computer Programming	94
2.3 Geology	95
2.4 Geophysics (Surface & Wells)	96
2.5 Mathematics	97
2.6 Palynology	98
2.7 Reservoir	98
2.8 Shot Hole/Shallow Hole Drilling	99
2.9.1 Glass Blowing	99
2.9.2 Map & Drawing	100
2.9.3 Photography	101
2.9.4 Surveying	102
3. Other Services	
3.1 Economics & Statistics	102
3.2 Finance & Accounts	103
3.3 General Managerial	104
3.4 Hindi	105
3.5 Horticulture	105
3.6 Industrial Engg. & Workstudy	106
3.7 Industrial Relations	107
3.8 Interpretation and Translation	108
3.9 Legal	108
3.10 Library	108
3.11 Marketing	108
3.12 Medical & Paramedical	109
3.13 Personnel & Administration	111
3.14 Public Relations	113
3.15.1 Security	114
3.15.2 Fire Services	115
3.16 Stores & Purchase	116
3.17 Telecom Operation	117
3.18 Wireless Operation	117

SCHEDULE I
I. ENGINEERING

Sl. No.	Category of post	Scale of Pay (Rupees)	Mode of Appointment		Qualifications & Experience for	
			Direct Recruitment	Promotion	Direct Recruitment	Promotion
1	2	3	4	5	6	7
1.1. CIVIL ENGINEERING						
1.	Chief Engineer (Civil)	1800-100-2200		The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.		3 years as Suptdg. Engineer (Civil).
2.	Suptdg. Engineer (Civil).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	Degree in Civil Engineering or equivalent. Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Civil).
3.	Deputy Suptdg. Engineer (Civil)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Civil).
4.	Executive Engineer (Civil).	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit"		4 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Civil).
5.	Assistant Executive Engineer (Civil).	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Civil Engineering or equivalent	2 years for Engineering Graduates/4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Civil)/Head Draftsman (Civil).
6.	Assistant Engineer (Civil)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Junior Engineer (Civil).
7.	Junior Engineer (Civil)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Civil Engg. or equivalent.	—
8.	Suptdg. Engineer (Arch.)	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-Fitness". 50% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Arch.)
9.	Deputy Suptdg. Engineer (Arch.)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Arch.)

1	2	3	4	5	6	7
10.	Executive Engineer (Arch.)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness." 25% by "Merit"	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engr. (Arch.).
11.	Assistant Executive Engineer (Arch.)	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100%	—	Degree in Architect or equivalent	—
12.	Head Draftsman (Civil)	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060	—	(a) Design Draftsman (Civil) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Civil) with 6 years experience.
13.	Design Draftsman (Civil)	595-20- 735-25- 930-30- 1140.	100%	—	Diploma in Civil Engineering or equivalent. Tests apply	—
14.	Senior Draftsman (Civil)	530-15- 560-20- 760-25- 1060.	—	100%	—	6 years as Junior Draftsman (Civil). Tests apply.
15.	Junior Draftsman (Civil)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100%	—	6 years as Assistant Draftsman-cum-Ferro-printer (Civil). Tests apply.
16.	Assistant Draftsman-cum-Ferro printer (Civil)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640.	100%	—	Trade certificate in draftsman-ship (Civil Engg.). Tests apply.	—
17.	Chargeman (Mason)	530-15- 560-20- 760-25- 1060.	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Mason). Tests apply.
18.	Junior Technician (Mason)	440-12- 488-15- 578-20- 758.	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Mason). Tests apply.
19.	Assistant Technician (Mason)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640.	80%	20%	Trade Certificate in Mason's Trade. (Matric with Trade Certificate in Mason's Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Gd. I. Tests apply.
20.	Chargeman (Plumbing)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		100%	—	6 years as Junior Technician (Plumbing). Tests apply.
21.	Junior Technician (Plumbing)	440-12- 488 15- 578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Plumbing). Tests apply.
22.	Assistant Technician (Plumbing)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Plumbing. (Matric with Trade Certificate in Plumbing will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper Grade II. Tests apply.

1.2. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE

1. Chief Engineer (Construction & Maintenance) 1300-100 The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where
- 3 years as Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).

1	2	3	4	5	6	7
				no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.		
2. Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	Degree in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent; and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.		3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).
3. Deputy Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	—		3 years for "Merit"/ 3 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Construction & Maintenance)
4. Executive Engineer (Construction & Maintenance)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit."	—		4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Construction & Maintenance).
5. Assistant Executive Engineer (Construction and Maintenance)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent.		2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Construction & Maintenance).
6. Assistant Engineer (Construction & Maintenance)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—		4 years as Junior Engineer (Construction & Maintenance)
7. Junior Engineer (Construction & Maintenance)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent.	—	
1.3. DRILLING						
1. Senior Director (Drilling)	2250-100-2750	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	-do-			3 years as Director (Drilling).
2. Director (Drilling)	2000-100-2500		-do-			3 years as Chief Engineer (Drilling).
3. Chief Engineer (Drilling)	1800-100-2200		-do-			3 years as Suptdg. Engineer (Drilling)/Suptdg. Engineer (Cementing)
4. Suptdg. Engineer (Drilling)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent ; and		3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer

1	2	3	4	5	6	7
					Experience in line :	(Drilling).
					10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	
5. Deputy Suptdg. Engineer (Drilling)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit"	—	7 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority cum-Fitness" as Senior Driller (Drilling)	
6. Senior Driller (Drilling)	1100-50- 1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit."	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Driller (Drilling).	
7. Driller (Drilling)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Driller (Drilling).	
8. Assistant Driller (Drilling)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50 % for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50 % for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	—	(a) Drilling Assistant (Drilling) with 4 years experience. (b) Topman with 6 years experience.	
9. Drilling Assistant (Drilling)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.		
10. Topman	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Rigman.	
11. Rigman	440-12-488- 15-578-20- 758	100%	—	Post will be filled in by recruitment from within the ONGC. Employees who are Matric and possessing Trade Certificate in Fitting/ Mechanic trades and have put in at least 3 years service in the pay scale of Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640 will be eligible for consideration for appointment to this post. Age limit 30 years and not relaxable.		
12. Suptdg. Engineer (Cementing)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent ; and Experience in line :	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Cementing).	
13. Deputy Suptdg. Engineer (Cementing)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Senior Driller (Cementing).	

1	2	3	4	5	6	7
14.	Senior Driller (Cementing)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"	—	4 years' for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Driller (Cementing)
15.	Driller (Cementing)	700-40-900 40-1100-50- 1300/ 1500	50%	50%	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	2 years' for Engineering Graduates/4 years' for Diploma Holders as Assistant Driller (Ce- menting).
16.	Assistant Driller (Cementing)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	—	(a) Drilling Assistant (Cementing) with 4 years' experience (b) Senior Technician (Cementing) with 6 years' experience.
17.	Drilling Assistant (Cementing)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	—
18.	Senior Technician (Cementing)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years' as Operator- cum-Cementing Me- chanic.
19.	Operator-cum- Cementing Mechanic	440-12- 488-15- 578-20-758	—	100%	—	6 years' as Assistant Op- erator-cum-Cementing Mechanic. Tests apply.
20.	Assistant Operator- cum-Cementing Mechanic	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Auto/Fitting/Mechanic II. Should have valid Trades. (Matric with Trade Certificate in Auto/Fitting/Mechanic Trade will be preferred) Should have valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.	6 years' as Helper Grade II. Should have valid Heavy vehicle driving licence. Tests apply.

1.4. ELECTRICAL

1.	Chief Engineer (Elect.)	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years as Suptdg. Engineer (Elect.)
2.	Suptdg. Engineer (Elect.)	1500-60- 1800-100- 2000	25% 50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"	Degree in Electrical En- gineering or equiva- lent. and Experience in line. 10 years' for departmental and 12 years' for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years' should be in the next lower scale.	3 years' for "Merit"/ 4 years' for "Seniority- cum-Fitness" as De- puty Suptdg. Engineer (Elect.)
3.	Deputy Suptdg. Engineer (Elect.)	1400-50- 1500-60- 1860	— 75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"	— 3 years' for "Merit"/ 1 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Ex- ecutive Engineer (Elect.)	

1	2	3	4	5	6	7
4.	Executive Engineer (Elect.)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit"		4 years' for "Merit"/ 6 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engineer (Elect.).
5.	Assistant Executive Engineer (Elect.)	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Electrical En- gineering or equivalent. Should have certificate of competency as Elec- trical Supervisor.	2 years' for Engineering Graduates and 4 years' for Diploma Holders as Assistant Engineer/ Foreman (Elect.)/ Head Draftsman (Elec.). Should have Certifi- cate of competency as Electrical Supervi- sor.
6.	Assistant Engineer/ Foreman (Elect.)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060.		(a) Junior Engineer with 4 years' experience. (b) Chargemen (All Trades in Electrical Engg.) with 6 years' ex- perience. Should have Certificate of compe- tency as Electrical Supervisor. Tests apply
7.	Junior Engineer (Elect.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Electrical/ Refrigeration Engi- neering or equivalent. Should have Certifi- cate of competency as Electrical Supervisor.	
8.	Chargeman (Elect.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Elect.) Tests apply.
9.	Junior Technician (Elect.)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Elect.).
10.	Assistant Technician (Elect.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Elec- trical Trade. (Matric with Trade Certificate in Electrical Trade will be preferred). Should have certificate of com- petency as Electrical Supervisor.	6 years' experience as Helper, Grade II. Should have Certifi- cate of competency as Electrical Supervi- sor. Tests apply.
11.	Chargeman (Refrige- ration & Air Conditioning)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (R&A). Tests apply.
12.	Junior Technician (R&A)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (R&A). Tests apply.
13.	Assistant Technician (R&A)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Re- frigeration and Air conditioning. (Matric with Trade Certificate in Refrigeration and Air conditioning will be preferred).	6 years' experience as Helper, Grade II. Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
14.	Head Draftsman (Elect.)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560- 20-760-25- 1060.	—	(a) Design Draftsman (Elect.) with 4 years' experience.
15.	Design Draftsman (Elect.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Electrical Engineering or equiva- lent. Tests apply.	(b) Senior Draftsman (Elect.) with 6 years' experiences. Tests apply
16.	Senior Draftsman (Elect.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Drafts- man (Elect.). Tests apply.
17.	Junior Draftsman (Elect.)	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Assistant Drafts- man-cum-Ferroprinter (Elect.). Tests apply.
18.	Assistant Draftsman- cum-Ferroprinter (Elect.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Trade Certificate in Drafts- manship (Electrical Engineering). Tests apply.	

1.5. ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATION :

1.	Chief Engineer (Elec- tronics & Telecommu- nication)	1800-100- 2200	—	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable offi- cers are available with- in the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years' as Supdtg. Engineer (Electronics & Telecommunication).
2.	Suptdg. Engineer (Electronics & Tele- communication)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Electronics/ Telecommunication En- gineering or Master's Degree in Physics with Electronics as a special subject or equivalent, and Experience in line: 10 years' for departmental and 12 years' for other candidates in Class I or equivalent position of which 3 years' at least should be in next lower scale.	3 years' for "Merit"/4 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Electronics)/Deputy Suptdg. Engineer (Telecom).
3.	Deputy Suptdg. Engineer (Electronics)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years' for "Merit"/5 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Execu- tive Engineer (Electro- nics).
4.	Executive Engineer (Electronics)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years' for "Merit"/6 years' for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engi- neer (Electronics).

1	2	3	4	5	6	7
5.	Assistant Executive Engineer (Electronics)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as special subject or equivalent.	2 years' for Engineering Graduates/Master's Degree in Physics with Electronics and 4 years' for Diploma Holders as Assistant Engineer/Foreman (Electronics).
6.	Assistant Engineer/ Foreman (Electronics)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060,	—	(a) Junior Engineer (Electronics) with 4 years experience. (b) Chargeman Electronics with 6 years' experience. Tests apply.
7.	Junior Engineer (Electronics)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Electronics/ Telecommunication Engineering or equivalent.	—
8.	Chargeman (Electronics)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Electronics). Tests apply.
9.	Junior Technician (Electronics)	440-12-488-15-578-20-758.	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Electronics). Tests apply.
10.	Assistant Technician (Electronics)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Electronics/Radio Engineering. (Matric with Trade Certificate in Electronics/Radio Engg. will be preferred),	6 years as Helper, Grade II. 6 years as Assistant Ex.Engineer (Telecom). Tests apply.
11.	Deputy Suptdg. Engineer (Telecom)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	—	3 years' for "Merit"/5 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Telecom).
12.	Executive Engineer (Telecom)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	—	4 years' for "Merit"/6 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Ex.Engineer (Telecom).
13.	Assistant Executive Engineer (Telecom)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as special subject or equivalent.	2 years' for Engineering Graduates or Master's Degree in Physics with Electronics and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Telecom).
14.	Assistant Engineer (Telecom)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Junior Engineer (Telecom).
15.	Junior Engineer (Telecom)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Electronics/ Telecommunication Engineering.	—
1.6. INSTRUMENTATION :						
1.	Chief Engineer (Instt.)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission,	—	—	3 years' as Suptdg. Engineer (Instt.).

1	2	3	4	5	6	7
				the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent authority.		
2. Suptdg. Engineer (Instt.)	1500-60-1800-100-2000	25% 50% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	Degree in Instrumentation Engineering or equivalent. and Experience in line.	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Instrumentation)		
3. Deputy Suptdg. Engineer (Instt.)	1400-50-1500-60-1860	— 75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	— —	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Instrumentation).	
4. Executive Engineer (Instt.)	1100-50-1600/1750	— 75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Instrumentation).	
5. Assistant Executive Engineer (Instt.)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50% 50%	Degree in Instrumentation Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Instt.)/Foreman (Instt.)		
6. Assistant Engineer/Foreman (Instt.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	— 50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	— — Tests apply.	(a) Junior Engineer (Instt.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Instt.) with 6 years experience. Tests apply.		
7. Junior Engineer (Instt.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	— Tests apply.	Diploma in Instrumentation Engineering or equivalent. Tests apply.	—	
8. Chargeman (Instt.)	530-15-560-20-760-25-1060	— 100%	— Tests apply.	— 6 years as Junior Technician (Instt.). Tests apply.	6 years as Junior Technician (Instt.). Tests apply.	
9. Junior Technician (Instt.)	440-12-488-15-578-20-758	— 100%	— Tests apply.	— 6 years as Assistant Technician (Instt.). Tests apply.	6 years as Assistant Technician (Instt.). Tests apply.	
10. Assistant Technician (Instt.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80% 20%	Trade Certificate in Instrumentation Trade. (Matric with Trade Certificate in Instrumentation Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade II. Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade II. Tests apply.	
1.7. MARINE SERVICES :						
1. Master Marine (Foreign Going)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officer is available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by (contd.)	Ministry of Transport Foreign Going Master's Certificate with 5 years experience as Master in Command of a Foreign Going Vessel. (contd.)	3 years as Senior Chief Officer.		

1	2	3	4	5	6	7
				any other method to be decided by the competent authority.	OR Equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	
2. Senior Chief Officer (Foreign Going)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable person is available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			—	3 years as Port Captain.
3. Port Captain	1500-60-1800-100-2000	25% 50% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".		Ministry of Transport Foreign Going Master's Certificate with 5 years experience as Chief Officer on a Foreign Going Vessel. Should be conversant with Customs, Ports MMD Rules and Regulations or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Chief Officer (Foreign Going).
4. Chief Officer (Foreign Going).	1400-50-1500-60-1860	— 75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".		—	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Second Officer (Foreign Going).
5. Second Officer (Foreign Going)	1100-50-1600/1750	— 75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".		—	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Third Officer (Foreign Going).
6. Third Officer (Foreign Going).	700-40-900-100% 40-1100- 50-1300/ 1500	—		Ministry of Transport Certificate of Second Mate with one years experience on a Foreign Going Vessel or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	—	—
7. Chief Engineer (Marine)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable person is available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.		Ministry of Transport First Class combined Certificate of Proficiency or Ministry of Transport First Class Motor Certificate of competency. 3 years experience as Chief Engineer on a Foreign Going Vessel or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	3 years as Senior Second Engineer (Marine).	—
8. Senior Second Engineer (Marine)	1500-60-1800-100-2000	100%	—	Ministry of Transport First Class or Second Class Motor Certificate of proficiency with one year experience as Second Engineer or equivalent qualification and experience in Indian Navy.	—	—

1	2	3	4	5	6	7
9.	Senior Deputy Director (Marine).	1400-50- 1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Deputy Director (Marine).
10.	Deputy Director (Marine)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Director (Marine).
11.	Assistant Director (Marine).	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	100%	—	Ministry of Transport Certificate of com- petency of Master Fo- reign Going with 3 years experience as Second Officer. Shou- ld be conversant with Mercantile Marine Department/Ports and Customs Rules and Regulations.	—
12.	Senior Deck Hand	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	100%	—	6 years as Deck Hand, Grade I. Tests apply.
13.	Deck Hand, Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Deck Hand Grade II.
14.	Deck Hand, Grade II.	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Deck Hand, Grade III.
15.	Deck Hand, Grade III.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Metric with 1 year ex- perience in sea going ships of Merchant Navy/ Indian Navy with ex- perience of steering.	—
16.	Senior Marine Radio Officer	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Radio Officer.
17.	Marine Radio Officer	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50%	50%	1st Class Certificate of Proficiency with 3 years experience on a Mer- chant Vessel as Radio Operator.	4 years as Radio Opera- tor.
18.	Marine Radio Operator	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	—	100%	—	4 years as Assistant Marine Radio Opera- tor.
19.	Marine Assistant Radio Operator	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Metric with Valid Certi- ficate of Proficiency, 2nd Class issued by the Ministry of Communi- cation, Govt. of India. OR Radio Telephone Opera- tor's (Restricted or General) Certificate of Proficiency in the Mari- time Mobile service. Experience in line. 1 year for Certificate of Proficiency Class II and 3 years for Radio Tele- phone operators (Res- (contd.)	—

1	2	3	4	5	6	7
20.	Senior Roustabout	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	—	100 %	— stricted or General) Certificate holder in operation of SSB, VHF, HF, Wireless sets.	6 years as Roustabout, Grade I. Tests apply.
21.	Roustabout, Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060.	—	100 %	—	6 years as Roustabout, Grade II.
22.	Roustabout, Grade II	480-15-570- 20-770-25- 820.	—	100 %	—	6 years as Roustabout Grade III.
23.	Roustabout, Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100 %	—	Matric with one year ex- perience in la. hing/ loading and unloading cargo and painting on ships/boats.	—
24.	Senior Cook (Marine)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	100 %	—	Matric with Bakers Certi- ficate and 5 years ex- perience as Cook on a Merchant ship of which one year should be as Chief Cook and Baker.	—
25.	Steward	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	100 %	—	Matric. Should have 5 years experience as Steward on a Merchant ship of which one year should be as Chief Steward.	—

1.8. MECHANICAL

1.	Director (Mechanical Engineering)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years as Chief Engineer (Mechanical).
2.	Chief Engineer (Mechanical)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years as Suptdg. Engineer (Mechanical).
3.	Suptdg. Engineer (Mechanical)	1500-60- 1800-100- 2000	25 % 50 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	Degree in Mechanical Engineering or equivalent. and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Mechanical).

1	2	3	4	5	6	7
4.	Deputy Sup'tdg. Engineer (Mechani- cal)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Exe- cutive Engineer (Mech).
5.	Executive Engineer (Mechanical)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Ex-Engineer (Me- chanical).
6.	Assistant Executive Engineer (Mechanical)	700-10-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50%	50%	Degree in Mechanical En- gineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Mech)/ Foreman (Mech)/Head Drafts- man (Mech) /Senior High Pressure Welder.
7.	Assistant Engineer/ Foreman (Mech)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	—	(a) Junior Engineer (Mech) with 4 years experience. (b) Charge man (All Trades) in Mechanical Engineering with 6 years experience. Tests apply.
8.	Junior Engineer (Mech.)	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Diploma in Mechanical Engineering.	—
9.	Charge man (Fitting)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Fitting).
10.	Junior Technician (Fitting)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Fitting). Tests apply.
11.	Assistant Technician (Fitting)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Fitt- ing Trade. (Matric with Trade Certi- ficate in Fitting Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade I. Tests apply.
12.	Charge man (Machining)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Machining). Tests apply.
13.	Junior Technician (Machining)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Machin- ing). Tests apply.
14.	Assistant Technician (Machining)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Ma- chinist Trade. (Matric with Trade Certi- ficate in Machinist Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
15.	Charge man (Diesel)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Diesel). Tests apply.
16.	Junior Technician (Diesel)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Diesel) Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
17.	Assistant Technician (Diesel)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Diesel Trade. (Martic with Trade Certificate in Diesel Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper Grade II. Tests apply.
18.	Chargeman (Blacksmithy)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Blacksmithy) Tests apply.
19.	Junior Technician (Blacksmithy)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Blacksmithy) Tests apply).
20.	Assistant Technician (Blacksmithy)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Blacksmithy. (Martic with Trade Certificate in Blacksmithy will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
21.	Chargeman (Painting)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Painting). Tests apply.
22.	Junior Technician (Painting)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Painting) Tests apply.
23.	Assistant Technician (Painting)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Painting. (Martic with Trade Certificate in Painting will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
24.	Chargeman (Foundry)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Foundry). Tests apply.
25.	Junior Technician (Foundry)	440-12-488- 15-578-20- 758.	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Foundry). Tests apply.
26.	Assistant Technician (Foundry)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Foundry/Moulding Trade. (Martic with Trade Certificate in Foundry/ Moulding Trade will be preferred). Tests aplly.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
27.	Chagreman (Carpentry)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Carpentry). Tests apply.
28.	Junior Technician (Carpentry)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Carpentry). Tests apply.
29.	Assistant Technician (Carpentry)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Carpentry. (Martic wth Trade Certificate in Carpentry will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper. Grade II. Tests apply.
30.	Senior High Pressure Welder.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	—	(a) High Pressure Welder with 4 years experience. (b) Senior Technician (welding) with 6 years experience. Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
31.	Junior High Pressure Welder	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Matric with High Pressure Welding/Boiler Welding Certificate from a recognised Institute. Tests apply.	—
32.	Senior Technician (Welding)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Welding). Tests apply for H.P. Welding.
33.	Junior Technician (Welding)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Welding) Tests apply.
34.	Assistant Technician (Welding)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Welding. (Matric with Trade Certificate in Welding will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II, Tests apply.
35.	Head Draftsman (Mech.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Design Draftsman (Mech.) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Mech.) with 6 years experience.
36.	Design Draftsman (Mech.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Mechanical Engineering. Tests apply.	—
37.	Senior Draftsman (Mech.)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Draftsman (Mech.) Tests apply.
38.	Junior Draftsman (Mech.)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Assistant Draftsman-cum-Ferroprinter (Mech.). Tests apply.
39.	Assistant Draftsman-cum-Ferroprinter (Mech.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Trade Certificate in Draftsmanship (Mech.). Tests apply.	—
1.9. PRODUCTION :						
1.	Director (Production)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	—	3 years as Chief Engineer (Production).
2.	Chief Engineer (Production)	1800-100-2200	—do—	—	—	3 years as Suptdg. Engineer (Production).
3.	Suptdg. Engineer (Production)	1500-60-1800-100-2000	25% 25% by "Merit".	50% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum/Mining Engineering or equivalent and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Production).
4.	Deputy Suptdg. Engineer (Production)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Production).

1	2	3	4	5	6	7
5.	Executive Engineer (Production)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for 'Merit'/ 6 years for "Seniority- cum-Fitness" as Assis- tant Executive Engi- neer (Production).
6.	Assistant Executive Engineer (Production)	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50%	50%	Degree in Chemical/Me- chanical/Petroleum/ Mining Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Production)/Assistant Driller (Prodn.). (a) Junior Engineer (Prodn.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Prodn.) with 6 years experience.
7.	Assistant Engineer (Production)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	—	(a) Junior Engineer (Prodn.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Prodn.) with 6 years experience.
8.	Junior Engineer (Production)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Chemical/ Mechanical/Petroleum/ Mining Engineering or equivalent.	—
9.	Chargeman (Production)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Production).
10.	Junior Technician (Production)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Tech- nician (Production).
11.	Assistant Technician (Production)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Matric with Science and Trade Certificate in Fit- ting or Mechanic Trade.	—
12.	Foreman Boiler	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	—	(a) Junior Supervisor (Boiler) with 4 years experience. (b) Senior Boiler Oper- ator with 6 years ex- perience. Tests apply.
13.	Junior Supervisor (Boiler)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Mechanical Engineering with 1st Class Boiler Attendant Certificate.	—
14.	Senior Boiler Operator	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Boiler Oper- ator. Tests apply.
15.	Boiler Operator	440-12-488- 15-578-20- 758.	—	100%	—	6 years as Assistant Boiler Operator. Tests apply.
16.	Assistant Boiler Operator	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Matric with IInd Class Boiler Attendant's Cer- tificate. Tests apply.	—
17.	Assistant Driller (Production)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060	—	(a) Drilling Assistant (Prodn.) with 4 years experience. (b) Topman (Prodn.) with 6 years experience.
18.	Drilling Assistant (Production)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering.	—

1	2	3	4	5	6	7
19.	Topman (Production)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Rigman (Production).
20.	Rigman (Production)	440-12-488- 15-578-20- 758	100%	—	The post will be filled in by recruitment from within ONGC. Employees who are Matric and possessing trade Certificate in Fitting/ Mechanic Trades and have put in at least 3 years service in the pay scale of Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640 will be eligible for consideration for appointment to this post. Age limit—30 years and not relaxable.	—
I.10—TRANSPORT AND AUTO:						
1.	Additional Director (Transport)	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years as Joint Director (Transport)	
2.	Joint Director (Transport)	1500-60- 1800-100- 2000	25% 50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Automobile/ Mechanical Engineering or equivalent. Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Senior Deputy Director (Tpt). or Deputy Suptdg. Engineer (Auto)	
3.	Senior Deputy Director (Transport)	1400-50- 1500-60- 1860	— 75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Director (Transport).	
4.	Deputy Director (Transport)	1100-50- 1600/1750	— 75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Transportation Officer.	
5.	Transportation Officer	700-40-900- 40-1100- 50-1300/ 1500	50% 50%	Degree in Auto/Mechanical Engineering or Master's Degree in Arts/Commerce/Science or equivalent. (Possession of heavy Vehicle driving licence desirable).	2 years for Engineering Graduates/other Post-Graduates and 4 years for Graduates as Superintendent (Transport).	
6.	Superintendent (Transport)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	— 50% by promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% by promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	— (a) Senior Inspector (Transport) with 4 years experience. (b) Inspector (Transport) with 6 years, experience.		
7.	Senior Inspector (Transport)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	— (Possession of heavy vehicle driving licence desirable).	Degree in Arts or Commerce or Science or equivalent. (Possession of heavy vehicle driving licence desirable).	—

1	2	3	4	5	6	7
8. Inspector (Transport)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—		100%	—	6 Years as Time keeper/ Operator, Gde. I (Crane)/Heavy Equip- ment/Heavy Vehicle having Matric as qua- lifications and passing the tests.
9. Time Keeper	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—		100%	—	6 years as Assistant Time Keeper.
10. Assistant Time Keeper	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—		Metric with one year ex- perience in ONGC or 2 years experience in a Government organisa- tion or 3 years experi- ence in a private company of repute in line.	—
11. Deputy Suptdg. Engineer (Auto)	1400-50-- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority- cum-Fitness" as Ex- ecutive Engineer (Auto).
12. Executive Engineer (Auto)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- Fitness" 25% by "Merit".	—		4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority cum-Fitness" as Asst- istant Executive En- gineer (Auto).
13. Assistant Executive Engineer (Auto)	700-40-900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Auto/Mecha- nical Engineering or equivalent.		2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engin- eer (Auto)/Foreman (Auto).
14. Assistant Engineer/ Foreman (Auto)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- -1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25- 1060.	—		(a) Junior Engineer (Auto) with 4 years experience. (b) Chargeman (All Trades in Auto) with 6 years experience. Tests apply.
15. Junior Engineer (Auto)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Auto/Mecha- nical Engineering or equivalent.	—	
16. Chargeman (Auto)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—		6 years as Junior Tech- nician (Auto).
						Tests apply.
17. Junior Technician (Auto)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—		6 years as Assistant Technician (Auto). Test apply.
18. Assistant Technician (Auto)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Motor Mechanic/Auto Helper, Grade II. (Metric with Trade Certi- ficate in Motor Mechanic/Auto Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Motor Mechanic/Auto Helper, Grade II. Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
19.	Chargeman (Upholstery)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Upholstery). Tests apply.
20.	Junior Technician (Upholstery)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Upholstery). Tests apply.
21.	Assistant Technician (Upholstery)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Upholstery Trade. (Matric with Trade Certificate in Upholstery Trade will be preferred). Test apply.	—
22.	Chargeman (Dent- Beating)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Dent Beating) Tests apply.
23.	Junior Technician (Dent-Beating)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Dent-Beating) Tests apply.
24.	Assistant Technician (Dent-Beating)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Sheet Metal work. (Matric with Trade Certificate in Sheet Metal work will be preferred). Test apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
25.	Chargeman (Vulcanizing & Tyre)	530-15-560- 20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Vulcanizing & Tyre). Tests apply.
26.	Junior Technician (Vulcanizing & Tyre)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Vulcanizing & Tyre). Tests apply.
27.	Assistant Technician (Vulcanizing & Tyre)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Vulcanizing. (Matric with Trade Certificate in Vulcanizing Trade will be preferred). Test apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
28.	Chargeman (Auto Elect.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Auto Elect). Tests apply.
29.	Junior Technician (Auto Elect.)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Auto Elect.). Tests apply.
30.	Assistant Technician (Auto Elect.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Motor Mechanic Trade. (Matric with Trade Certificate in Motor Mechanic Trade will be preferred). Test apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
31.	Supervisor (Heavy Veh.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Operator, Grade I (Heavy Veh.). Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
32. Operator, Grade I (Heavy Veh.)	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Operator, Grade II (Heavy Veh.) Tests apply.	
33. Operator, Grade II (Heavy Veh.)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Operator, Grade III (Heavy Veh.) Tests apply.	
34. Operator, Grade III (Heavy Veh.)	410-10-430- 12-490-15- 580-20-720	—	100%	—	6 years as Motor Vehicle Driver. Tests apply.	
35. Motor Vehicle Driver	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	8th Class passed with dri- ving licence for Heavy vehicles and 4 years driving experience. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8-379- 10-469-12-517 scale. Should have valid heavy vehicle dri- ving licence. Tests apply.	
36. Supervisor (Heavy Equip't.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Operator, Grade I (Heavy Equip- pt.). Tests apply.	
37. Operator, Grade I (Heavy Equip't.)	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Operator, Grade II (Heavy Equip't.). Tests apply.	
38. Operator, Grade II (Heavy Equip't.)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Operator Grade III (Heavy Equip't.). Tests apply.	
39. Operator, Grade III (Heavy Equip't.)	410-10-430- 12-490-15- 580-20-720	—	100%	—	6 years as Assistant Operator (Heavy Equip't.). Tests apply.	
40. Assistant Operator (Heavy Equip't)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	8th Class passed with dri- ving licence for heavy vehicles and 4 years driving experience. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8-379- 10-469-12-517 scale with valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.	
41. Supervisor (Crane)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Operator, Grade I (Crane). Tests apply.	
42. Operator, Grade I (Crane)	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Operator, Grade II (Crane). Tests apply.	
43. Operator, Grade II (Crane)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Operator, Grade III (Crane). Tests apply.	
44. Operator, Grade III (Crane)	410-10-430- 12-490-15- 580-20-720	—	100%	—	6 years as Slinger-cum- Rigger. Tests apply.	
45. Slinger-cum-Rigger	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	8th Class passed with 4 years experience in load- ing/unloading of mate- rial with crane in a reputed organisation. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8- 379-10-469-12-517 scale with experience in loading/unloading with crane. Tests apply.	
46. Senior Winch Operator.	Rs. 530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Winch Operator Gd. I Tests apply.	
47. Winch Operator Gd. I.	Rs. 480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100%	—	6 years as Winch Opera- tor Gd. II Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
48.	Winch Operator Gd. II	Rs. 440-12-488-15-578-20-758/-.	—	100%	—	6 years as Winch Operator Gd. III Tests apply.
49.	Winch Operator Gd. III.	Rs. 410-10-430-12-490-15-580-20-720/-.	—	100%	—	6 years as Motor Vehicle Driver. Tests apply.
50.	Cleaner, Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%	—	6 years as Cleaner, Grade II.
51.	Cleaner, Grade II	315-8-379-10-469-12-517	—	100%	—	6 years as Cleaner, Grade III.
52.	Cleaner, Grade III	290-6-320-8-400	100%	—	8th Class Passed.	—

1.11. COMMON CATEGORIES FOR ALL DISCIPLINES :

1.	Helper, Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%	—	6 years as Helper, Grade II.
2.	Helper, Grade II	315-8-379-10-469-12-517	—	100%	—	6 years as Helper, Grade III.
3.	Helper, Grade III	290-6-320-8-400	100%	—	8th Class Passed.	—
4.	Khalasi, Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%	—	6 years as Khalasi, Grade II.
5.	Khalasi, Grade II	315-8-379-10-469-12-517	—	100%	—	6 years as Khalasi, Grade III.
6.	Khalasi, Grade III	290-6-320-8-400.	100%	—	8th Class Passed.	—

2. GEOSCIENCES

2.1 CHEMISTRY :

1.	Chief Chemist.	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.		3 years as Superintending Chemist.
2.	Suptdg. Chemist.	1500-60-1800-100-2000	25% 50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit"	Degree in Chemical Engg/ Master's degree in Chemistry or equivalent AND Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for 'Senirotiy-cum-fitness' as Dy. Suptdg. Chemist.
3.	Deputy Suptdg. Chemist.	1400-50-1500-60-1860	— 75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Chemist.

1	2	3	4	5	6	7
4.	Senior Chemist	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "merit".	—	4 yrs. for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Chemist.
5.	Chemist	700-40-900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Chemical Engg./ Master's degree in Chemistry or equivalent	2 years for Master's degree/Engg. Graduates and 4 years for Science Graduates as Assistant Chemist.
6.	Asstt. Chemist,	650-30-740- 35-810-EB- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Sr. Technical Asstt. (Chem) with 2 yrs. experience. (b) Technical Asstt. Gd. I (Chem) with 6 years experience. Tests apply.
7.	Senior Technical Assistant (Chem).	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Master's degree in Chemistry.	—
8.	Technical Assistant Grade I. (Chem).	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Technical Asstt. Gd. II (Chem). Tests apply.
9.	Technical Assistant Grade II (Chem).	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Technical Asstt. Gd. III (Chem). Tests apply.
10.	Technical Assistant Grade III (Chem.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Inter Science with Chemistry. Tests apply.	—
2.2 COMPUTER PROGRAMMING :						
1.	Joint Director (Programming)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Deputy Director (Programming).
2.	Senior Deputy Director (Programming).	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Programming).
3.	Deputy Director (Programming).	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Programmer.
4.	Programmes	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	100%	—	Master's degree in Geology/ Geophysics / Physics/ Mathematics or Graduate in Chemical / Electrical/ Mechanical / Petroleum Engg. or equivalent with training in computer programming or Master's Degree in Computer Science.	—
5.	Head Card Punch Operator.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Sr. Card Punch Operator with 4 yrs. experience. (b) Card Punch Operator Gd. I with 6 years experience. Tests apply.
6.	Senior Card Punch Operator.	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate with Training in Card Punching having speed of 150 impressions per minute. Tests apply.	—

1	2	3	4	5	6	7
7.	Card Punch Operator Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100 %	—	6 yrs. as Card Punch Operator Gd. II having speed of 150 impressions per minute. Tests apply.
8.	Card Punch Operator Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100 %	—	6 yrs. as Card Punch Operator Gd. III having speed of 120 impressions per minute. Tests apply.
9.	Card Punch Operator Gd.III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100 %	—	Metric with Training in operation of Card Punching Machines having minimum speed of 100 impressions per minute. Tests apply.	

2.3. GEOLOGY

1.	Senior Director (Geology)	2250-100- 2750.			The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent authority.	3 yrs. as Director.
2.	Director (Geology)	2000-100- 2500		-do-		3 yrs. as Chief Geologist.
3.	Chief Geologist	1800-100- 2200		-do-		3 yrs. as Superintending Geologist.
4.	Suptdg. Geologist	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	Master's degree in Geology or equivalent. and Experience in the line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower pay scale.	3 yrs. for "Merit"/4 yrs for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Geologist.
5.	Deputy Suptdg. Geologist.	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs for "Seniority-cum-fitness" as Senior Geologist.
6.	Senior Geologist.	1100-50- 1600/1750.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs for "Seniority-cum-fitness" as Geologist.
7.	Geologist	700-40-900-40- 1100-50-1300/1500	50%	50%	Master's degree in Geology or equivalent.	2 years for Master's degree in Geology & 4 years for Science Graduates as assistant Geologist.

1	2	3	4	5	6	7
8. Assistant Geologist.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140- and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760- 25-1060	—	(a) Senior Technical Assistant (Geol) with 2 years experience. (b) Tech. Asstt. Grade I (Geol) with 6 yrs. experience. Tests apply.	
9. Senior Technical Assistant (Geology).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Master's degree in Geology	—	
10. Technical Assistant Grade I (Geology).	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Technical Asstt. Grade II (Geol). Tests apply.	
11. Technical Assistant Grade II (Geology).	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880.	—	100%	—	6 years as Technical Assistant Gd. III (Geol). Tests apply.	
12. Technical Assistant Grade III (Geology)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%	—	Inter Science. Tests apply.	—	

2.4 GEOPHYSICS :

1. Director (Geophysics)	2000-100- 2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	3 years as Chief Geophysicist (Surface)/ Wells.
--------------------------	-------------------	---	---

2.4.1. GEOPHYSICS (SURFACE) :

1. Chief Geophysicist (Surface)	1800-100- 2200	-do-	3 yrs. as Superintending Geophysicist (Surface).
2. Suptdg. Geophysicist (Surface).	1500-60- 1800-100- 2000	25% 50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Master's degree in Geophysics/Physics or equivalent and Experience in the line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale. 3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Geophysicist (Surface).
3. Deputy Suptdg. Geophysicist (Surface)	1400-50- 1500-60- 1860	— 75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Geophysicist (Surface).
4. Senior Geophysicist (Surface)	1100-50- 1600/1750	— 75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Geophysicist (Surface).
5. Geophysicist (Surface)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50% 50%	Master's degree in Geophysics or Physics or equivalent. 2 years for Master's degree holder as Assistant Geophysicist.
6. Assistant Geophysicist (Surface).	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	— 100%	2 years for Master's degree holder as Sr. Geophysical Asstt./ Sr. Geophysical Asstt. (Explosive).

1	2	3	4	5	6	7
7.	Senior Geophysical Assistant/Senior Asstt. Geophysical (Explosive)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Master's degree in Geo-Physics/Physics or equivalent. One of the subjects in B.Sc. should be Chemistry for Sr. Geophysical Asstt. (Explosive)	—
2.4.2. GEOPHYSICS (WELLS) :						
1.	Chief Geophysicist (Wells)	1800-100-2200		The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	3 years as Suptdg. Geophysicist (Wells).	
2.	Superintending Geophysicist (Wells)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Master's degree in Geophysics/Physics or equivalent and Experience in Line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Geophysicist (Wells).
3.	Deputy Suptdg. Geophysicist (Wells)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Geophysicist (Wells).
4.	Senior Geophysicist (Wells)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Geophysicist (Wells).
5.	Geophysicist (Wells)	700-40-900-40-50% 1100-50- 1300/1500	50%		Master's Degree in Geophysics/Physics or equivalent.	2 years for Master's degree holder as Asstt. Geophysicist (Wells).
6.	Assistant Geophysicist (Wells)	650-30-740-35-810-EB-35-860-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	2 years for Master's degree holder as Sr. Tech. Asstt. (Wells).
7.	Senior Technical Assistant (Wells)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Master's Degree in Geophysics/Physics or equivalent.	—
2.5. MATHEMATICS :						
1.	Suptdg. Mathematician	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness". 50% by "Merit".	—	3 yrs. for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Suptdg. Mathematician.
2.	Deputy Suptdg. Mathematician	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Mathematician.
3.	Senior Mathematician	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Mathematician
4.	Mathematician	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	100%	—	Master's degree in Mathematics.	—

1	2	3	4	5	6	7
2.6. PALYNOLOGY :						
1. Suptdg. Palynologist	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness". 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Palynologist.	
2. Deputy Suptdg. Palynologist	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Palynologist.	
3. Senior Palynologist.	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Palynologist.	
4. Palynologist	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Master's Degree in Botany with Geology in Graduation or Master's Degree in Geology with Botany in Graduation.	2 years for Master's degree and 4 years for Graduates as Assistant Palynologist.	
5. Assistant Palynologist	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Tech. Asstt. (Paly.) with 2 years experience. (b) Tech. Asstt. Gd. I (Paly.) with 6 years experience. Tests apply.	
6. Senior Technical Assistant (Paly.)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	Master's Degree in Botany with Geology in Graduation or Master's Degree in Geology with Botany in Graduation.	—	
7. Technical Assistant Grade I (Paly.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Tech. Asstt. Gd. II. (Paly.). Tests apply.	
8. Technical Assistant Grade II (Paly.)	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Tech. Asstt. Gd. III (Paly.). Tests apply.	
9. Technical Assistant Grade III (Paly.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640-	100%	—	Inter Science with Biology Tests apply.	—	
2.7. RESERVOIR :						
1. Director (Reservoir)	2000-100- 2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	—	3 years as Addl. Director (Reservoir).		
2. Additional Director (Reservoir)	1800-100- 2200	—	—do—	3 years as Joint Director (Reservoir).		
3. Joint Director (Reservoir)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Mechanical/Petrocium Engg. or Master's Degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Maths/Physics or equivalent.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director. (Reservoir.).	
4. Senior Deputy Director (Reservoir)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	and Experience in line. 10 years for Departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Reservoir).	

1	2	3	4	5	6	7
5. Deputy Director (Reservoir)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. or Seniority-cum-fitness" as Asstt. Director (Reservoir).	—
6. Assistant Director (Reservoir)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500.	100%	—	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum Engg. or Master's Degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Mathematics/Physics or equivalent.	—	—
7. Assistant Engineer (Reservoir).	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000- EB-40- 1200/-	—	100%	—	2 years for Engg. Graduates & Master's Degree in Science as Jr. Engineer (Reservoir)	—
8. Junior Engineer (Reservoir).	595-20- 755-25- 930-30- 1140/-	100%	—	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum Engg. or Master's Degree in Chem./Geology/Geophy./Mathematics/Physics or equivalent.	—	—
2.8 SHOT HOLE/SHALLOW HOLE DRILLING :						
1. Deputy Suptdg. Engineer (Shot Hole)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Driller (SH).	—
2. Senior Driller (Shot Hole)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Driller (SH)	—
3. Driller (Shot Hole)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Degree in Mechanical or Petroleum Engineering.	2 years for Engg. Graduates and 4 years for Diploma holders as Asstt. Driller (Shot Hole).	—
4. Assistant Driller (Shot Hole).	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Drilling Asstt (Shot Hole) with 4 yrs. experience. (b) Senior Technician (SH) with 6 yrs. experience. Tests apply.	—
5. Drilling Assistant (Shot Hole)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Mechanical/Petroleum Engineering.	—	—
6. Senior Technician (Shot Hole)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Jr. Technician (SH) Tests apply.	—
7. Junior Technician (Shot Hole)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Asstt. Technician (Shot Hole).	—
8. Assistant Technician (Shot Hole)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Trade Certificate in Auto/Diesel/Mechanic/Fitting Traders (Matric with trade certificate in Auto/Diesel/Mech/Fitting trades, preferred.) Tests apply.	—	—

2.9. OTHERS**2.9.1. GLASS BLOWING**

1	2	3	4	5	6	7
1. Head Glass Blower	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060	—	(a) Senior Glass Blower with 4 years' ex- perience. (b) Glass Blower Grade I with 6 years' ex- perience. Tests apply.	—
2. Senior Glass Blower	595-20-735- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Ceramic/ Glass Technology or equivalent. Tests apply.	—	—
3. Glass Blower Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Glass Blower Grade II. Tests apply.	—
4. Glass Blower Grade II	440-12-480- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Glass Blower Gd. III. Tests apply.	—
5. Glass Blower Gd. III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Metric with one year course in Glass Blow- ing or 2 years experi- ence in making ground glass stop cocks and general laboratory ap- paratus from Pyrax and soft Glasses in Laboratory in a Gove- rnment/Semi Govt. or- ganisation/college. Tests apply.	—	—

2.9.2. MAP AND DRAWING:

1. Deputy Director (Map & Drg.)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness." 25% by "Merit."	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Map Officer/Drawing Officer.
2. Map Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate in Geo- logy/Geography.	2 years for Post Gradua- tes and Engg. Gra- duates and 4 years for Science Graduates and diploma holders as Superintendent (Maps).
3. Superintendent (Maps)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	—	(a) Sr. Technical Asstt. (Maps) with 4 years experience. (b) Map Asstt. Gd. I. with 6 years ex- perience. Tests apply.
4. Senior Technical Assistant (Maps)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate with Geology/ Geography with certi- ficate in Draftsman- ship (Civil Engg.) or Surveying.	—
5. Maps Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Maps Assistant Gd. II.
6. Maps Assistant Grade II.	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Maps Asstt Gd. III.
7. Maps Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Tarde Certificate in Surveying/Draftsman- ship (Civil Engg.) Tests apply.	—

1	2	3	4	5	6	7
8.	Drawing Officer	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Graduate in Civil Engg. or equivalent.	2 years for Engg. Gradi- uates and 4 years for Diploma Holders as Head Draftsman (Geo- Science).
9.	Head Draftsman (Geo-Science)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060	—	(a) Senior Technical Asstt. (Drawing Geo-Science) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Geo-Science) with 6 years experience. Tests apply.
10.	Senior Technical Asstt. (Drawing (Geo-Science)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Civil Engg. or equivalent. Tests apply.	—
11.	Senior Draftsman (Geo-Science)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Jr. Draftsman (Geo-Science). Tests apply.
12.	Junior Draftsman (Geo-Science)	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 years as Asstt. Drafts- man-cum-Ferro-printer (Geo-Science) Tests apply.
13.	Assistant Draftsman -cum-Ferroprinter (Geo-Science)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%	—	Trade certificate in Draftsmanship (Civil Engineering) Tests apply.	—

2.9.3. PHOTOGRAPHY :

1.	Senior Photographer	1100-50- 1600/1750.	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Photo- grapher.
2.	Photographer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Graduate with Diploma in Photography.	2 yrs. for Post Graduates with Diploma and 4 yrs. for Graduates and Diploma Holders as Assistant Photographer
3.	Assistant Photographer	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	—	(a) Senior Technical Asstt. (Photogra- phy) with 4 years' experience. (b) Technical Asstt. Gd. I (Photography with 6 yrs. experi- ence Tests apply.
4.	Senior Technical Assistant (Photography)	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Graduate with profi- ciency in all branches of Photography includ- ing Microfilming and fossils photographic work or Diploma in Photography. Tests apply.	—
5.	Technical Assistant Grade I (Photography)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 yrs. as Technical Asstt. Gd. II (Photography) Tests apply.
6.	Technical Assistant Grade II (Photography)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 yrs. as Technical Asstt. Gd. III (Photography). Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
7.	Technical Assistant Grade III (Photography)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%	—	Matric with 2 years experience in Photography including printing, developing, Microfilming etc. in Government organisation/Private organisation of repute. OR Matric with Trade certificate in Photography. Tests apply.	—
2.9.4. SURVEYING :						
1.	Superintending Surveyor	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness". 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Surveyor.
2.	Deputy Suptdg. Surveyor	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness." 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Director (Survey).
3.	Deputy Director (Survey)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for Seniority-cum-fitness as Asstt. Director (Survey)
4.	Assistant Director (Survey)	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Graduate in Civil/Mining Engg. or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Science Graduates with certificate in Surveying/Diploma Holders in Engg. as Head Surveyor.
5.	Head Surveyor	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Surveyor with 4 years experience. (b) Surveyor Gd. I with 6 years experience Tests apply.
6.	Senior Surveyor	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Diploma in Civil/Mining Engg. or Science Graduates with certificate in Surveying. Tests apply.	—
7.	Surveyor Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Surveyor Gd. II Tests apply.
8.	Surveyor Grade II	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	6 yrs. as Surveyor Grade III. Tests apply.
9.	Surveyor Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Matric with Certificate in Surveying. Tests apply.	—
3. OTHER SERVICES :						
3.1. ECONOMICS AND STATISTICS:						
1.	Additional Director (Economics & Statistics)	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	—	3 years as Joint Director (Economics & Statistics).	—
2.	Joint Director (Economics & Statistics)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Master's Degree in Economics with Statistics or equivalent.	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Dy. Director (Economics & Statistics).

1	2	3	4	5	6	7
				Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.		
3. Senior Deputy Director (Economics & Statistics)	1400-50- 1500-60- 1860.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Director (Economics & Statistics).	
4. Deputy Director (Economics & Statistics)	1100-50- 1600/1750.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Economist & Statistician.	
5. Economist & Statistician	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500.	50%	50%	Master's degree in Economics with Statistics.	2 years for Post Graduates and 4 years for Graduate as Asstt. Economist & Statistician.	
6. Assistant Economist & Statistician.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200..	—	100%	—	4 years as Sr. Technical Asstt. (Economics & Statistics).	
7. Senior Technical Assistant (Economics & Statistics).	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Graduate with Economics & Statistics.	—	
3.2. FINANCE & ACCOUNTS:						
1. Senior Director (Finance & Accounts).	2250-100- 2750.	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years as Director (Finance & Accounts)		
2. Director (Finance & Accounts)	2000-100- 2500.		-do-	3 years as Addl. Director (Finance & Accounts).		
3. Additional Director (Finance & Accounts).	1800-100- 2200.		-do-	3 years as Jt. Director (Finance & Accounts).		
4. Joint Director (Finance & Accounts)	1500-60- 1800-100- 2000.	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Graduate with pass in Institute of Cost & Works Accountants Exam./Institute of Chartered Accountants Exam./Master in Business Administration/Subordinate Accts. Service Exam./Master in Commerce or equivalent. and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Finance & Accounts).	
5. Senior Deputy Director (Finance & Accounts)	1400-50- 1500-60- 1860.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Finance & Accounts).	

1	2	3	4	5	6	7
6.	Deputy Director (Finance & Accounts)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by Merit".	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Finance & Accts. Officer.	
7.	Finance & Accounts Officer.	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50% 50%		Graduate with pass in Institute of Cost & Works Accountants Exam./Institute of Chartered Accountants Exam./Master in Business Admin./Master in Commerce/Subordinate Accts. Service Exam. or equivalent.	2 years for Institute of Cost & Works Accts. Exam./Institute of Chartered Accountants Exam./Master in Business Admin./Master in Comm./Subordinate Accts. service Exam. or equivalent and 4 yrs. for Graduate in Commerce as Accountant.
8.	Accountant	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200,	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140. and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Jr. Accountant with 4 years experience. (b) Accounts Asstt. Grade I with 6 years experience. Tests apply.
9.	Junior Accountant	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Graduate in Commerce or equivalent.	—
10.	Accounts Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060.	—	100%	—	6 years as Accounts Assistant Grade II.
11.	Accounts Assistant Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880.	—	100%	—	6 years as Accounts Asstt. Grade III.
12.	Accounts Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%		Matric or equivalent with knowledge of typing. Candidates possessing typing speed of 30 words per minute will be preferred. Tests apply.	—

3.3. GENERAL MANAGERIAL :

1. General Manager	Rs. 2250-100- 2750.	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the cadre, the post will be filled in by appointment/posting of officers from amongst the officers in the same pay scale or by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in any discipline, of ONGC. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	3 years in the next lower pay scale in any discipline of ONGC.
2. Deputy General Manager	Rs. 2000-100- 2500.	-do-	3 years in the next lower pay scale in any discipline of ONGC.
3. Project Manager	Rs. 1800-100- 2200.	-do-	3 years in the next lower pay scale in any discipline of ONGC.

1	2	3	4	5	6	7
4. Joint Manager	Rs. 1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Engg. Graduate/Chartered Accountant/Associate Member of Institute of Cost & Works Accountancy/ Master of Business Admn./Master of Arts/ Master of Commerce/ Master of Science or equivalent, and Experience in line: 10 years for departmental & 12 yrs. for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 yrs. should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" in the next lower pay scale in any discipline of ONGC. Preference will be given to Sr. Dy. Managers.	
5. Senior Deputy Manager	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" in the next lower pay scale in any discipline of ONGC.	
3.4. HINDI						
1. Senior Deputy Director (Hindi)	Rs. 1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Hindi).	
2. Deputy Director (Hindi)	Rs. 1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Hindi Officer.	
3. Hindi Officer	Rs. 700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	50%	50%	Post Graduate in Hindi Literature or equivalent.	2 years for Post Graduate and 4 years for Graduates with Hindi Literature as Superintendent (Hindi). (a) Jr. Superintendent (Hindi) with 4 years experience. (b) Asstt. Gd. I (Hindi) with 6 years experience.	
4. Superintendent (Hindi)	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140; and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	
5. Junior Superintendent (Hindi)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate with Hindi Literature as one of the main subjects.	—	
6. Assistant Grade I (Hindi)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 yrs. as Assistant Grade II (Hindi).	
7. Assistant Grade II (Hindi)	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Assistant Grade III (Hindi).	
8. Assistant Grade III (Hindi)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	(a) Matric (b) Typing speed of 30 words per minute in Hindi. Tests apply.	—	
3.5. HORTICULTURE:						
1. Senior Horticulturist	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Horticulturist.	
2. Horticulturist	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	50%	50%	Post Graduate in Agriculture with specialisation in Horticulture or equivalent.	2 years for Post Graduate & 4 years for Graduates as Ass't. Horticulturist.	

1	2	3	4	5	6	7
3.	Assistant Horticulturist	650-10-700 35-810-EB-35 880-40-1000- EB-40-1200		100%		1. Seven years as Secy. For horticultural Assistant (Horticulture)
4.	Senior Tech. Assistant (Horticulture)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	B.Sc. (Agriculture) with Horticulture as one of the main subject or equivalent.	
5.	Mali Grade I	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	—	100%	—	6 years as Mali Grade II.
6.	Mali Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	—	100%	—	6 years as Mali Grade III.
7.	Mali Grade III	290-6-320- 8-400	100%	—	Literate with 5 years experience in line.	—

3.6 INDUSTRIAL ENGINEERING AND WORK STUDY

1.	Chief Industrial Engineer	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	3 years as Joint Director (Industrial Engineering).
2.	Joint Director (Industrial Engineering)	1500-60- 1800-100- 2000	25% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Electrical/Industrial/Mechanical / Petroleum/Production Engg. or Masters degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Physics or Master Degree in Economics/Commerce/Mathematics (with Statistics) with training in work-study or equivalent and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.
3.	Senior Deputy Director (Industrial Engineering)	1400-50- 1500-60- 1860	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	3 yrs. for "Merit"/ 4 yrs. for "seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Industrial Engineering)/ Sr. Deputy Director (Organization & Methods).
4.	Deputy Director (Industrial Engineering)	1100-50- 1600/1750	75% by "Seniority-cum-fitness." 25% by "Merit".	10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.
5.	Assistant Executive Engineer (Industrial Engineering)	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	50% 50%	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Industrial Engineering).
6.	Assistant Engineer (Industrial Engineering)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	100%	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Asstt. Executive Engineer (Industrial Engg.)
				2 yrs. for Engg. Graduates and 4 years for Diploma Holders as Asstt. Engineer (Industrial Engineering).
				4 years as Jr. Engineer (Industrial Engineering).

1	2	3	4	5	6	7
1.	Junior Engineer (Industrial Engineering)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100% —	—	Diploma in Engg. with specialization/training in Industrial Engg.	—
2.	Senior Deputy Director (Organisation & Methods).	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Director (Organisation & Methods).
3.	Deputy Director (Organisation & Methods).	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Workstudy Officer.
10.	Workstudy Officer	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	50%	50%	Master's Degree in Eco- nomics/Commerce/Ma- thematics (with Sta- tistics) with training in Workstudy.	2 years for Post Graduate and 4 yrs. for Graduates as Superintendent (Workstudy).
11.	Superintendent (Workstudy)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Sr. Technical Assistant (Workstudy).
12.	Senior Technical Assistant (Workstudy)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100% —	—	Graduate with Economics/ Commerce/Mathematics with Statistics as one of the subjects with Training in Workstudy	—

3.7. INDUSTRIAL RELATIONS

1.	Additional Director (Industrial Relations)	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion, from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years as Joint Director (Industrial Relations).	
2.	Joint Director (Industrial Relations)	1500-60-1800- 100-2000	25% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	Post Graduate in Social Welfare/Labour Wel- fare/Industrial Rela- tions or equivalent. Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Senior Deputy Director (Industrial Relations).	
3.	Senior Deputy Director (Industrial Relations)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	3 yrs. for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Director (Industrial Relations)/Sr. Labour Officer.	
4.	Deputy Director (Industrial Relations), Sr. Labour Officer	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Labour Officer.	
5.	Labour Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate Degree in Social Welfare/Labour Welfare/Industrial Rela- tions or equivalent	2 years for Post Gra- duates and 4 years for Graduates in Social Welfare/Labour Wel- fare/Industrial Rela- tions as Supdt. (Labour Welfare/Asstt. Labour Officer).

1	2	3	4	5	6	7
6.	Superintendent (Labour Welfare)/ Assistant Labour Officer.	650-30-740- 35-810-EB 35- 880-40-1000- FB-40-1200	—	100%	—	4 years as Jr. Superinten- dent (Labour Wel- fare).
7.	Junior Superintendent (Labour Welfare)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate with Sociology or Labour Welfare or equivalent.	--
3.8. INTERPRETATION AND TRANSLATION						
1.	Senior Deputy Director (Interpretation & Translation)	1400-50- 1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Deputy Di- rector (Interpretation & Translation).
2.	Deputy Director (Interpretation & Translation)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Interpreter. Cum-Translator
3.	Interpreter Cum-Translator	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100%	—	Graduate or equivalent with degree in concerned language.	—
3.9. LEGAL						
1.	Deputy Chief Legal Adviser	1500-60- 1800-100- 2000	--	50% by "Seniority-cum- fitness". 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Sr. Dy. Legal Adviser.
2.	Senior Deputy Legal Adviser	1400-50-1500- 60-1860	--	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Deputy Le- gal Adviser.
3.	Deputy Legal Adviser	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Assis- tant Legal Adviser.
4.	Assistant Legal Adviser	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100%	—	Law Graduate with ex- perience as practising Advocate in Public Undertaking/Govt. De- partment in a firm of Solicitors and Attor- neys.	—
3.10. LIBRARY						
1.	Deputy Superintending (Librarian)	1400-50- 1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Senior Li- brarian.
2.	Senior Librarian	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Librarian.
3.	Librarian	700-40-900- 40-1100- 50-1300/1500	50%	50%	Graduate in Science with Post Graduate Degree in Library Science.	4 years as Assistant Librarian.
4.	Assistant Librarian	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40-1000- EB - 10 1200	—	100%	—	4 years as Senior Tech- nical Assistant (Library).
5.	Senior Technical Assistant (Library)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate in Science with Diploma in Library Science.	—
3.11. MARKETING :						
1.	Senior Deputy Director (Marketing)	1400-50- 1500-60- 1860	--	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit" 5 years for "Seniority cum-fitness" as Deputy Director (Marketing).
2.	Deputy Director (Marketing)	1100-50- 1600/1750	--	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority- cum-fitness" as Market- ing Officer.

1	2	3	4	5	6	7
3. Marketing Officer		700-40- 1100-50- 1300/1500	100%	--	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Administration/Post Graduate degree in Marketing Management.	—

3.12. MEDICAL AND PARAMEDICAL :

3.12.1. MEDICAL

1. Deputy Chief Medical Officer,	1500-60- 1800-100- 2000	--	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Medical Superintendent.
2. Medical Superintendent	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Medical Officer.
3. Senior Medical Officer	1100-50- 1600/1750	--	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Medical Officer/Medical Officer (Specialist).
4. Medical Officer/ Medical Officer (Specialist)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	100%	—	(a) Medical qualifications as included in one of the First, Second or Part II of the Third Schedule of Indian Medical Councils Act., 1956. (b) For the post of a specialist, specialisation in respective branch would be necessary.	

3.12.2. PARAMEDICAL .

1. Head Pharmacist,	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760- 25-1060.	—	(a) Senior Pharmacist with 4 years experience. (b) Pharmacist Gd. I with 6 years experience.
2. Senior Pharmacist	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate in Pharmacy.	—
3. Pharmacist Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060.	--	100%	—	6 yrs. as Pharmacist Gd. II.
4. Pharmacist Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	--	100%	--	6 years as Pharmacist Grade III.
5. Pharmacist Grade III.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	--	Matric or equivalent with certificate/Diploma in Pharmacy.	—
6. Matron	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760- 25-1060.	—	(a) Senior Nurse with 4 years experience. (b) Nurse Grade I with 6 years experience. Tests apply
7. Senior Nurse	595-20-755- 25-930-1140	100%	--	Diploma in Nursing/ Graduate in Nursing.	—
8. Nurse Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060.	—	100%	--	6 years as Nurse Grade II
9. Nurse Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%		6 years as Nurse Grade III

1	2	3	4	5	6	7
10.	Nurse Gd. III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Metric with certificate in Nursing/Midwifery.	—
11.	Head Dental Assistant	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 40-1140. 50% for promotion from Rs.530-15-560-20- 760-25-1060.	—	(a) Senior Dental Assis- tant with 4 years experience. (b) Dental Asstt. Grade I with 6 years ex- perience. Tests apply.
12.	Senior Dental Assistant	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate with Higher Course in Dentistry.	—
13.	Dental Assistant Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Dental Asstt Grade II.
14.	Dental Assistant Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Dental Assis- tant Grade III.
15.	Dental Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Metric or equivalent with certificate in Dentis- try or Hygienist course Tests apply.	—
16.	Head Radiographer cum-X-Ray Technician	650-30-740- 35-810-EB- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25- 1060	—	(a) Senior Radiographer cum-X-Ray Technician with 4 years exper- ience. (b) Radiographer-cum- X-Ray Technician Gd. I with 6 years experience. Tests apply.
17.	Senior Radio-grapher- cum-X-Ray Technician	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Degree in Science with Certificate in X-Ray/ Radiography.	—
18.	Radio grapher-cum- X-Ray Technician Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Radiograph- er-cum-X-Ray Tech- nician Gd. II.
19.	Radio grapher-cum- X-Ray Technician Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Radiograph- er-cum-X-Ray Tech- nician Gd. III.
20.	Radio grapher-cum-X- Ray Technician Gd.III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Metric with certificate in Radiographer Course. Tests apply.	—
21.	Head Lab. Technician (Path.)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25- 1060	—	(a) Senior Lab. Techni- cian (Path.) with 4 years experience. (b) Lab. Technician Gd. I (Path.) with 6 years experience. Tests apply.
22.	Senior Lab. Technician (Path.)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Degree in Science with Microbiology with Lab. Technician/Lab. Asstt. course or equi- valent. Test apply	—
23.	Lab. Technician (Path) Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Lab. Tech. (Path.) Grade II.
24.	Lab. Technician (Path) Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Lab Technician (Path) Grade III.

1	2	3	4	5	6	7
25.	Laboratory Technician (Path.) Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	Matric with Certificate in Lab. Technician/Lab. Asstt. course or equi- valent. Tests apply.	—
26.	Hospital Attendant/ Dresser Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	— 100%	—	6 years as Hospital Attendant/Dresser Grade II.	
27.	Hospital Attendant/ Dresser Grade II.	315-8-379- 10-469-12- 517	— 100%	—	6 years as Hospital Atten- dant/Dresser Gd. III.	
28.	Hospital Attendant/ Dresser Grade III.	290-6-320- 8-400	100%	— 8th class passed with First Aid Certificate.	—	

3.13. PERSONNEL AND ADMINISTRATION :

3.13.1

1.	Chief of Vigilance & Security	2250-100- 2750	The post will be filled in by appointment/posting of an existing officer in the same scale of pay, or by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale. Where no suitable officers are available within the Commission the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	3 years in the next lower pay scale.
2.	Secretary to the Commission.	1800-100- 2200	-do-	3 years in the next lower pay scale. (Qualifica- tions in Law essential

3.13.2.

1.	Director (Personnel & Administration).	2000-100- 2500	The post will be filled in by promotion, from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available, within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	3 years as Additional Director (Personnel & Administration).
2.	Additional Director (Personnel & Adminis- tration)	1800-100- 2200	-do-	3 years as Joint Director (Personnel & Adminis- tration).
3.	Joint Director (Personnel & Adminis- tration).	1500-60- 1800-100- 2000	25% 50% by "Seniority-cum- fitness" 25% by "Merit".	Master's degree in Busi- ness Administration/ Graduate in Law/Post Graduate Degree in Personnel Management/ Public Administra- tion. and Experience in line : 10 years for departmen- tal and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at- least 3 years should be in the next lower scale.
4.	Senior Deputy Director (Personnel & Admi- nistration)	1400-50- 1500-60- 1860	— 75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	— 3 years for "Merit"/5yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Deputy Direc- tor (Personnel & Administration).
5.	Deputy Director (Personnel & Adminis- tration)	1100-50- 1600/1750	— 75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	— 4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Admi- nistrative Officer.

1	2	3	4	5	6	7
6.	Administrative Officer.	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Master's degree in Business Admin./Graduate in Law/Post Graduate degree in Personnel Management/Public Administration.	2 years for Post Graduate Graduate in Law and 4 years for Graduates or equivalent as Superintendent (Personnel & Administration)/Private Secretary.
7.	Superintendent (Personnel & Administration)	650-30-740- 35-810-EB-35 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Junior Superintendent (Personnel & Administration) with 4 years experience. (b) Assistant Gr. I with 6 years experience.
8.	Junior Superintendent (Personnel & Administration).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate or equivalent.	—
9.	Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Asstt. Grade II
10.	Assistant Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%		6 years as Asstt. Grade III
11.	Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	(a) Matric or equivalent. (b) Typing speed 30 words per minute, Tests apply.	—
12.	Private Secretary	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140-and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Personnel Asstt. with 4 years experience. (b) Steno Grade I with 6 years experience. Minimum speed 120 words per minute shorthand, 50 words per minute typing.
13.	Personnel Assistant	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate or equivalent Minimum speed 120 W.P.M. Shorthand, 40 W.P.M. in Typing. Tests apply.	—
14.	Steno Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Steno Grade II. Minimum speed 120 WPM Shorthand, 40 WPM Typing. Tests apply.
15.	Steno Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Steno Gr. III Minimum speed 100 WPM Shorthand, 40 WPM Typing. Tests apply.
16.	Steno Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%		Matric or equivalent Minimum speed of 80 WPM shorthand 30 WPM typing. Tests apply.	
17.	Operator Grade I (Duplicating Machine)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Operator Gr. II (Duplicating Machine)
18.	Operator Grade II (Duplicating Machine)	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Operator Gr. II (Duplicating Machine).

1	2	3	4	5	6	7
19. Operator Grade III (Duplicating Machine)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Matrix or equivalent with proficiency in Operating Duplicat- ing/Photocopying mac- hines. Tests apply.	6 years as Attendant Gr. II should have pro- ficiency in operating Duplicating/Photo Copying Machine. Tests apply.	
20. Attendant Grade I/ Dafty Grade-I/ Tech. Attendant Grade I(Record Keeper Grade I(Section Cutter Grade I.	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100%	—	6 years as Attendant Gd. II/Dafty Grade II/Tech. Attendant II(Record Keeper) II/Section Cutter Grade II.	
21. Attendant Grade II/ Duftry Grade II/ Tech. Attendant Grade II/Record Keeper Grade II/Section Cutter Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517.	—	100%	—	6 years as Attendant Gr. III.	
22. Attendant Gd. III	290-6-310- 8-400	100%	—	8th class passed	—	
23. Guest House Attendant- cum-Cook Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	—	100%	—	6 years as Guest House Attendant cum-Cook Gr. II. Tests apply.	
24. Guest House Attendant- cum-Cook Gr. II	315-8-379- 10-469-12- 517	—	100%	—	6 years as Guest House Attendant-cum-Cook Gr. III. Tests apply.	
25. Guest House Attendant- cum-Cook Grade III	290-6-320-8- 400	100%	—	Literate with 5 years ex- perience in line. Tests apply.	—	
26. Sanitary Cleaner Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	—	100%	—	6 years as Sanitary Cleaner Grade II.	
27. Sanitary Cleaner Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	—	100%	—	6 years as Sanitary Cleaner Gr. III	
28. Sanitary Cleaner Grade III	290-6-320- 8-400	100%	—	Should be willing to wash bath rooms and clean lavatories etc. in addi- tion to General sweep- ing jobs.	—	
3.14. PUBLIC RELATIONS						
1. Joint Director (Public Relations)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum- fitness", 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Public Relations).	
2. Senior Deputy Director (Public Relations)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness", 20% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Deputy Director (Public Rela- tions).	
3. Deputy Director (Public Relations)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness", 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority- cum-fitness" as Public Relations Officer.	
4. Public Relations Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate degree in Public Relations/ Journalism/Mass Com- munication or equiva- lent.	2 years for Post Graduate and 4 years for Gra- duate with diploma as Superintendent (Public Relations).	

1	2	3	4	5	6	7
5.	Superintendent (Public Relations)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000 EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Junior Superintendent (Public Relations)
6.	Junior Superintendent (Public Relations).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate with Diploma in Public Relations/Journalism or equivalent.	—
3.15 SECURITY AND FIRE :						
3.15.1 SECURITY						
1.	Joint Director (Security)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Security).
2.	Senior Deputy Director (Security)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Security Officer.
3.	Senior Security Officer	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Security Officer.
4.	Security Officer	700-40-900 40-1100 50-1300/ 1500	50%	50%	Post Graduate or equivalent with two years service either with Armed Forces or Central Police Organisation.	2 years for Post Graduate and 4 years for Graduate as Asstt-Security Officer.
5.	Assistant Security Officer	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Senior Security Inspector with 4 years experience. (b) Security Inspector, Grade I with 6 years experience.
6.	Senior Security Inspector	595-30-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Graduate or equivalent. Physical Standard Min. height 5'-6" for Tribes/Hill man 5'-4" Chest 32" with expansion of 2". Tests apply.	—
7.	Security Inspector Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Security Inspector Gd. II.
8.	Security Inspector Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	6 years as Security Supervisor.
9.	Security Supervisor	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Metric with training in Home Guard or equivalent. Physical Standard : Height 5'-6" for Tribes/Hillman 5'-4" Chest 32" with 2" expansion Tests apply.	6 years as Naik Tests apply.
10.	Head Security Guard.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	—	100%	—	6 years as Naik.
J.Naik		915-8-379-10 469-12-517	—	100%	—	6 years as Security Guard.

1	2	3	4	5	6	7
12. Security Guard		290-6-320- 8-400	100%	—	8th class passed Physical Standard : Minimum Height 5'-6" for Tribes/ Hillman 5'-4". Chest 32" with 2" expansion. Tests apply.	—
1. Joint Director (Fire Services)		1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Fire Services).
2. Senior Deputy Director (Fire Services).		1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Fire Officer.
3. Senior Fire Officer		1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-fitness" as Fire Officer.
4. Fire Officer . . .		700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate or equivalent with Divisional Officer Course from National Fire Service or Associateship Diploma/Advance Diploma from National Fire Service College or equivalent.	2 years for post Graduate with Div. Officers course or equivalent or 4 years for Graduate with elementary Fire Fighting courses as Assistant Fire Officer.
5. Assistant Fire Officer		650-30- 740-35- 810-EB-35- 880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 5)% for promotion from Rs. 30-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Fire Inspector with 4 years experience (b) Fire Inspector Gd. I with 6 years experience.
6. Senior Fire Inspector		595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	Graduate or equivalent with Elementary Fire Fighting Course (Sub. Officers) Courses of National Fire Services College or equivalent.	—
7. Fire Inspector Grade I		530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 %	—	6 years as Fire Inspector Grade II.
8. Fire Inspector Grade II		430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100%	—	6 years as Fire Supervisor.
9. Fire Supervisor		370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80%	20%	Matric or equivalent with fireman's Training. Tests apply.	6 years as Fireman Gr. I
10. Fireman Grade I		370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100%	—	6 years as Fireman Gd.II

1	2	3	4	5	6	7
11. Fireman Grade II	315-8-379- 10-469- 12-517.	—	—	100%	—	6 years as Fireman Grade III.
12. Fireman Grade III	290-6-320- 8-400	100%	—	8th Class pass with Fire- man's Training. Tests apply.	—	—
3.16. STORES & PURCHASE :						
1. Director (Stores & Purchase)	2000-100- 2500	The post will be filled in by promotion, from amongst the officers, in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officer are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.	—do—	—	3 years as Additional Director (Stores & Purchase)	—
2. Additional Director (Stores & Purchase)	1800-100- 2200	—	—do—	—	3 years as Joint Director (Stores & Purchase).	—
3. Joint Director (Stores & Purchase)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum- fitness" 20% by "Merit".	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Admn./Post Graduate with Degree in Material Management or Inven- tory Control. and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	—	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Sto- res & Purchase).
4. Senior Deputy Director (Stores & Purchase)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority- cum-fitness" as Depu- ty Director (Stores & Purchase).	—
5. Deputy Director (Stores & Purchase)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit" /6- yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Stores & Purchase Officer.	—
6. Stores & Purchase Officer.	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Admn./Post Graduate with degree in Materials Management or Inven- tory Control or equiva- lent.	2 years for Post Graduate & Graduate in Engg. and 4 years for Gradu- ates and Diploma hold- ers as Chief Stores Kee- per.	—
7. Chief Store Keeper	650-30- 740-35- 810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25- 1060.	—	(a) Senior Store Keeper with 4 years experience. (b) Store Keeper Gd. I with 6 years. Tests apply.	—
8. Senior Store Keeper	595-20- 755-25- 930-30 1140.	100%	—	Graduate/Diploma in En- gineering or Materials Management or Pur- chasing and Stock Con- trol or equivalent.	—	—
9. Store Keeper Grade I.	530-15- 560-20- 760-25-1060	—	100%	—	6 years as Store Keeper Grade II.	—
10. Store Keeper Grade II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880.	—	100%	—	6 years as Stores Keeper Grade III.	—

1	2	3	4	5	6	7
11. Store Keeper Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Metric with Science subjects and typing speed of 30 words per minute. Tests apply.	6 years as Store Keeper Grade III	

3.17. TELECOM OPERATION :

1. Head Operator Telecom.	650-30-740-35-810-EB-350-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Opetator Telecom. with 4 years experience. (b) Operator Telecom Grade I with 6 years. experience.	
2. Senior Operator Telecom.	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	Graduate with one years experience in PBX operation. Tests apply	—	
3. Operator Telecom, Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060.	—	100%	—	6 years as Operator Telecom, Gd. II.	
4. Operator Telecom. Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	6 years as Operator Telecom. Gd. III.	
5. Operator Telecom, Grade III.	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Metric with experience in PBX Operation 2 years in Government Department or 3 years in a Private Company of repute. Tests apply	—	

3.18. WIRELESS OPERATION :

1. Head Opeartor Wireless.	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-100-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Operator Wireless with 4 years experience. (b) Operator Wireless Grade I with 6 years experience.	
2. Senior Operator Wireless	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Graduate with Training in Wireless Operation. Tests apply.	—	
3. Operator Wireless Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060.	—	100%	—	6 years as Operator Wireless Grade II.	
4. Operator Wireless Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880.	—	100%	—	6 years as Operator Wireless Grade III.	
5. Operator Wireless Grade III.	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	100%	—	Metric with Trade certificate in Wireless Operation. Tests apply.	—	

SCHEDULE II

Age limit for direct recruitment and other conditions to be followed while making direct recruitment and promotions to various posts

1. The criterion for promotion to all posts in the pay scale of Rs. 1800-100-2200 and above shall be "Merit".

2. The age limit for direct recruitment to the posts carrying scales of pay specified in column 2 of the table below shall be as specified in the corresponding entry in column 3 thereof :

Sl. No.	Scale of Pay	Age Limit
1	2	3
1.	Rs. 1500-60-1800-100-2000	below 45 years
2.	Rs. 700-40-1100-50-1300	below 35 years
3.	Rs. 595-20-755-25-930-30-1140	below 30 years
4.	Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640	below 28 years
5.	Rs. 290-6-320-8-400	below 25 years

3. All persons who have been directly recruited shall undergo such training and tests as may be specified by the Commission from time to time.

4. Whereas persons who fulfill the criteria as laid down for promotion for the posts in Schedule I appended to these regulations are not available within the Organisation, the competent authority may fill the posts by direct recruitment. In all such cases the educational qualifications for direct recruitment shall be the same as are prescribed for the next immediate lower category where direct recruitment is provided for; the experience will be the same as would be prescribed for an internal candidate by promotion; the age limit

will be the same as is applicable for direct recruitment to the next higher post as prescribed in paragraph 2 above.

5. In respect of posts in the pay scales of Rs. 1100—1600, Rs. 1400—1860 and Rs. 1500—2000 to be filled by promotion on the basis of "merit", only such of the employees shall be considered for promotion by the Promotion Committee as have the requisite qualifications prescribed for direct recruitment at Rs. 700—1300 level in the concerned discipline and who have put in the prescribed number of years of service.

6. Employees in the Commission who have a trade certificate or Matric or equivalent qualifications in the relevant subject are eligible for consideration for promotion up to the pay scale of Rs. 650—1200 only. Employees who have obtained the qualifications of Diploma in Engineering or a graduation or its equivalent in relevant subject are eligible for consideration for promotion up to the pay scale of Rs. 1500—2000 only. Employees who have a degree in Engineering or a post graduate degree or equivalent in relevant subject are eligible for consideration for promotion without any such restriction. All employees must, however, put in the minimum number of years of service and attain experience as specified in the Schedule I appended to these regulations and in this Schedule. All references to degree, diploma, certificates are to those in the relevant subjects only.

7. Any proposal for advance increments beyond five shall require the approval of the Commission.

8. Any candidate who has a doctorate or equivalent qualifications in the relevant discipline shall be treated as having an experience of two years in the relevant cadre by virtue of having such qualifications.

Provided that this benefit shall be given only once, at the time of direct recruitment.

9. The Commission shall be competent to relax the requirements of educational qualifications and experience in respect of the existing employees in the service of the Commission on the date of commencement of these regulations wherever such requirements are higher than those existing prior to the date of such commencement.

K. K. DHAR, Secy. to the Commission